



《流光溢彩》热电集团 刘世媛

成为国内综合能源利用的引领者



青岛能源

Qingdao Energy

时刻准备

5 总第46期 2023年9月

纪律严明

赴汤蹈



- 4/青岛市副市长解宏劲到燃气公司调研指导工作
- 5/青岛能源集团金华路服务站“共享营业厅”揭牌运行
- 50/青岛能源集团召开2023年年中工作会议
- 76/全国第二！青岛能源集团再获“中国供热行业能效领跑者”称号！

封面人物：孙崇

青岛高新热力有限公司市场开发科副科长，同时是青岛城阳区和光救援队、1195救援队成员。自2012年加入救援队以来，多次涉险解救群众于危殆，志愿服务时长达140多小时，连续七年获得“优秀救援队员”荣誉。今年5月，孙崇被青岛市委宣传部、市红十字会、青岛日报报业集团等11个部门联合评发第八届“微尘公益之星”。

青岛能源 让生活更美好



能能



源源



卷首语

咬定目标不放松 锚定创新求突破 全力以赴实现“四个三年”圆满收官

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划承上启下的重要一年，也是集团“四个三年”奋斗目标的收官之年，各项重点工作任务进入关键阶段。我们围绕“创新突破”年工作主题，聚焦“14445”工作部署，紧抓主题教育良好契机，推动党建融合赋能、加速重大项目建设、强化产业链条发展、深化企业改革成果、增强安全保障能力、加快创新技术转化，确保了年度阶段性任务的落实落地。

上半年，集团营业收入、利润等主要指标均超额完成国资委年度考核目标。匹配城市发展的能源项目“多点开花”，市域“煤改气”项目建设跑出新速度，燃气储备供应保障工程建设实现新突破，重点区域热源项目建设取得新进展。能源全产业链布局“聚能强链”，燃气板块实现利润的持续提升，营业收入、利润总额、天然气销量同比增长36%以上；供热板块实现经营持续减亏；清洁供能发展赋能增效，清洁供能面积较上一供热季实现同比增长40%。法人治理结构、风险防控机制等国企改革三年行动成果加速转化；科技创新引领能力再上台阶。安全管理举措推陈出新，安全生产服务保障能力全面提升。充分彰显党建引领作用，持续深化全面从严治党，聚焦干部队伍和职工队伍建设，党建赋能发展模式深度融合，干事创业合力广泛凝聚。

下半年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动融入青岛“六个城市”建设大局，持续创造“创新突破年”成果成效，全面打赢“四个三年”收官战，围绕“四个一”，将“14445”工作任务不折不扣的落实到位。坚决打赢四大攻坚任务，高标准推进LNG接收站配套高压天然气管线工程、参股青岛市液化天然气储备库等重大工程建设；持续推进燃气业务资产重组及上市工作方案实施，加快莱西混合所有制能源平台建设等燃气全产业链发展；全面推进清洁取暖工程，供热季前建成燃气锅炉4台，完成后海燃煤锅炉替代停运等绿色低碳转型；立足“盈利”聚焦“减亏”，打赢市场化业务开拓攻坚任务。坚决深化四大赋能项目，深化企业改革，建立科学全面的高质量发展指标体系和现代化管理机制；深化风险防控，开展公司治理等重点领域以及合规风险较高业务的合规风险评估，加大合规管理体系建设；深化创新应用，进一步推进科研成果输出和科技成果转化；深化数字化平台集群建设，构建燃热全域物联网感知体系，打造“青岛能源燃热一体化物联网平台”。坚决落实安全、隐患整治、精益生产、暖心服务四大提升行动。全面夯实政治根基、思想根基、廉政根基、人才根基、创业根基五大筑基工程。

咬定目标不放松，锚定创新求突破。在集团“二次创业”的关键时期，我们要始终保持坚定的信念，怀揣干事创业的激情，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想在能源领域的生动实践，以扎实作风主动解决问题，主动开拓市场，主动创新突破，以一流的业绩为导向抓好工作落实，以奋斗之姿高质高效完成“14445”工作部署，以聚合之力书写“四个三年”完美答卷，稳步迈向“成为国内综合能源利用引领者”新征程，为建设社会主义现代化国际大都市作出新的、更大的贡献！



(内部资料 免费交流)

编委会主任: 赵海滨 徐冰
副主任: 曲林 邵萍 张霖
刘艺 丁瑞平 王林
李修志 杨光 陈斌
编委会委员: 徐洪君 林萍 孙大鹏
邢立新 张明高 褚存礼
张晓莉 李永汉 赵阳
王明顺 任戈峰 张玉国
逢海 赵琰 官景峰
谢元兵 宋晓东 庞军
陆金刚 李炜 高永建
柴彬 梁大鹏 杨兴春
王德凯 张继亮
编辑部主任: 林萍
编辑: 李伟滨 石常青 徐燕鸣
周晓峰 邹爱昌 尹明扬
吕超 王博瑶 于卫东
吕泽浩
责任编辑: 侯春艳
主办单位: 青岛能源集团有限公司
地址: 青岛市市南区宁夏路123号
邮编: 266071
电话: 0532-5572608
邮箱: qdnyxc@163.com

设计/承印: 恩泽文化

卷语

咬定目标不放松 锚定创新求突破 全力以赴实现“四个三年”圆满收官..... 1

要闻聚焦

青岛市副市长解宏劲到燃气公司调研指导工作..... 4
集团金华路服务站“共享营业厅”揭牌运行..... 5
青岛能源集团与嘉能可集团签署战略合作框架协议..... 6
国家能源局山东监管办公室行业处二级调研员王峰一行到集团实地调研天然气需求及供应情况..... 7

要闻传真

集团领导深入基层为一线职工送清凉..... 8
集团党委书记、董事长赵海滨出席第六届中国供热学术年会并赴包头、赤峰等多地开展调研..... 10
集团党委书记、董事长赵海滨一行赴中国石油大学(华东)开展合作交流并签订战略合作协议..... 11
潍坊市热力有限公司一行到集团调研交流..... 12
集团党委书记、董事长赵海滨会见青岛银行党委书记、董事长景在伦一行..... 13
集团领导会见中国石油管道局工程有限公司执行董事、党委书记薛枫一行..... 14
集团参加市国资国企改革经验交流..... 15
集团党委副书记、总经理徐冰会见中石化天然气分公司山东销售中心总经理张少春一行..... 16
集团党委副书记、总经理徐冰一行赴定西、西安等多地开展考察交流..... 17
集团党委副书记、总经理徐冰带队赴济南能源集团对标交流..... 18
能源集团外部董事到热电集团调研指导工作..... 19
集团外部董事一行到供应链公司、咨询公司、能投公司调研指导工作..... 20
强基赋能 蓄势前行 2023年集团班组长赋能培训班圆满结业..... 21
集团组织召开智慧能源与数字化转型项目建设启动会..... 22

主题教育

集团副总经理丁瑞平督导调研“煤改气”气源保障工作 23
合肥热电集团一行到集团对标交流..... 24
集团受邀参加中国石油大学(华东)马克思主义学院首届政企校协同育人研讨会..... 25
集团党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会..... 26
集团举办中层及以上管理人员培训班..... 28
集团开展专题民主生活会会前谈话..... 30
主题教育结硕果 笃行致远谋新篇..... 32
走在前列争创标杆 深谋细作推动发展..... 34
创新突破 加压奋进 将主题教育成果转化为多元发展“源动力”..... 36
创新驱动转化教育成果 主题教育激发全新突破..... 38
深学细悟 行稳致远 激发开创新局面的强大动能..... 40
征程万里风正劲 重任千钧再出发..... 42
凝心铸魂固根本 同心聚力促发展..... 44
深学细悟强党性 党建赋能促发展..... 46
凝心铸魂强根基 砥砺奋进新征程..... 48

二次创业·创新突破年

集团召开2023年年中工作会议..... 50
重大项目取得新突破 工程管理迈上新台阶..... 52
集团重大项目建设和亮点工作专题宣传进展..... 54
实干争先开新局 攻坚突破再跨越..... 56
谋创新 求突破 融合赋能 鼓士气 燃斗志 干事创业 奋力谱写决胜“四个三年”奋斗目标的热电篇章..... 58
以“创新突破”九项攻势为抓手 奋力开启高质量发展强企之路..... 60
砥砺奋进新征程 笃行致远再出发..... 62
阔步半山再攀登 创新突破建新功..... 64

清廉能源

砥砺奋进新征程 凝心聚力谱新篇..... 66
唯旗是夺勇争先 奋楫扬帆再冲刺..... 68
奋力开创高质量发展新局面..... 68
求实创新发展 与时俱进突破..... 70
担当作为 奋进实干..... 72
深化教育整顿 从严监督执纪 推动纪检工作再上新台阶..... 74

美好能源

全国第二! 青岛能源集团再获“中国供热行业能效领跑者”称号!..... 76
集团取得“市直企业擂台”(第二场)公益类企业第一名、总分第四名的历史最好成绩..... 78
首登央视! CCTV13报道集团新闻..... 80
集团多名职工在上级举办的“中国梦·新时代·新使命”百姓宣讲比赛中获奖..... 81
“中国梦·新时代·新使命”青岛市百姓宣讲团暨“学习强国”名师团巡回宣讲活动在集团举行..... 82
全国燃气行业职工第四届“燃气联委会杯”乒乓球比赛在青成功举办..... 84
“乒”搏创新 引领突破..... 86
集团工会开展“热血担使命·奉献践初心”无偿献血活动..... 88
时光留“夏” “暑”你精彩..... 90
微尘大爱施援手 能源身影解危情..... 91
做好职工贴心管家 凝聚蓬勃创业力量..... 92
群众微心愿 党员来点亮..... 93
全市首家“青年发展友好型企业”在集团揭牌..... 94
集团与团市委联合举办市级“青年文明号”开放周活动..... 96
集团举办2023年团干部培训班..... 98

要闻聚焦

青岛市副市长解宏劲到燃气公司调研指导工作



8月31日，青岛市副市长解宏劲一行到燃气公司，督导检查天然气供应保障和安全生产工作。

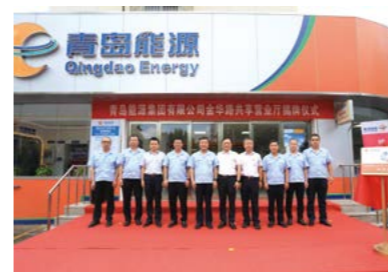
解宏劲副市长一行认真观看了海底管线项目纪录短片，询问了建设过程关键节点的推进情况，听取了应急指挥中心关于近年来天然气供应保障情况、生产调度系统智慧化建设情况的汇报，并详细了解了燃气公司在管网运行、用户端安全管理方面采取的措施。

他指出，近年来全国燃气事故尤其是用户端事故多发，燃气公司要切实履行民生责任，运用人工智能等技术手段深度融合燃气安全管理，全链条全环节发力，加快推动实现本质安全；在用户端方面，对于用户侧责任隐患，要不断完善政、企、街联动协同机制提升整改率，探讨由属地政府和用户共担费用等方式，推动不合格燃烧器具加快更换。

青岛市城市管理局副局长李煜华，燃气发展中心一级调研员刘传机，能源集团副总经理、安全总监刘艺，集团安全生产部和燃气公司相关负责同志参与调研。

燃气公司 杨海涛

集团金华路服务站“共享营业厅”揭牌运行



8月29日，青岛市第二家可办理“政务服务+市政公用便民服务”综合的服务窗口——青岛能源集团金华路服务站“共享营业厅”正式揭牌运行。青岛市行政审批服务局党组书记、局长赵发海，集团党委书记、董事长赵海滨为“共享营业厅”揭牌，集团党委副书记、总经理徐冰，市城市管理局总工程师孙凯升为“共享营业厅”启动致辞。集团领导班子成员、总经理助理、董事会秘书出席活动。

该“共享营业厅”的启动，使政务服务事项、市政公用便民服务事项融入了“一站式”

共享办理体系，有效地解决了市民朋友“多头跑”“进多厅”等问题，实现了“少跑腿、多办事”，不仅满足了市民的个性化需求，更进一步增强了群众对优质服务的体验，形成的“政务服务+市政公用便民服务1+7”窗口服务新模式，也标志着集团在优化营商环境，推进“一窗受理，集成服务”改革工作上迈出了崭新的一步。这既是集团深入落实主题教育，贯彻“以人民为中心”思想的一项得力举措，也是进一步优化营商环境、创新服务模式结出的又一丰硕成果。在这里，

市场主体和办事群众通过政务服务终端机可以办理养老金发放明细查询、不动产交易信息查询等96项政务服务信息，通过各市政公用专营企业终端机、企业微信公众号可以办理供电、供水、有线电视、移动通信及琴岛通公交卡的缴费、充值等35项便民业务。

集团机关党委书记，组织部、企业管理部、安全生产部、技术信息部、服务管理部负责人，相关单位主要负责人，泰能天然气公司各相关部门负责人共计50余人参加活动。

服务管理部 史宏艳

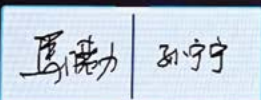
2023 中欧企业家青岛论坛合作项目签约

吞穿数码项目

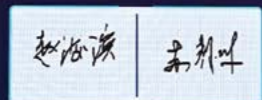
战略合作项目

国家新材料大数据应用创新中心项目

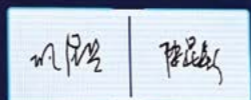
“爱回收·爱分类”项目



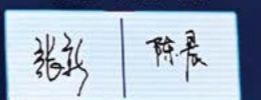
青岛海建投资发展有限公司 青岛海建投资发展有限公司



青岛能源集团 嘉能可集团



青岛中德能源研究院 中国材料技术集团



青岛中德能源研究院 上海万得环保科技股份有限公司



青岛能源集团与嘉能可集团签署战略合作框架协议

9月19日，集团党委书记、董事长赵海滨与嘉能可集团 CEO 大中华区特别代表苏朝晖在 2023 中欧企业家青岛论坛上签署战略合作框架协议，携手谱写深化合作新篇章。

2023 中欧企业家青岛论坛由青岛市人民政府、中外企业家联合会主办，市南区政府、市国资委、市商务局、市外办、市投促办、中德生态园管委承办。论坛以“新时代、新链接、新征程——中欧携手共促经济复苏与繁荣发展”为主题，推动中欧经贸合作、企业的国际化战略与创新驱动。

嘉能可集团总部位于瑞士，是世界领先的能源、金属和矿石等大宗商品生产商、加工商和销售商，2023 年财富 500 强排名第 21 位。在油气板块，2021 年为国际市场最大的液化天然气现货供应商。青岛能源集团是青岛市唯一的市属国有能源发展平台，也是青岛国际能源交易中心的发起方之一，承担着市政府“能源安全保障”“能源转型发展”“能源战略合作”三大平台功能。本次签约后，集团将积极发挥自身的港口优势、

储运设施优势、消费市场优势和交易平台优势，与嘉能可集团围绕国际油气贸易、重大能源基础设施建设等领域开展广泛合作。双方将以此次论坛为契机，加强交流对接，持续推动在更大空间、更宽领域、更深层次交流合作，共同开创互利共赢的美好未来。

与世界 500 强能源企业务实合作，携手前行，将进一步促进我市“一库两线三极”燃气保障格局形成，加快把我市由“西气东输”末端变为液化天然气气源首端，为“十四五”期间青岛市用能需求筑牢安全底线，也是推动落实国家“双碳”战略，力促青岛市能源升级转型的重要一步。集团将持续聚焦能源主责主业，服务城市建设及民生用能需求，勇担能源使命，建设新时代中国特色社会主义现代化国际大都市。

供应链公司执行董事、总经理李炜及嘉能可液化天然气中国资深商务经理孙亮出席此次论坛并见证签约。

供应链公司 曲笑怡

国家能源局山东监管办公室行业处二级调研员王峰一行到集团实地调研天然气需求及供应情况



8月11日，国家能源局山东监管办公室行业处二级调研员王峰一行到集团实地调研天然气需求及供应情况，省发展改革委运行局四级调研员张积庆，省住房城乡建设厅城建处一级主任科员崔森，市发展改革委运行处处长段树保陪同调研。集团党委副书记、总经理徐冰，副总经理丁瑞平出席调研。

在热电集团第二热力公司徐家东山热源厂，王峰调研员详细了解了供热“煤改气”工程的战略意义、良好成效和用气保障情况，并赴集团总部进行交流座谈。座谈中，徐冰总经理详细介绍了集团承担全市能源结构转型和天然气保障任务的有关情况，提出了企业存在的困难和解决建议。丁瑞平副总经理围绕国家天然气产业政策涉及集

中供热用气、民生用气的定价和定量机制以及地方储气设施建设等方面进行了汇报。

王峰调研员充分肯定了能源集团在推动青岛市“碳达峰”“碳中和”过程中所发挥的关键作用，希望能源集团持续履行国企担当，推动天然气战略保障项目尽快落地实施，早日建成多层次城市天然气保障体系，确保地方能源安全。同时，对于集团面临的困难，将充分听取有关建议，尽快形成报告，反映至国家和省有关部门，促进相关政策落实，为企业高质量发展创造条件。

集团战略投资部、安全生产部、工程管理部负责人，燃气公司、供应链公司有关负责同志参加调研。

战略投资部 江森

要闻传真



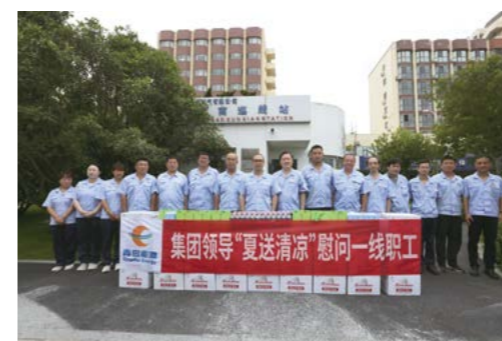
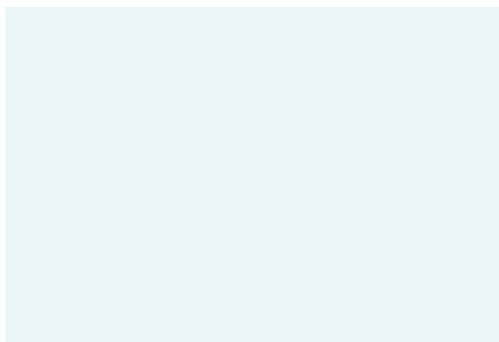
集团领导深入基层为一线职工送清凉

盛夏酷暑，烈日炎炎。近日，集团组织开展“夏送清凉”活动，集团领导分头到一线进行慰问。

此次活动在燃气公司天然气管网公司瑞昌路加油加气站、热电集团第五热力公司后海分公司发电车间、发展集团金泽供热站热源改扩建项目、物业公司银川西路职工餐厅、莱西公司金莱热电检修班、胶州公司开源热电、天然气公司市南巡检站等 10 处班组站点和施工项目现场进行。茶叶、矿泉水、西瓜、清凉套盒……现场，集团领导将丰富且齐全的消暑慰问品送到了一线职工手中，也将集团的亲切关怀送到了他们的心坎。慰问期间，集团领导还对基层单位进行了调研，了解职工工作及防暑保障等情况，并向他们不畏酷暑、爱岗敬业的辛勤付出表达了感谢，叮嘱他们在工作中要注意防暑，做好自身安全健康的防护。

集团领导指出，各单位要在严把进度关、质量关、安全关、服务关的同时，加大对一线职工的关心关爱力度，合理调整施工时间，科学安排工作。各单位要认真践行“为职工办实事、办好事”的服务宗旨，切实做好防暑降温、劳动保护等工作，让职工安心工作、平安度夏。

工会 朱文涛





集团党委书记、董事长赵海滨一行赴中国石油大学（华东）开展合作交流并签订战略合作协议



集团党委书记、董事长赵海滨出席第六届中国供热学术年会并赴包头、赤峰等多地开展调研

8月1日至4日，集团党委书记、董事长赵海滨率队赴宁夏银川参加第六届中国供热学术年会，并领取了“2023年度中国供热行业能效领跑者”荣誉奖项。

途中，集团领导一行专程赴申能吴忠热电、包头热力、赤峰华润公司等进行实地调研，围绕企业经营管理、管网升级改造、供热供气规划与服务等方面的先进经验和优秀做法开展深入对标，并就供热价格、供热补贴等行业政策进行广泛交流。根据各单位经验，当前在国家双碳战略指引下，行业内正在加快推进以低碳、智能、高效为特点的清洁能源开发利用工作，一系列节能环保技术取得突破，吴忠热电大温差改造、包头热力供热系统智能化建设等创新成果，为集团转型升级提供了有益借鉴。

赵海滨书记强调，热电集团入围“中国供

热行业能效领跑者”称号，是集团绿色低碳转型发展成果的一个缩影，也充分证明热电集团能够迅速适应“煤改气”后新的生产组织方式，在精细化管理中实现突围破局。他要求，面对下半年及“十四五”期间的相关工作，我们要深入践行市委作出的“大抓项目、抓大项目”的决策部署，奋力投身“六个城市”建设，加快建成一批支撑我市低碳经济发展的能源基础设施，落地一批低碳转型效果明显的清洁供能项目，突破一批低碳零碳负碳技术短板问题，积极培育能源全产业链优势，健全全链条能源保障体系，为建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献能源力量。

能源集团外部董事、董事会秘书、燃气公司、热电集团、发展集团、天然气公司主要负责同志陪同参加上述活动。

办公室 葛中文

8月15日，集团党委书记、董事长赵海滨一行赴中国石油大学（华东）开展合作交流。集团领导班子、外部董事、总经理助理和中国石油大学（华东）副校长张玲玲等校方代表参加交流。

张玲玲副校长对赵海滨董事长一行的来访表示欢迎，并就中国石油大学（华东）发展历史和学科建设等情况进行了介绍。赵海滨董事长介绍了集团近年来的发展建设情况，并围绕新能源、天然气工程等专业的科学研究、人才培养、党建提升等方面进行了深入交流。

在集团领导班子、外部董事、总经理助理和中国石油大学相关领导的共同见证

下，集团党委副书记、总经理徐冰与张玲玲副校长签订战略合作协议书。

此次签约标志着企校双方全面合作的进一步加强和深化，下一步，双方将以此次战略合作为契机，充分发挥理论研究、生产应用等方面的优势和资源，在技术研发应用、人才培养、党建提升等方面建立更加紧密的合作关系，在产学研、共谋发展上携手并进，进一步加强集团与中国石油大学（华东）的深度融合发展。

集团组织部、战略投资部负责人参加交流。

组织部 侯春艳

潍坊市热力有限公司一行到集团调研交流



8月22日上午，潍坊市热力有限公司总经理张传波一行到集团调研交流供热工作，集团党委书记、董事长赵海滨，副总经理王林，总经理助理李修志出席座谈，集团企业管理部、财务管理部、安全生产部、工程管理部、服务管理部、热电集团主要负责人及相关人员参加工作交流。

赵海滨董事长对张传波总经理一行的到来表示欢迎，介绍了集团基本情况、我市供热配套政策、集团全产业链发展等方面的情况，并着重介绍了集团围绕我市能源结构转型，落实“双碳”目标，推进主城区“煤改气”，优化供气、供热服务保障，实施参股董家口 LNG 码头、建设我市天然气战略储备库等方面的工作情况。

双方围绕组织及员工绩效考核体系建设，岗位职责及用工标准配置，企业资金计划、预算管控，招投标程序规范，成本管控等课题开展了充分交流。

座谈后，潍坊市热力公司一行参观了集团 96556 热线应急中心、姜涛劳模创新工作室和青岛能源科技馆。

企业管理部 康在龙



集团党委书记、董事长赵海滨会见青岛银行党委书记、董事长景在伦一行



9月5日，集团党委书记、董事长赵海滨会见青岛银行党委书记、董事长景在伦一行，集团党委副书记、总经理徐冰，总会计师邵萍，专职外部董事李永昌出席会见活动。

赵海滨董事长对景在伦董事长一行的来访表示欢迎，向青岛银行长期以来对集团的优质服务和大力支持表示感谢，并介绍了集团发展规划以及 LNG 码头项目进展情况。他表示，近年来青岛银行发展迅速，对地方经济发展起到了重要的支持作用，希望青岛银行为集团创造更多有利条件，

加大对 LNG 码头等重大投资项目建设的支持，合力推进岛城供热事业和清洁能源事业转型发展。

景在伦董事长表示能源集团是青岛银行的重要战略合作伙伴，青岛银行将进一步加强与能源集团全方位的合作，加大在融资政策、授信额度及贷款期限等方面的支持力度，为集团提供更多元的金融产品和服务，共同践行社会责任，为能源集团高质量转型发展提供更为优质的金融服务平台。

财务管理部 王雅婷



集团领导会见中国石油管道局工程有限公司 执行董事、党委书记薛枫一行



9月7日，集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理徐冰一同会见中国石油管道局工程有限公司执行董事、党委书记薛枫一行，集团副总经理丁瑞平参加会见。此次会见正值集团成立十周年和管道局成立五十周年之际，双方相互致贺并就企业情况和未来规划进行了深入交流。

赵海滨书记对薛枫一行的来访表示热烈欢迎。他指出，围绕胶州湾海底天然气管线项目，双方互相支持、精诚合作，按期完成了市政府交办的这一市办实事，为“大能源”战略的顺利推进奠定了坚实基础，也在匹配城市战略中实现了共赢。项目建设过程中，管道局的建设者们展现出了一流的工作水准、优良的工作作风和专业敬业的工作态度，双方在合作过程中建立了深厚的友谊，成为中央企业与地方国有企业合作的典范。

薛枫书记对集团在项目建设过程中给予的巨大支持表示衷心地感谢。他表示，能源集团是青岛市重要的能源产业平台，近几年在全产业链发展方面取得了丰硕成果。胶州湾海底天然气管线项目作为能源集团牵头实施青岛市重大基础工程，也是管道局重点保障的重大项目，项目团队将在高质量建设的基础上，提供高水平的“保运”服务。希望双方能够以此为契机，进一步加深互信、加强合作，建立起最可信赖的合作关系。

双方还围绕智慧能源建设、减碳低碳策略等进行了深入交流。

集团工程管理部、燃气公司主要负责同志，中国石油管道局工程有限公司有关部门、管道设计院、大港油建公司主要负责同志等也参加了会见。

办公室 葛中文

集团参加市国资国企改革经验交流



9月19日，青岛市国资委举行国资国企改革专家咨询委员会第三次会议。国务院国资委原秘书长彭华岗作为特邀嘉宾出席会议，青岛市区域性国资国企综合改革试验总顾问、市国资国企改革专家咨询委员会主任委员、中国上市公司协会会长、中国企业改革与发展研究会会长宋志平主持会议。市委常委、副市长、市国资国企改革领导小组副组长王波出席会议并讲话。市国有企业改革领导小组办公室副主任，市国有企业改革领导小组部分成员单位、青岛大学、部分市属企业的负责同志出席会议。集团党委副书记、总经理徐冰代表集团发言。

会上，徐冰总经理介绍了集团作为公益类企业如何进行市场化经营管理和内部竞争类、公益类业务分类管理考核的经验，受到各位专家的认可好评。

发言中，徐冰总经理表示，集团在保障民生福祉，提升服务品质的同时，坚持向管理要效益、向市场要利润、以改革激活力，积极探索公益类企业市场化经营机制和分类考核。一是建立差异化管理考核评价体系。结合集团行业特点，将所属企业划分为竞争类、公益类和保障类三大类，从经济效益、社会效益、日常管理和综合评价等方面量化考核指标，按照纵向、横向、对标以及行业等四个维度进行对比分析，持续优化内部管理。二是加强成本控制。推进智慧供热平台建设和余热回收利用，以科学的能源管理降低能

源消耗；通过加强管网查漏和老旧管网改造，降低管损，减少供热管网泄漏事故，降低天然气供销差率；围绕气热一体化特点，向产业链上游延伸，获得多元化气源保障及价格优势，从源头上降低采购成本；拓展融资渠道，降低资金成本，探索绿色融资方式，完善资金成本管控。三是拓展新产业链布局。围绕主业开拓新的利润增长点并向产业链上游延伸，强化国际合作，落实多气源保障，从城镇燃气业务向能源供应、采储输用一体化转变。四是积极推进“三项制度”改革，分层分类落实新型经营责任制，激发企业干事创业经营活力。高效开展“四定”工作，依法规范劳动关系，执行全员绩效考核、行政奖惩管理，实现员工“能进能出”；分层分类落实新型经营责任制，实行经理层任期制契约化管理，同时推行管理人员选聘竞聘，建立多序列并行的晋升渠道，优化干部年龄结构，强化干部轮岗交流和多岗位锻炼，将各层级管理人员“能上能下”、末等调整和不胜任退出落到实处；完善工资与效益联动机制，分类确定工资效益联动指标，建立宽带薪酬体系，实现工资待遇“能增能减”。

下一步，集团将继续统筹国企经济责任、政治责任、社会责任，坚守初心使命勇立潮头，坚定走好“二次创业”奋进之路，圆满完成“四个三年”奋斗目标，为建设新时代中国特色社会主义现代化国际大都市贡献能源力量。

企业管理部 孙圣捷

集团党委副书记、总经理徐冰会见中石化天然气分公司山东销售中心总经理张少春一行



8月10日，集团党委副书记、总经理徐冰会见中石化天然气分公司山东销售中心总经理张少春一行，集团副总经理丁瑞平，燃气公司党委书记、董事长逄海，供应链公司执行董事、总经理李炜参加会见。

徐冰总经理对张少春总经理一行的到来表示欢迎，对中石化大力支持能源集团天然气保供工作表示感谢，并重点介绍了集团今冬明春天然气需求及重大项目建设进展情况。他指出，2023年是青岛市清洁取暖“煤改气”工作三年行动的收官之年，也是集团“四个三年”奋斗目标的收官



之年，希望中石化一如既往对青岛能源事业给予大力支持，对能源集团冬季天然气需求给予全面保障。

张少春总经理对能源集团为中石化山东销售中心工作给予的支持表示感谢。他表示，青岛是中石化山东销售中心保供的重点城市，青岛能源集团作为中石化天然气分公司的重要战略合作伙伴，双方在董家口码头、输气管线等多方面长期深入合作，山东销售中心将继续全力保障能源集团用气需求，助力青岛市能源事业发展。

供应链公司 魏继春



集团党委副书记、总经理徐冰一行赴定西、西安等多地开展考察交流



9月12日至15日，根据青岛市城市管理局统一安排，集团党委副书记、总经理徐冰，副总经理丁瑞平，总经理助理杨光一行赴定西市开展对口协作及工作交流，并赴西安市陕西延长石油集团开展业务考察。

在定西市，徐冰总经理一行参加青岛市城市管理局与定西市住建局组织的中西部协作座谈交流会议，并出席捐赠仪式和大数据平台建设专题交流。徐冰总经理详细介绍了集团情况，深入交流了供热燃气运营管理、基础设施建设、清洁能源应用等方面经验做法，并与定西市住建局、建投公司进行了会谈，在清洁供热技术推广、智



慧供热改造、城镇燃气专项规划方案编制等方面达成合作意向。

在西安市，徐冰总经理一行与陕西延长石油集团、陕西燃气集团展开了业务交流，实地调研了陕西燃气集团指挥调度中心、部分分子公司及新能源利用项目，并围绕青岛LNG战略储备库及配套高压管线建设、国际LNG贸易、新能源利用及综合能源管理等进行洽谈，双方在重大项目建设及其他业务领域达成初步合作意向。

发展集团相关同志陪同参加活动。

办公室 葛中文

集团党委副书记、总经理徐冰带队赴 济南能源集团对标交流



9月22日，集团党委副书记、总经理徐冰带队赴济南能源集团开展对标交流。集团企业管理部、技术信息部、热电集团负责同志及相关人员参加。

济南能源集团党委副书记、总经理刘衍波等陪同徐冰总经理一行实地参观了流动服务车、移动能源车，热力燃气客户服务中心、智慧厨房，96969热线服务中心等，通过ERP平台全面了解济南能源智慧能源建设情况，并就供热补贴政策、配套设施资金来源、重点项目建设、气热供应运

维管理、生产节能降耗、清洁能源开发利用和数字化转型等方面进行了深入座谈交流。

双方表示，青岛能源集团与济南能源集团均为副省级城市直属能源平台企业，在能源安全保障、能源转型发展、能源战略合作等方面肩负着国有企业的重大责任和使命担当。后续，双方将加强交流合作、深化对标提升，为“强龙头”和“强省会”建设贡献能源力量。

企业管理部 高聪

能源集团外部董事到热电集团调研指导工作



8月30日，能源集团外部董事李启星、李永昌、刘方克一行到热电集团调研指导工作，能源集团副总经理、安全总监刘艺参与调研。



外部董事一行深入热电集团第二热力徐家东山分公司“煤改气”项目现场，实地察看项目运行实效，详细了解了企业基本情况、生产经营情况、存在的问题及下一步的工作思路，并与热电集团相关部门负责人进行交流座谈。

外部董事对热电集团近年来在能源结构转型升级，落实“四个三年”奋斗目标，推动高质量发展方面所取得的成绩表示充分肯定，并要求：一要提高站位，巩固清洁取暖“煤改气”、老旧管网升级改造所取得的成效，扎实做好民生保障工作，持续增进民生福祉；二要切实优化融资结构，利用低息置换降低财务费用，保障企业资金链安全稳定；三要积极争取相关行业政策支持，为企业发展营造良好环境，逐步改善经营状况；四要坚持以人为本，统筹兼顾企业效益与维护职工利益，服务职工关切，稳定职工队伍，保障职工待遇。

能源集团办公室及热电集团相关人员参加调研。

热电集团 姜磊

集团外部董事一行到供应链公司、咨询公司、能投公司调研指导工作



9月7日，集团专职外部董事李启星、李永昌一行到供应链公司、咨询公司、能源投资公司调研指导工作，集团副总经理王林参加调研。

外部董事一行先后参观了三个公司的办公场所，详细了解了公司基本概况、业务开展情况及下一步的工作思路，并与三家企业负责人进行座谈交流。

两位专职外部董事指出，三家公司的成立是集团全产业链发展战略的重要成果，在既往工作中取得了显著成绩，在未来发展上具有巨大潜力，干部职工展现出了较强的市场化意识和持续的奋斗姿态。针对下一步工作，外部董事分别从高质量发展、防范风险、保值增值方面对各公司提出了专业指导，并要求：一是积极发挥党建引领企

业发展作用，围绕打造现代化国有企业目标，深化人才队伍、纪律作风、薪酬绩效等改革创新，激发企业内驱动力，开创干事创业新局面；二是聚焦各自的主责主业，深挖发展潜力，加强项目谋划，增强核心竞争力，以质的有效提升和量的合理增长助力公司高质量发展；三是建立健全内控内管机制，以更高站位、更实举措在“煤改气”气源保供任务、工程咨询和招标代理工作、推进青岛液化天然气（LNG）接收站配套高压天然气管线工程工作中积极争取相关行业政策支持，为企业发展营造良好环境，在集团事业高质量特色发展的快车道上笃定前行。

集团办公室及各公司相关人员参加调研。

咨询公司 王博瑶



强基赋能 蓄势前行 2023年集团班组长赋能培训班圆满结业

9月22日，青岛市能源行业以“三种精神”引领班组建设赋能项目暨青岛能源集团班组长赋能培训班结业仪式在燃气公司大楼一楼会议室举行，集团工会主席张霖，工会副主席邢立新，教育培训中心负责人，各相关单位工会主席及工会部门负责人参加活动。仪式对培训过程中表现突出的20名优秀班组长学员进行了表彰，燃气公司、热电集团、莱西公司、胶州公司、天然气公司获评优秀组织单位。

自7月下旬至9月下旬，集团班组长培训班共举办四期，在每期四天的学习中，采取集中授课、参观研学、交流分享等形式，设置了党的二十大精神宣贯、班组安全生产应急处置、班组建设业务指导、情绪管理、人际沟通等赋能专题，参观市劳模工匠馆，班组经验交流分享等，通过内容丰富、形式新颖、互动互学的方式，全面提升班组长的综合素质和能力，此次培训班由集团工会主办，教育培训中心承办，燃气公司协办，在热电集团、莱西公司、胶州公司、天然气公司等单位的积极协助下，四期培训班得以圆满结束，完成了集团历史上参加

范围最广，参与人数最多的班组长培训活动，取得了良好成效。

张霖主席在结业仪式的讲话中强调，要用劳模精神赋予职工使命感，让职工知道自己身上肩负保障岛城居民的温暖的使命；要用劳动精神引导职工价值观，让职工知道努力工作才能真正收获用户的认可；要用工匠精神铸就职工的行为观，让职工在工作中始终秉持精益求精的工作态度，容不得半点马虎。要瞄准一个“学”字，深化一个“精”字，坚持一个“实”字，突出一个“新”字，全面打造“技能型、管理型、效益型、和谐型、创新型”班组，真正做到以“三种精神”引领“五型”班组建设。

小班组，大作用。班组作为企业最基层的组织，班组成员的思想境界、职业精神和岗位技能水平直接决定了企业的发展。集团工会将继续坚持以问题为导向，以需求为牵引，以提升一线班组长履职能力和综合管理素质为目标，组织更加多样的班组长培训活动，为青岛能源事业的发展提供坚实的基础。

工会 朱文涛



集团组织召开智慧能源与数字化转型项目建设启动会

8月1日上午，集团组织召开智慧能源与数字化转型项目建设启动会，集团副总经理、安全总监刘艺出席会议并讲话，市国资委大数据监管处、市城管局数字城管平台中心、阿里云能源行业咨询总监，集团各相关部门主要负责人、各相关单位分管领导、项目建设单位、监理单位及相关人员50余人参加会议。

启动会上，技术信息部介绍了本次项目建设背景及进展情况；项目建设中标单位青岛海纳云智能系统有限公司、中移系统集成有限公司分别就其建设内容、实施方案、组织保障等有关内容进行了汇报，其中系统软件部分预计10月30日前具备上线条件，硬件部分配合能源智慧数据中心同步实施建设；监理单位介绍了项目开发建设中管理流程、事项报告以及文档资料要求；与会专家对项目建设提出意见建议。

刘艺副总经理对项目参建各方的前期准备工作予以肯定，并对即将启动的项目建设提出了具体要求。他指出，一是要提高认识，本次项目既是贯彻落实数字青岛以及国资国企数字化转型发展要求，也是集团智慧能源与数字化转型战略规划的应用实践，各单位、各部门要准确把握项目

建设对集团高质量发展的重要意义；二是要加强项目管理，本次项目建设涉及多项系统平台，部分平台服务覆盖全市百万用户，总体建设时间紧、任务重，各建设单位要将困难想在前，采取原则性和灵活性相结合的方式，加强资源配备和组织协调，严格按照项目要求强化过程管控，压茬推进各项建设任务；三是要强化保障力量，集团技术信息部牵头统筹协调，各单位、各部门要加强协同配合，集中骨干力量，明确专人对接，全过程参与项目建设，要建立周例会、月报告机制，及时协调解决重大问题，科技公司在参与项目的同时，积极配合做好实施落地工作；四是要加强安全管控，树立“大安全”观，项目建设过程要做好参与人员的安全培训，按照规范制度采取严格措施确保网络安全、数据安全，同时做好各系统间应用衔接，确保高质量按期完成总体建设目标。

下一步，集团将全面加快推进智慧能源建设，聚焦数字战略蓝图，以数字技术推动产业创新，以数字变革引领全面转型，为集团走好二次创业奋进路和高质量发展筑牢数字“底座”。

技术信息部 董贵晨

集团副总经理丁瑞平 督导调研“煤改气”气源保障工作



“打通气源接入‘大通道’，全力保障今冬‘煤改气’稳定保障。”8月3日，集团副总经理丁瑞平到燃气公司对管线工程建设、场站工艺改造工作开展督导调研，与中石化对接上游气源保障事宜。

在大沽河定向钻穿越施工现场，丁瑞平副总经理实地查看了工程进展情况，细致了解施工中的堵点、难点问题，现场研讨推进解决方案。他强调，不仅要细化工艺组织，科学高效、优质安全的推进项目建设，还要用重兵、出实招，全力保障项目建设各关键节点按期建成投运。

在胶州门站，丁瑞平副总经理了解了场站工艺改造情况，并与中石化山东管道公司青岛输气管理处经理杨涛座谈交流，商讨在今冬“煤改气”严峻形势下的气源保障工作。基于集团、燃气公司与中石化十余年形成的良好稳固战略合作关系和共同所担负保障民生的社会责任，双方就保障



“煤改气”增量、应急响应支持及员工培训交流等达成一致。

丁瑞平副总经理强调，今年是集团“煤改气”工作的收官之年，也是燃气公司气源保障的“大考”之年，燃气公司一是要千方百计做气源保障工作，密切联系，取得上游支持，全力确保今冬供气增量；二是要制定科学供气总体方案，有的放矢、有条不紊的做好高峰供气工作；三是要抓好相关配套工程建设、工艺改造，完善管网提压升压举措，为安全稳定供气打下坚实基础；四是要打造一支能吃苦、打硬战的职工队伍，通过培训、比武、交流等形式，提升业务技能和综合素质，以一流的工作业绩践行“青岛能源，让生活更美好”的温暖承诺。

集团工程管理部、燃气公司有关负责同志参加调研。

燃气公司 杨海涛

合肥热电集团一行到集团对标交流



8月1日下午-8月2日上午，合肥热电集团有限公司副总经理魏久燮一行到集团对标交流供热工作，集团副总经理王林出席座谈。集团纪委、企业管理部、战略投资部、安全生产部、审计管理部、服务管理部、热电集团主要负责人及相关人员参加交流。

王林副总经理对合肥热电集团一行的到来表示欢迎，并介绍了集团概况、“气热一体、多能互补、产业融合、绿色低碳”的发展战略及青岛市供热价格、

供热补贴政策。

双方围绕资源整合、能源综合利用体系、能源结构、供热运营管理模式、供热价格政策、招标采购管控模式、合格供方储备管理、合规管理体系建设、供热运行管理模式、老旧小区供热改造、内控监督评价、内部审计建设、物资采购平台建设、清廉企业建设等情况展开充分交流。

企业管理部 吕超

集团受邀参加中国石油大学（华东）马克思主义学院首届政企校协同育人研讨会



9月23日，集团受邀参加由中国石油大学（华东）马克思主义学院主办的首届政企校协同育人研讨会，会议邀请来自中国石化胜利油田管理局、山东省商业集团有限公司、青岛社科院、中国石油大学（华东）及省市政校企各界的实务工作者、专家教授共计30余人，集团副总经理王林参加交流研讨。

会上，王林副总经理以“政企校协同育人”为主题做了交流报告，介绍了集团发展情况、企业文化及人才建设情况，并就与中国石油大学战略合作、人才培养等方面进行了探讨。会议期间，

与会专家教授从人才培养、思政建设、科学研究、服务社会等方面进行了深入交流。

下一步，集团将以此次研讨会为契机，持续深化与中国石油大学、与政企校各界的交流合作，充分发挥各自优势，在人才培养、实训基地、科研研发、成果转化等方面创新合作机制和模式，发挥教育科技和产业资源联动的协同效应，开启政企校合作共赢的美好前景，携手打造新形势下能源行业政企校合作典范，为我市加快建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献力量。

企业管理部 宁蓓蓓

主题教育
进行时

集团党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会



8月25日，集团党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会。市委主题教育第十巡回指导组组长王舰艇到会指导并作点评讲话，集团党委书记、董事长赵海滨主持会议并作总结讲话，集团党委班子成员，指导组副组长孙菱，成员田家海、周青参加会议。



这次专题民主生活会，聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，对照“凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风”具体目标，深入学习领悟“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”丰富内涵和实践要求，检视差距不足，进行党性分析，剖析问题根源，研究提出整改落实举措。集团党委班子和班子成员高度重视本次专题民主生活会，会前深入开展学习研讨、务实坦诚谈心谈话、从严从实对照检查，结合典型案例进行剖析，为开好专题民主生活会做了扎实准备。

会上，通报了集团党委班子2022年度民主生活会整改措施落实情况。赵海滨书记代表集团党委班子作对照检查，重点从8个方面查摆和剖析存在问题，提出整改措施。随后，赵海滨书记带头，班子成员依次进行个人对照检查发言，紧扣会议主题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，不遮不掩进行自我批评，实事求是开展相互批评，交流了思想、检视了问题、明确了方向，达到了统一思想、增进团结、推动工作的目的。

赵海滨书记在总结讲话中指出，进入下半年，

各项工作到了冲刺攻坚和集中收效的关键阶段，我们也将迎来市内三区“煤改气”全面建成投运后的首个供热季“大考”，这都是对集团主题教育成效的集中检验。我们要牢牢把握“创新突破年”工作主题和任务目标不动摇，以问题整改为抓手，以推动高质量发展为落脚点，集中力量做好民主生活会“后半篇文章”。

他强调，一是要旗帜鲜明讲政治，在市委市政府的坚强领导下，扛牢国企责任，彰显能源担当，以服务城市发展、加快转型改革、提供优质服务的实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是要一心一意谋发展，坚持党委“把方向、管大局、保落实”，发挥好集团发展战略桥头堡作用，五指成拳强引领，分工负责抓落实，团结全员促发展，坚决打赢“四个三年”收官战，不断迈上“二次创业”新台阶。三是要守牢底线固根本，要强化制度刚性和考核执行，绷紧安全生产、工期管理、纪律作风的高压线，发扬斗争精神、直面矛盾冲突，提高预判能力，防范化解风险，保障各项工作有序推进、高效落地、如期交卷。

组织部 褚靖

集团举办中层及以上管理人员培训班



为扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，进一步提升集团管理人员的知识储备、履职能力和管理水平，8月15日至17日，集团管理人员培训班在中国石油大学（华东）顺利举办，集团中层及以上管理人员共计42人参训。

在开班仪式上，集团党委书记、董事长赵海滨作动员讲话。他指出，集团与中国石油大学的培训合作兼具“天时、地利、人和”，为今后全方位的开展深入合作奠定了坚实基础。他强调，一是要严谨务实，求学求知，以此次培训为契机，带着问题学思路，联系实际学方法，与时俱进学管理，力求在克服本领恐慌、弥补自身短板上下真功夫，最终取得实实在在的收获；二是要创新实干，兴企兴业，

深入了解国内外经济形势、行业趋势和管理理念，掌握前沿技术和管理方法，做到知行合一、学以致用，在实践中探索创新，在竞争中勇于担当，在变革中把握先机；三是要纪律严明，作风优良，保持良好的学习态度和精神风貌，“踏进校门静心当学生，走出校门激情干事业”，实处用力，不务虚工。

本次培训立足集团当下发展实际，认真遴选了专业学科带头人进行授课，用心选取了业内顶尖实训场所进行现场教学，课程内容涵盖了国际国内能源形势、现代企业管理以及现场教学等方面，做到了系统性、针对性和实用性的有机统一。

在军民融合创新示范区展览馆，参训学员详细了解了山东省、青岛市军民融合发展战略及军



民融合创新示范区建设发展情况，提高了对海洋强国、军民融合、创新发展等国家战略的理解；在360安全城市大脑展厅，学员实地参观了大数据协同安全技术国家工程实验室、网信军民融合创新中心、青岛360城市安全大脑运营中心等展厅，学习了解城市网络安全态势感知、工业互联网安全、信创安全、反诈骗技术等行业前沿趋势；在《经风雨、见世面、真刀真枪锤炼能力——国企领导干部必备的七种能力》课程中，中国石油大学（华东）马克思主义学院党委书记江伟详细阐述了精于领会、会于汇报、乐于倾听、善于批评、勤于表扬、长于协调、强于落实等七种能力的培养，并结合工作实际，深入浅出地讲解了管理人员提升能力的途径方法；在青岛港自动化码头无人智慧港口，学员近距离感受全自动化集装箱码头的多项“黑科技”，并参观了许振超劳模创新工作室；在《双碳目标下全球油气发展形势》课程中，中国石油勘探开发研究院油气开发战略规划研究所书记、副所长张虎俊围绕“双碳”战略专题，专业解读了油气行业的新动向和中国能源安全的新战略。培训过程中，学员们认真听课、积极研讨，以积极的态度、饱满的精神状态、

严谨的学风高质量完成了学习任务。

结业仪式上，集团纪委书记曲林向顺利结业的参训学员表示祝贺，并提出了三点希望：一是持之以恒强化自身学习，要珍惜这次难得的学习机会，加强对所学内容的再思考、再消化、再吸收，确保学习内容入心入脑；二是知行合一促进学以致用，要围绕集团重点工作目标，立足各自职责，强化实践锻炼，将学习成果切实转化为创新工作思路、促进工作开展的措施，将学习成效真正落实到具体行动上、运用到实际工作中；三是实干实绩推动事业发展，要进一步鼓足干事创业的精气神，继续保持誓争一流、一往无前的姿态，满怀信心干好手头的事、走好脚下的路，以实干实绩为成就能源事业的辉煌贡献力量。

通过此次对集团中层及以上管理人员的赋能“充电”，参训学员进一步增长了知识，开阔了眼界，拓宽了思路，为下一步做好各项工作增添了全新动力。大家纷纷表示，将把此次培训作为新的起点，坚持学以致用，把学习成果切实转化为谋划工作的思路、落实工作的措施、做好工作的本领，努力在创新突破中实现工作的新跃升！

组织部 侯春艳

集团开展专题民主生活会会前谈话



8月10日，根据市委召开专题民主生活会工作部署，集团开展专题民主生活会会前谈话。集团党委班子成员出席会议，市委主题教育第十巡回督导组莅临指导。

会上，集团党委领导班子成员重点围绕主题教育开展以来亮点工作、固化主题教育长效机制、开好本次专题民主生活会的意见建议进行了交流。



集团党委书记、董事长赵海滨指出，主题教育具有重大的政治意义和现实意义，是统一全党思想意志行动，始终保持党的强大凝聚力、战斗力的必然要求。通过开展主题教育，深入学习贯彻

彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步增强政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、强大的战斗力。开展理论学习要坚持学思用贯通、知信行统一，在学促干上取得实效，运用党的创新理论，指导实践工作。要把深学实学、调查研究、检视整改贯彻始终，与时俱进，不断修订制定发展所需制度，切实取得建章立制工作实效。要始终擦亮“国企姓党”的政治本色，以党的创新理论武装思想、指导实践，坚持重大任务考验面前不退缩，做好国有企业该做的事。

市委第十巡回指导组组长王舰艇指出，主题教育开展几个月以来，能源集团严格落实主题教育工作方案，各项工作内容详实富有成效，并且能随着主题教育的深化不断丰富。工作中坚持问题导向，思路清晰，提出之事均是事关百姓和企业发展之事，与中央省市推动高质量发展的要求相吻合。理论学习注重结合实际，从问题切入，找准关注点，学习成效显著。注重发挥身边典型引领作用，将党的理论融入工作日常，有力推动集团一线党员学思想、强党性，在全集团形成了浓厚的学习氛围。

会前，集团组织召开主题教育座谈会，集团纪委书记曲林主持会议，市委主题教育第十巡回督导组莅临指导。集团人大代表、政协委员和党员、群众代表从理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、组织领导等方面畅谈集团各级主题教育工作的具体做法、实际成效和收获体会，并积极建真言、献良策。

组织部 褚靖



主题教育结硕果 笃行致远谋新篇



燃气公司党委深入贯彻落实集团党委工作部署，不折不扣全面落实“规定动作”，创新“自选动作”，聚焦“推动高质量发展”，开展“聚力创新求突破 笃行实干争一流”专题活动，通过实施“三大提升行动”，打好“四大攻坚战”，

以“创新突破、实干争先”的实际行动和创新业绩，切实将主题教育优秀成果转化为高质量发展的强劲动力，上半年实现主营业务利润 1.79 亿元，同比增长 8.99%，供销差率同比降低 60.5%，稳居同行业先进水平。

理论学习凝心聚力。一是抓好关键少数，开展专题读书班 4 期，组织“第一议题”学习 11 次，全面系统学习党的新理论、新知识。二是带动绝大多数，通过领导干部带头讲、基层支部普遍讲、“身边榜样”专题讲等多样方式，变“被动灌输”为“主动融入”，推动理论学习向基层延伸。三是全面蓄力赋能，组织参加集团党务干部培训班、华润燃气管理人员培训班。

精准调研靶向施策。一是聚焦热点领题调研，公司领导班子进班组、进场站，领题调研 26 次，

形成党建与生产经营深度融合、综合业务开发等成果 30 余项。二是专题研讨思想碰撞。围绕调研成果和海管典型案例，直面企业问题挑战，提出构建特色产业链、加强客户端安全管理等一系列创新举措，有力赋能转型发展。三是集智聚力凝聚共识。广大职工积极献计献策，形成创新成果 53 项、金点子 46 个。

盘活队伍激发活力。一是打造高素质人才队伍，通过开展干部轮岗交流，创新实施后备人才库竞聘选拔方式，选优配强两级管理岗位配置，完成两级后备人才库选拔，干部队伍年龄结构、知识结构均得到较大改善。二是整合优化组织架构，理清业务职能，拟设立综合服务部、安全生产部，加大双“综”业务开发力度，统筹生产运行调度管理，持续加快企业转型发展步伐。

落实整改务求实效。一是梳理问题抓实整改，把问题整改贯穿始终，建立主题教育整改问题清单，对三大类 13 项问题，全过程实施动态监督，制定修订多项制度，持续加强跟踪问效。二是满足需求安心用气，实施“二次挂表”，保障户内燃气安全，每年节省一次性投资千万元；推出“私人订制”美装业务，孵化利润增长点；跑出营商环境“加速度”，推出报装服务“家庭模式”、5 分钟响应等机制，仅用 20 天完成胶州市委党校供气任务。三是强基固本筑牢防线，总结“6.21”事故教训，全面排查客户端安全隐患，加快推动燃气“瓶改管”；完善安全日常绩效考核，开展多场景应急演练，提升应急处置能力；推动用户端安全管理和综合服务有机融合，打造业务范围内三个“首创”：即首创“压力监测报警及切断装置安装”“燃气报警器检定”和“工商用户灶具熄火保护安装”综合服务业务。

攻坚突破实干争先。一是对标驱动激发“活力”。召开半年工作会，各单位晾晒关键指标，寻标对标找差距；开展党支部评星定级，让每个

支部“建有标尺、抓有方向”。打造集团首座集党性教育、业务实训、燃气安全教育为一体的“党性教育实践基地”。二是大抓项目积蓄“动能”。锚定“830”“1030”“1230”目标，倒排工期挂图作战，全力推进华电专输管线重点工程项目；融入城市更新，即东次高压管线全线贯通，大尧气柜高效拆除；推进老旧小区管网改造，倾力守护“最后一米”管线安全。三是思想破冰逆势“突围”。超前谋划，北部老城区签约索尔维光伏等新兴业务，清洁能源开发实现“零”突破；抢抓机遇，达成农村“气代煤”燃气保险团售等多个“二次开发”业务；主动出击，顺利投产西海岸球团项目，年用气量达 5 千万方，跟进胶东机场“综保中心”3 个用能项目，最高用气量可达 120 方/小时。

下一步，公司将全面总结固化主题教育优秀经验成果，在保障民生福祉，提升服务品质的同时，以改革激活力，向管理要效益，在市场中开拓创造新增利润，推动各项业绩指标稳中有升、争先进位。一是坚持党建融合发展，突出政治优势，全面实施“六项党建赋能工程”，进一步激发组织活力，凝聚奋进力量。二是锻造高素质人才队伍，引进“赛马”机制，强化考核结果运用，激励干部担当有为；持续开展“双优之道”赋能培训，做优“蓝菁”培育体系，补齐知识短板，加大专业技术人才储备。三是深化内部管理变革，加强成本管控，主动对标一流企业管理经验，提升现代化运营管理水平，创一流经营业绩。四是抢抓机遇开拓市场，发挥竞争类企业龙头作用，持续优化“1+2+N”商业模式，持续创造新增利润。五是打赢供暖保供攻坚战，攻坚海管工程收尾任务，统筹一体化精准调度，确保安全生产稳定运行，用心用情服务岛城人民。

燃气公司 兰佳驹

走在前列争创标杆 深谋细作推动发展

在能源集团党委的坚强领导下，热电集团党委把主题教育作为首要政治任务，以高度的政治自觉、饱满的政治热情、严肃的政治态度，推动主题教育成为广大干部职工接受思想淬炼和精神洗礼、锤炼过硬政治品格的教育平台和实践舞台，着力把党的创新理论转化为做好工作的澎湃动力。人民号、大众网、青岛电视台等主流媒体播发我集团典型经验和成果百余篇次，并获得市委主题教育第十巡回督导组充分肯定。



锚定出发点，在思想意识上筑根基

热电集团党委第一时间成立领导小组，研究制定实施方案，建立工作机制，理论学习先行推动主题教育高质量开局。以党委领导班子成员及副处级以上党员领导干部为重点，分层制定读书班、讲党课学习计划，从“关键少数”向全体党员拓展，实现学习教育全覆盖。坚持学理论与干事业全线贯通，强化对思想的引领和对实践的指导，真正把理论学习转化为信仰之基、理想之魂、动力之源，把全体员工的思想和行动统一到“14445”工作思路上来。主动走出去，到特锐德电器、地铁集团等全市党建先进单位观摩，对党建融入企业战略、党建引领企业文化、党建推动企业发展等方面进行借鉴学习，对自身工作有所启发和提升。

找准切入点，在调查研究上下功夫

把调查研究作为谋事之基、成事之道。班子成员建立基层联系点工作机制，沉到基层、贴近一线，帮助指导各单位攻克难点堵点。各级党组织确立调研课题，坚持从实践中来，把问题掌握全面、分析准确、研究透彻，形成有价值的思路和办法。“推动公共建筑节能降碳”“培育一专多能技术员工”“实现脱

硫废水零排放”等调研课题，都是围绕解决当前面临的发展瓶颈而开展。

在第六届中国供热学术年会上，热电集团再次荣获“中国供热行业能效领跑者”殊荣，并取得全国第二的优异成绩。

站稳落脚点，在成果转化中求实效

秉承停热即开工的思想，非供热季各项工作早启动、快实施，全面展现了集团将主题教育转化为思想凝聚力、工作推动力的显著成效。举办“青年人才调研座谈会暨青年创客团队成果展示会”，围绕创新创效、项目攻坚、暖心服务进行了交流，青年创客分别介绍了创新项目成果和目标计划，开启了聚焦创新突破、承压砥砺奋进的新征程。组建由省劳模领衔的宣讲团，宣讲内容在拓展中丰富内涵、在提炼中升华境界，在互动中凸显引领作用，广大员工自发兴起跟劳模“学思想、强党性、重实践、建新功”的热潮。各基层党组织联合开展“党员双报到”“红色合伙人”“志愿服务突击队”，组织街企共建交流 20 余场次，共同探索“国有企业 + 街道党组织”党建工作新模式，达到“街、社、企”资源共享、服务共促。

聚焦着力点，在项目攻坚上有突破

5 月份，国家生态环境部执法局在青岛举办了国家碳排放监督帮扶专题培训班，金海热电被选为实训参观的四家单位之一。6 月中旬，在中国城镇供热协会在我市召开“2023 年度供热统计工作启动会暨供热企业节能增效经验交流会”上，热电集团作为特邀嘉宾，向全国供热企业分享节能增效先进经验。当前，“煤改气”项目进度比计划提前 1 个月，老旧管网改造已完成 70 公里，实施阴极保护 30 公里；开展百日查漏攻坚行动，日失水量降低 2000 余吨；正在建设气热一体智慧能源协同平台，将实现生产数据一网覆盖、集约管控。

一系列成绩取得，得益于集团党委持续聚焦聚力，推动主题教育成果转化，以关键领域精准突破不断开创热电事业发展新局面。热电集团党委将进一步提高政治站位，持续抓好成果转化巩固，以解决问题为导向、以服务惠民为重点、以推动发展为根本，不断提升思想境界、坚定理想信念、提升业务技能、争当干事标兵。一是学习教育再加温。定期召开理论中心组学习会议、学习研讨交流会议、读书班等方式，统筹推进集体学习与个人自学，促进学思践悟、付诸行动。继续选树一批先进典型，定期组织开展学习先进典型活动，用身边典型的力量增强学习教育的吸引力和说服力。二是调查研究再加力。实行调研成果会商、交流机制，不断提高决策科学化水平。坚决打通调研成果转化的“最后一公里”，既加速推动第一批主题教育调研成果转化，又探索建立调研督导、考核机制，为改进提升工作成效明确主攻方向。三是活动载体再丰富。注重学以致用，准确推进主题教育与日常工作双向促进。四是强化责任再落实。委属各级党组织进一步压实学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的政治责任，党组织主要负责同志要亲自抓，按照工作部署细化工作任务清单，加强责任落实，确保高质量圆满收官。

热电集团 董明泽

创新突破 加压奋进 将主题教育成果转化为多元发展“源动力”



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动开展以来，发展集团党委在能源集团党委的正确领导下，严格贯彻落实主题教育实施方案工作要求，认真开展理论学习和调查研究，创新探索工作方法，深入发掘典型案例，不断丰富主题教育活动形式，多元齐发推动企业高质量发展，全面助力集团“四个三年”奋斗目标顺利实现。



01 创新学习载体，深入推进理论教育

发展集团党委在做好“规定动作”促学的基础上，抓好“关键少数”领学。为进一步丰富主题教育活动形式，公司党委将“学”和“研”结合起来，积极探索教育形式，让主题教育以更加生动的形式走进广大党员群体。通过与社会文教机构合作，公司在“七一”来临前组织开展一次党建沙盘推演“主题党日”，各级党组织也将主题教育活动与主责主业、青年活动内容相融合，开展党员劳模座谈、党建“剧本杀”等内容新颖、形式多样、沉浸式体验的党员活动，深刻领悟学习内涵，取得了良好的学习成效。

02 聚焦实干担当，全面铺开调研整改

一是瞄准发展方向，有的放矢确定调研课题。

根据集团党委《关于在全集团大兴调查研究的实施方案》工作部署，公司党委班子聚焦党中央明确的12个方面调研内容和市委确定的18个方面调研重点，围绕方案确定的11个方面开展调研，完成班子成员调研课题清单的制定，班子成员结合自身分管领域工作，分别确定1个调研课题，围绕探索国企改革、优化板块资源、增强市场竞争力、提升资金运作效率、打造核心实力5个方面进行深入调研，并

形成调研报告。

二是开创“信息化”调研，强化问题整改的过程管理。公司党委进一步发挥OA办公平台优势，推出“党员建言库”调研模块，以党建信息化推动基层调查研究实效转化。该模块可实现调研问题的聚类分析和动态化“清零”，可实现调研问题的常态化监督，由基层党支部、机关职能部门和基层联系点班子成员三方共同监督跟进，有效解决基层调研“调而不研”“人走茶凉”的痼疾。该创新举措得到《青岛日报》头版宣贯，起到良好的示范作用。

03 抓好检视整改，用发展实绩检验调研实效

一是紧扣“创新突破年”工作主题，发起“创新突破”九项攻势。发展集团党委以推进公司五大板块高质量发展为主线，以全面完成各项年度任务目标为导向，以加快建成面向市场多产业集群综合发展的能源产业集团为目标，结合公司实际，在全公司范围内广泛动员广大干部职工，党政工团齐发力，组织发起凝心聚力、创新管理、市场开拓、项目建设、安顺发展、物资贸易、场站开发、科技赋能、重点突破九项攻势，凝聚起勠力同心推动公司各项事业发展的强大合力，助力公司“二次创业”和集团高质量转型发展。

二是坚持学做结合，切实解决发展问题。根据基层调研中发现存在的“人才梯队培养力不足，体系不完善”问题，公司党委提出探索建设人才培养培优体系的整改措施。出台《外部市场拓展管理办法（试行）》和《科技成果转化激励办法（试行）》，进一步激发全员干事创业氛围。

04 坚持目标导向，不断放大主题教育活动效应

一是聚焦思想引领，推动党建工作和业务发展同频共进。深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，在体制机制改革、对标提升、财务精细化管理三方面不断提升企业的活力动力。聚焦影响效益、效率的核心指标要素，建立指标体系和考核机制，科学开展寻标、对标，切实提升企业管理水平；优化资本组成，合理引进外部资金，提高运作效率和股本利率，为业务快速发展提供充足的资金保障。

二是强化“责任田”意识，推动产业链条迈向更高质量。着重推动传统业务板块市场开拓和项目建设，高效推进集团存量资源转化、物资贸易上下游产业链、科技研发和成果转化等新课题；推动集团重点工作迈向更高质量，加快青岛市液化天然气储备库项目手续办理，充分发挥燃热协会的政企交流平台作用，不断拓宽业务范围，全力促进集团主业发展。

三是打造狼性职工队伍，凝聚“二次创业”澎湃力量。坚持选人用人用实绩说话，对不担当不作为行为“零容忍”，对敢于探索和创新的职工，在绩效评优、人才储备等方面给予充分肯定；坚持“三个区分开来”，实事求是“真”容错，明确领导干部“第一责任人”责任，让职工在开展市场开拓、创新创效等工作时心无旁骛，推动公司市场化业务大踏步发展。

发展集团党委将在集团党委的坚强领导下，继续勇担重任、创新突破，全面提升内部运营效率和外部竞争力，做大做强产业规模，优化升级产业结构，以更加坚毅的步伐，迈步集团打造国内综合能源利用引领者新征程，助力集团再创“二次创业”新辉煌。

发展集团 唐诚成

创新驱动转化教育成果

主题教育激发全新突破

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动开展以来，物业公司党委认真贯彻集团党委统一部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密结合实际，加强顶层设计，以深化理论学习、做实基层基础、抓好落地保障为着力点，统筹协同推进，确保主题教育取得扎实成效。



一、全面创新教育方式，深入推动理论学习

一是加强组织建设。公司党委组织召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议，传达学习了集团党委主题教育工作会议精神，并对全公司主题教育进行安排部署。结合公司实际制定下发主题教育实施方案，将主题教育作为重大政治任务，深入领会、深入贯彻、深入推进。

二是加强思想建设。班子成员始终坚持学在前、走在前、做在前，8月28日，公司党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会。公司领导班子成员对照理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6个方面，特别是习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的12条具体要求，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，全面查摆、深入剖析，达到了统一思想、深化认识、增进团结、共同提高的目的。各党支部通过主题党日、“三会一课”等方式进行理论学习。充分依托用“灯塔-党建在线”“学习强国”等线上平台，把主题教育由“一时一地”拓展为“随时随地”，激发党员干部自我教育主动性。

二、实际深入调查研究，理论学习贯穿始终

一是问题导向突出。公司班子成员分别围绕“多措并举强化管理 转型发展谋新篇”“发挥民主管理

建设在企业改革中稳定职工队伍的作用”“以竞促优 深挖对外服务潜力多措并举 提升气费清算效率”“以安全检查为契机 深入基层调研推进精细化管理”工作中存在的突出问题展开调研。

二是调研扎实深入。公司坚持问题导向，奔着问题去、向着难处攻；坚持实事求是，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，以党的二十大精神为指引，准确把握企业发展目标，在摸清情况、找准症结的基础上，提出解决问题改进工作的思路举措，形成专题调研成果。同时，聚焦物业公司发展，加强协同，及时发现问题并解决问题，管理到位、监督到位，促使物业公司真正由接到管，实现发展方式的转变和经营能力的提升，以高质量调查研究推动公司高质量转型发展。

三是交流调研成果。7月25日公司召开调查研究专题交流会，深化调查研究成果转化运用，持续推动调查研究走深走实，对调研选题内容进行再检视，对工作进度进行再调度，对掌握的情况进行再聚焦，持续深化调研成果落地落实，进一步强化对问题根源的分析研判，创新提出针对性解决措施，做实调研成果转化。

三、着力推动转型发展，实绩检验调研实效

一是提升社会美誉。为贯彻青岛市“深化作风能力优化营商环境”专项行动工作部署，收费服务公司积极响应集团号召，共更新制作服务管家公示牌103个。送达至各社区党群中心及小区物业，开展共建活动，聚焦“服务管家进社区”“社区吹哨、企业报到”工作，切实推进服务“就近办”“家门口办”，真正实现了服务企业、群众“零距离”。

二是提升攻坚能力。公司充分发挥青年创客团队作用成立青能优e购工作专班，发挥微信团购群纽带作用和青年创客团队作用，开发“青能优e购”微信小程序，成立工作专班，发挥集中采购和统一配送优势，为集团总部及热电集团、发展集团等多家单位提供劳保、高温防暑物品。

四、坚持目标导向，推动主题教育取得扎实成效

一是聚焦思想引领，推动党建工作和业务发展同频共进。要深入推进学习贯彻新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，不断提升公司的活力动力。在“四个三年”奋斗目标下，公司将进一步完善新的机制，提高工作效率。在党建方面，公司将坚持把主题教育作为当前首要政治任务来抓，党委书记履行第一责任人职责，领导班子成员以上率下，发挥表率作用，确保主题教育力度不减、善始善终。

二是全面改革创新，将主题教育落实成果。公司将科学开展寻标、对标，深化“改革创新”，推动物业管理体制机制升级，规范物业管理制度和流程，制定物管业务服务及收费标准，打造高素质专业化服务队伍，切实提升物业管理水平。

在集团党委的坚定领导下，公司将不畏艰难，勇往直前，以创新的思维和突破的行动，全面提升运营效率和质量。不断扩大和巩固服务规模，优化升级制度结构，以更加坚毅的步伐，强化物业管理。为集团“二次创业”新征程保驾护航！

物业公司 姜祖威



按照集团党委要求，莱西公司按规定扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，公司党委坚持把“学思想、强党性、重实践、建新功”贯穿主题教育始终，用以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的实际行动，推动主题教育工作同公司高质量转型发展深度融合、互促并进。

一、扎实开展理论学习，筑牢思想根基

一是认真组织学习，系统学原文悟原理。组织开展党委理论中心组学习5次，开展主题教育读书班4期，开展专题研讨2次。全体党员干部全面系统学习了《党的自我革命》等主题教育8本必学选学书目。

二是开展交流研讨，形式多样深化学习成效。辐射各基层党支部聚焦主题教育主线，先后组织4次专题研讨交流，累计交流40人次。

三是做到全覆盖，确保全体参与。公司党委认真落实“深化作风能力优化营商环境”专项行动工作部署，组织开展“中国梦·新时代·新使命”主题宣讲比赛；举办了劳模带徒签约仪式，增设了职工洗衣房。

二、聚焦主责主业，全面开展调查研究

公司党委立足工作职责，运用党的创新理论分析问题，形成高质量调研报告，建立调研成果转化运用清单，提出9条解决措施。根据班子分工，确定“营造风清气正的政治生态、昂扬奋进的精神状态、实现转型发展新突破”等3个调研课题。

三、统筹发展安全，有效防范事故风险隐患

公司党委筑牢安全底线，一是创新开展安全生产“制度完善执行年”主题活动；二是扎实开展实景

式安全风险辨识竞赛及“双体系”巩固提升等活动，实施培训、演练249场次，累计培训职工2424人次；三是坚持隐患排查系统整治，消除安全隐患130余项。

四、时刻对标对表，开展检视整改

公司党委紧盯矛盾最突出的问题检视整改，针对现有账目库存过多、沉疴账款、老旧管网等问题，开展包括账面零库存、应收账款、管网查漏在内的三大百日攻坚专项行动：一是全力推进“管网查漏”。查处漏点31处，满水保养补水量控制在0.25吨/万平/天以下，同比降低56%；二是加快清收“应收账款”。采取“一案一策”等措施，回收账款1100万元，超额完成700万元回收计划；三是强化物资账面“零库存”管理。建立库存物资电子台账，消化库存90万元。

五、紧扣主题教育，促进党建融合

主题教育开展以来，莱西公司党委提出“抓党建就是抓全局”的党建理念，着力提升重点项目“加速度”：一是9F大型燃机项目配套高压燃气管线通过了莱西市发改局备案审批；二是统筹安全性、战略性、经济性、可控性因素，实施了金莱、金涌各2台20吨生物质锅炉建设；三是老旧管网改造与市政改造工程同步，已完成工作量的30%。

下一步，莱西公司将持续引深主题教育工作要求，全力推动各项工作提质增效。

（一）深入系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全力推动快速、高质量发展。坚持全力推动绿色转型，做好四台75t燃煤炉检修工作，确保设备冬季平稳运行。同时继续推9F大型燃机、“汽改水”、老旧管网改造等重点项目开发建设，确保实现预期目标，推动公司发展实现质的飞跃。

（二）党建引领聚合力 融合赋能促发展。树牢“四大理念”激活发展内生动力。一是树牢“人人都是经营者”的“阿米巴”经营理念，将其融合到生产经营各环节。二是树牢“在质的大幅提升中实现量的有效增长”的市场发展理念，投资没有回报、企业没有利润、职工没有收入的坚决不干。三是树牢“三致”工作理念，即由细致到精致直至极致，为企业高质量转型发展奠定基础。

（三）强化使命担当，提高发展质效。一是保持安全生产高压态势，持续推进开展安全生产“制度完善执行年”主题活动等工作，坚决守牢安全生产的红线底线，坚持以党建引领安全生产航向，厘清责任边界，细化责任网络，压紧责任链条。二是始终把经济效益放在首位，围绕“开源节流”，深挖经营潜力，确保达到预期，助力公司年度目标的全面实现。三是盯紧莱西供能市场，找准突破区域限制的时机，争取早日实现气热一体化战略布局。

（四）持续加强作风建设。坚持用好调查研究这个法宝，深入安全生产、提质增效、项目开发等现场一线，积极查问题、找根源、抓整治，把调查研究的成果转化为推动高质量发展的实效。深入践行党的群众路线，健全完善关爱机制，积极为职工多办实事好事，为改革发展注入活力动力。坚决反对自由主义、好人主义、形式主义、官僚主义等不良风气。

莱西公司 杨书弟



征程万里风正劲 重任千钧再出发

供应链公司党支部在集团党委的正确领导下，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫见实效。公司全体员工以想干事、能干事、干成事的高昂斗志，积极推动实施“党建融合赋能”工程，坚持党建工作与公司生产经营同发展、共提升。

一、把学思想成效体现在“强党性”上，全面加强理论武装

党支部坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线贯穿始终，通过以上率下、以点带面，实现理论学习“全覆盖”，筑牢坚持“两个确立”、做到“两个维护”的思想根基。

发挥党支部书记“领学”作用。把学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记重要讲话重要指示精神作为首要政治任务，坚持会议“第一议题”学、主题教育读书班集中学、走进红色史迹现场感悟学。党支部通过四期主题教育读书班把集中研讨交流与现场感悟相融合，读原著学原文悟原理，在深化内化转化上下功夫。书记讲好专题党课，突出理论学习与工作实践相结合，让专题党课主题更明确、形式更丰富、效果更凸显。

发挥党支部“研学”作用。细化研学计划，组织开展主题党日等活动，推动党员干部学用结合、以学促做、争先创优。围绕主题教育实施方案，组织党员及团员青年参观红色教育基地，并深入社区开展“双报到”共建活动。通过一系列活动引导广大党员、团员青年继承优良传统、爱岗敬业，加强爱国主义情感教育，使主题教育学习更有深度、更富成效。

发挥学习小组“精学”作用。深入实施青年理论学习提升，开展年轻干部分众化纪律教育活动专题学习研讨会，以“学思想、强党性、重实践、建新功”为主题组织青年员工座谈，创新学习方式拓展青

年干部学习广度和深度。

发挥党员“自学”作用。把个人自学作为基础性工作常抓不懈，用好主题教育学习辅导资料，灵活运用线上线下学习平台，做到全面学、重点学、及时学相结合，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。积极部署推动主题教育学习竞赛活动，支部党员参赛答题率 100%。

二、把学思想成效体现在“重实践”上，助力集团降本增效

公司以开展主题教育为契机，锚定集团“十四五”战略规划和“四个三年”奋斗目标，把握行业趋势，创新工作机制，真抓实干促发展，加压奋进谋创新，保证了集团“煤改气”天然气稳定供应，把主题教育学习成果转化为推动公司党建高质量发展的实践伟力。

2023年，公司准确研判市场始终把“稳供应、保民生”放在首位，压实责任、稳中求进，立足于中石油、中石化稳定气源，高质量推进“煤改气”资源供应工作落地落实。完成 2.06 亿立方米天然气稳定供应，较去年同期增长 94%，为青岛市能源结构转型和集团“煤改气”顺利实施提供了充足的气源保障。紧盯气源市场变动，实现降本增效目标。聚焦主责主业，积极协调上游气源、中游管输、下游用户，累计统筹调配天然气 4053 万立方米，降低采购成本 3892 万元。

三、把学思想成效体现在“建新功”上，引领公司质效提升

坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一，深入开展调查研究、形成创新举措、查摆不足、检视整改等工作，切实运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。

围绕“创新突破年”工作主题，积极做好燃气市场调研，主动出击拓展国际上游市场，多措并举布局能源供应体系。与中国石油国际事业有限公司签订了集团首个液化天然气战略合作协议（MSPA）。近期将与中海油气电、嘉能可签订战略合作协议（MSPA），并与联合石化、道达尔能源等大型资源商沟通协调，稳步推进国际液化天然气（LNG）供应前置手续办理。

积极推进 2023 年度青岛市燃气储气能力建设任务相关续签工作。并积极参与市政府成品油储备调研，目前已与青岛市发改委就青岛市成品油等战略物资的储备工作初步达成一致意见。

通过查摆突出问题和不足，强化业务能力。针对业务短板，积极开展国际贸易前期准备工作。邀请银行进行国际贸易业务培训，为顺利开展国际 LNG 业务打下了坚实的金融业务基础。

供应链公司在集团党委的正确领导下，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践，持续抓好市区供热燃煤锅炉“煤改气”保供任务，以开拓市场加强经营韧性，开展能源交易与国际 LNG 贸易等重点工作为突破点，以主题教育扎实成效推动公司各项工作高质量发展，加快向着以能源交易与贸易为突破点的新发展格局挺身迈进。

供应链公司 吴丹森

凝心铸魂固根本 同心聚力促发展

在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作中，胶州公司党委第一时间召开会议，贯彻落实集团党委部署，坚持高标准、严要求，紧贴公司实际，把开展主题教育与推动中心工作结合起来，顶格建立主题教育领导小组和“党支部书记联络员体系”，围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，印发《公司主题教育实施方案》，坚持学思用贯通、知信行统一。牢牢把握“筑牢根本、强化忠诚、促进发展、为民造福、树立新风”具体目标，编制了《主题教育工作清单》及其《任务分解推进表》，将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等贯穿始终。制定了“主题教育工作监督、指导和协调长效机制”，动员党务、宣传、纪检三方队伍，积极发挥协调联动作用，确保各项工作紧密衔接、落地落细。



一、紧扣主题主线，坚持学深学透，做到融会贯通、学以致用

坚持把理论学习作为首要任务贯穿主题教育始终，不断强化理论武装，以更有力的举措高质量完成能源保供。班子成员带头学、重点学，进一步带动全体党员干部通过三会一课、主题党日学习强国等形式，学习党的政策理论和习近平总书记重要讲话、论述和指示批示精神，开展集中学习研讨34次，其中：组织党委中心组学习10次、“第一议题”学习24次；围绕牢记初心使命、砥砺理想信念等内容，开展红色教育126人次、“我要讲党课”等形式政策教育251人次、学习竞赛216人次、先进典型教育124人次、警示教育736人次。

二、紧贴公司实际，坚持深入调研，做到求真务实、更接地气

坚持把大兴调查研究作为主题教育的重要内容，坚持问题导向，引导党员干部掌握真实情况，充分运用党的创新理论研究新情况、总结新经验、解决新问题。印发《大兴调查研究实施方案》，领导班子成员每人牵头攻坚1个调研课题，到基层联系点、项目现场等开展调研活动8次，联合内部兄弟单位及

外部合作方开展调研活动4次，确定28项问题，征集19条建议，制定55项整改措施，形成4份调研报告，基本完成整改。

三、紧盯主责主业，推进发展破局，做到大胆探索、勇于实践

围绕“创新突破年”工作主题，以“五项高质量发展任务”为抓手，实施精品工程建设项目5个，大力发展优质公建用户，完成中法客厅、胶州市委党校、胶州实验高中等供热项目合同会签，与青岛农心食品有限公司签订蒸汽供应框架协议，在上合示范区供能服务重大项目上取得新突破。

坚持以更高标准推进管理工作，印发《“对标一流 创新提升”主题活动实施方案》，组织开展对标活动4次，形成具有特色的《指标体系清单》《建章立制清单》。印发《庆祝建党102周年系列活动配档表》，征集建议19条，“发现榜样”9人。提出覆盖4个方面的17条思路，形成一批调研成果和创新举措清单，达到了“大幅提高热源供暖保供能力、推动‘区域一体化’发展、降低运行成本、优化营商环境、深化标准化建设、打造‘花园式’厂区”等效果，加快塑造高质量发展新优势。

四、紧抓检视整改，坚持深挖真改，做到刀刃向内、立行立改

公司党委发扬刀刃向内的自我革命精神，深入查摆不足，抓好突出问题整改整治。通过民主（组织）生活会、专题会、座谈会、意见箱、进社区、热线回访等措施，确定公司级问题6项、其他各类问题28项，整改完成率100%。

针对能源胶州事业发展，建设完成了四个集约化运营中心；强化热源保障，创新金洲热源联网环网保供项目，降低运行成本，解决热源不足问题；大力倡导自主检修技改项目，实施技改维修41项，完成老旧管网改造2.013公里，开展“冬病夏治”管网查漏94处，泄漏量减少219吨/天，换热站满水保养率达到89.8%，万平米平均单耗降低4.27%，多措并举提高供热质量，切实解决影响企业发展的难点堵点痛点，为胶州市建设品质城市示范区贡献了能源力量。

五、注重建章立制，坚持常治长效，做到固本培元、举一反三

结合对标活动，对主题教育中的好经验好做法进行提炼，结合调查研究成果，形成《建章立制清单》14类38项，全部明确时间节点和责任人，建立巩固深化主题教育成果的长效机制。印发《深入推进党建标准化建设实施方案》，编制《党建工作任务清单》《党建工作档案指导目录》等目录手册，持续推动党建工作和中心工作深度融合。

胶州公司将始终牢记“国之大事”，牢记保障民生、为民造福的初心使命，全面巩固扩大深化主题教育成果，紧扣“学”字再深化，聚焦“改”字再发力，对标“干”字再落实，进一步把主题教育的有效做法转化为管长远、固根本的常态长效机制，转化为推动能源事业高质量发展的具体实践，持续提高供暖保供品质，力争全年工作整体再突破，为实现集团“二次创业”新辉煌贡献胶州力量。

胶州公司 吕超



深学细悟强党性

党建赋能促发展

自开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育系列活动以来，咨询公司党支部牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总体要求，紧紧围绕集团党委部署，把开展主题教育作为一项重大政治任务，将主题教育与公司业务紧密结合，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，有力促进“学、思、践、悟”有机贯通，不断强化公司党建融合发展体系辐射深度和实践力度，全面提升咨询公司党支部和党员干部凝聚力战斗力，持续为集团“二次创业”增添活力、注入动能，确保主题教育走深走实、见行见效。

学深理论，凝神铸魂。公司党支部把三会一课、主题党日作为推动主题教育学习的有效方式，严格开展读书班培训学习，通过党支部书记讲党课，建立领导带学、个人自学、集中学习、分层研学等联动学习机制，坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线。一是以上率下示范学。通过以上率下、以点带面，实现理论学习“全覆盖”，引领教育引导党员、干部从思想上正本清源、固本培元。切实增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，筑牢坚持“两个确立”、做到“两个维护”的思想根基。二是创新方式常态学。结合企业特点，用好灯塔

在线、学习强国、OA办公平台“E党校”等网络学习平台，组织党员干部参加四个专题的主题教育读书班，做到日常学习全覆盖。有效利用微信等新媒体平台，畅通学习渠道，引导广大党员干部随时随地学习。三是提质增效深入学。巩固拓展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育成果，举办四期读书班，组织理论知识测验、党史知识竞赛，检验学习成效，突出以赛促学。组织参观青岛古镇口军民融合主题园、“百年奋斗初心弥坚——中共青岛地方组织成立100周年巡展”等红色党性教育基地，引导党员干部铭记奋斗历程、汲取前进动力，深刻践行党的初心和使命。着力在深化内化转化上下功夫，加强宣传舆论引导，为主题教育营造良好氛围，确保主题教育不走样不变形。

建强体系，完善建设。一是完善制度建设，建立咨询公司党支部“第一议题”“支部委员会研究决定、前置研究讨论事项清单及负面清单”等制度。二是建强组织队伍。大力弘扬“支部建在连上”的光荣传统，在巩固党组织设置以公司和工作区域为依托，推进党的组织和党的工作有效覆盖，选优配强，持续加强带头人队伍建设。三是严肃组织生活。把党的组织生活作为查找和解决问题的重要途径，作为锻炼党性、提高思想觉悟的“熔炉”。严格执行“三会一课”、谈心谈话、党员民主评议等党的组织生活基本制度，落实党员领导干部双重组织生活制度。严把组织生活会质量关，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

党建赋能，融合创新。一是加强标准化规范化建设。坚持把推进党支部标准化、规范化建设

纳入重要议事日程。全面实施基层党组织组织力提升工程，健全标准化建设考评体系，深化“五星党支部”创建。二是深化先进典型培树。始终把保持党员队伍的先进性、纯洁性作为基层党建的根本问题和重要目标，深入开展党员示范岗创建、党员责任区创建活动，深入开展“学习身边榜样”活动，培树一批先进典型，强化党员身份意识。树立鲜明榜样示范导向，扎实开展“两优一先”推荐、评选和表彰工作，引导党员充分发挥先锋模范作用。三是党建与业务深度融合，坚持问题导向，把党建重点任务和发展难点问题结合起来，用足用活载体，突出精准发力，创新工作思路，拓展融合路径，破解高质量发展中的痛点、难点、堵点。招标代理业务作为新的业务板块，面对人员少、任务量大、时间紧的困难局面，咨询公司统一思想增强凝聚力，努力突破开头难的局面，全体干部、职工上下齐心、统一步调、统一行动，加强部门之间相互配合，切实提升企业竞争实力，为企业的扬帆远航不断提供内驱动力。

主题教育期间，公司党支部围绕“党建赋能引领保障高质量发展”这一工作主题，系统推进党建与中心工作深度融合，用整体谋划促进全面提升。积极实施党建融合创新突破项目，坚持突出特色、服务中心、务实求效，努力将党支部建设成为忠于事业、精于专业、勇于攻坚、敢于创新、善于服务、严于律己的坚实战斗堡垒和强劲发展引擎，带领广大党员干部以过硬的作风能力和昂扬的精神面貌，团结一心投身到公司各项重点工作中。

咨询公司 张娜

凝心铸魂强根基 砥砺奋进新征程



主题教育开展以来，天然气公司党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等贯通起来、一体推进，确保在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得实效。

巩固成果 扩大成效 深化党建融合互促

深化主题教育，推动学习成果落实见效。坚持习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本指引，制定学习常态化、长效化机制，强化理论学习指导发展实践，以深化调查研究推动解决发展难题，把理论学习和调查研究、检视整改、建章立制有机结合。加快4项问题的整改落实，以推动高质量发展、提高人民群众生活品质的新成效检验主题教育成果。

主动对标先进，推动党建工作跨越赶超。持续开展学习党建工作先进单位活动，组织全体党支部书记和党务工作者到市党建工作先进单位学习，学先进、找差距、定措施、抓落实，提高公司党建工作质量。

坚持党建融合，推动特色项目创新突破。围绕集团“党建融合赋能”工作主题，继续开展“融合赋能 再建新功”主题活动，打造党建融合特色示范单位，创建党建融合实践阵地和“能源先锋”社区驿站，实施党建融合创新突破项目，坚持突出特色、服务中心、务实求效，努力将各党支部建设成为忠于事业、精于专业、勇于攻坚、敢于创新、善于服务、严于律己的坚实战斗堡垒和强劲发展引擎，带领广大党员领导干部以过硬作风能力和昂扬精神面貌，团结一心投身“二次创业”新征程，在“创新突破年”各项重点工作中交出优异答卷。

提前召开民主生活会深刻检视剖析。领导班子成员通过批评和自我批评，实事求是、一针见血地分别从抓好领导干部培训、创建党建特色品牌、落实创新安全措施、优化区域化管理、打造精品工程等方面查摆出突出问题，制定了具体详实的整改措施，体现了即知即改的态度和决心，达到了统一思想、深化认识、增进团结的目的。

强化执纪问责，推动廉政监督扛牢抓实。做实做细日常监管，从严从紧执纪问责，守护廉洁从业底线，推动全面从严治党向纵深发展。整治“微腐败”，持续纠“四风”；加强纪律监督，护航重大项目；纠治不担当、不作为行为。

查问题 促整改 动真碰硬务求实效

深入贯彻落实党建融合发展思路。通过党组织带好队伍，党员带动群众攻坚克难，激发干部队伍为实现公司高质量发展而奋斗的信心和动力，建设“平安泰能、智慧泰能、幸福泰能”，向“一强三优，山东第一，全国一流”的“综合能源服务商”目标不断前进。在“煤改气”、老旧管网改造等涉及与居民直接交流的项目组建了临时党支部，围绕燃气项目建设改造，充分发挥党组织优势，组织协调与服务工作，在工地建设、质量、安全、服务等方面为施工排忧解难，实现优势互补，保障集团“煤改气”工作三年行动计划圆满完成。

主动参与社会治理，发挥能源服务网格化优势。建立“服务管家+社区楼长”联动机制，组织开展线上进社区活动，实现“线上零距离”沟通；主动对接17个街道、296个社区的党群服务中心，搭建“红色合伙人”企街共建平台，签订《企街共建书》；制作安全用气动画宣传片，集中培养安全知识进校园专题宣讲团队，提前备课、充分准备，严格落实市城管局、市教体局相关工作要求，逐步实施开展“安全知识进校园”系列活动，达到“教育一个孩子，带动一个家庭，影响整个社会”宣传目的。

强化服务效能，提升“服务一体化”。举办接待岗位技能比武，提高一线员工的业务理论水平和实操能力，规范员工服务意识，构建话务人才孵化“摇篮”，全面提升为民服务质效。采取各单位“点单”，有关部门“送课”的方式，同时变“灌输式”培训为“参与式”培训，围绕集团和公司制度文件、典型服务案例分享等内容以面对面交流的方式分批次到有需求的单位进行培训。

全面提升服务营商环境。天然气公司将金华路客服中心设立为市政公用服务共享营业厅，实现了“水、电、气、暖、信、有线电视、琴岛通卡”7大类35项业务“一窗通办”。用户可在“共享窗口”跨行业、跨区域办理供热、燃气、电力、有线电视报装业务，可以缴纳燃气费、供热费、水费等费用，也可以通过政务服务终端设备办理社保、医保、公积金等96项政务服务业务。真正做到了让用户少跑腿，多办事。

公司党委将持续巩固主题教育成果，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，真抓实干、务求实效，坚定“二次创业”奋进之路，锚定“四个三年”奋斗目标，凝聚“千万精神”，致力于打造“平安泰能、智慧泰能、幸福泰能”。

天然气公司 林文慧

集团召开 2023 年年中工作会议



8月8日，集团召开2023年年中工作会议，全面总结上半年经营情况，梳理重点工作进展，对下半年工作进行有针对性地再安排、再部署和再动员。集团党委书记、董事长赵海滨出席会议并讲话，党委副书记、总经理徐冰总结集团上半年工作情况，安排下半年工作任务，纪委书记曲林主持会议。集团专职外部董事李启星、李永昌、刘方克出席会议。集团领导邵萍、张霖、刘艺、丁瑞平、王林对分管工作进行点评，集团总经理助理李修志、杨光，董事会秘书陈斌参加会议。

集团财务管理部、战略投资部、企业管理部及各单位对于上半年工作完成情况、关键经营指标情况及下半年工作安排进行了专题汇报。

今年以来，面对复杂多变的经济环境和艰巨繁重的发展任务，集团上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央各项决策部署，按照市委市政府打造“六个城市”的工作要求，坚持稳中求进、进中提质，紧紧把握“创新突破年”工作主题，全面落实“14445”工作

思路，扎实推进主题教育走深走实，抢抓机遇、主动作为，“二次创业”开创新局面。

赵海滨董事长指出，上半年集团各方面工作都取得积极成果，“稳”的基础持续巩固，“进”的动能不断积蓄，“创”的特征愈加明显。集团上下全面贯彻稳中有进、稳中向好的发展要求，千方百计稳存量、扩增量、提质量，面对能源价格上涨、财政资金收紧等各类风险和挑战，稳住了生产、经营、安全、保供等关键工作，优化了股权架构、主业结构和经营

策略，推动“智慧能源”体系加快完善、技术创新成果加速涌现，有效夯实了发展基本盘，有效增强了发展新动能，为传统产业实现非传统发展积蓄了磅礴力量。

他强调，面对下半年及“十四五”期间的相关工作，我们要认真遵循习近平总书记提出的“四个革命、一个合作”能源安全新战略，深入践行市委作出的“大抓项目、抓大项目”的决策部署，奋力投身“六个城市”建设，立足“国有企业应该做的事情”，坚持以高质量能源供给服务全市城市更新和城市建设、服务北方清洁取暖城市试点、服务实体经济和招商引资工作，继续为建设新时代社会主义现代化国际大都市而不懈奋斗！

他要求，我们要锚定目标，狠抓落实，争创高质量发展新业绩。一是坚持居安思危，科学辨识面临的内外部形势。既要看到外部经济形势的复杂性，又要看到内部生产经营的艰巨性，更要哲学地、辩证地分析所处的发展阶段和历史方位，不能骄傲自大，也不能妄自菲薄，要坚定信心、勇往直前，乘借大有可为的历史机遇实现大有作为。二是胸怀国之大者，坚决扛牢国企使命担当。要坚定成为市委市政府领导下的、服务全市经济社会发展的依靠力量，在强化党的领导、维护安全发展大局、保障城市能源供给等方面发挥能源作用、展现能源担当、树立能源形象。三是投身城市建设，加快锻造高质量能源引擎。乘借全市经济良好发展的大势，坚定“匹配城市发展”的大方向，坚定实施重大项目带动战略，按照国家发改委积极扩大有效投资的要求，坚持适度超前开展能源基础设施建设，千方百计保障重大项目按期推进，千方百计推动重大项目的效益转化，千方百计实现存量资产的盘活利用，切实提高核心竞争力、增强核心功能，建设能源特色产业链、构建“大能源”发展格局。四是深挖内部潜力，积极构建内涵式发展格局。要推动传统国有企业向现代企业的转型，在战略管理、经营管控、目标导向、动力转化、品牌建设等多个方面系统发力，

培养突围破局的内驱力，锻造具有龙头地位的开拓力，提升“先声夺人”的品牌力，增强战略规划的生命力，一方面提升匹配城市战略能力，一方面构建现代企业治理体系，做到两手抓、两手硬、两不误、两促进。

徐冰总经理在总结集团上半年工作情况，并安排下半年工作任务时强调，要把握“效益、服务、安全”三位一体的生产经营思路，保持干事创业的热情激情，以时不待我、只争朝夕的干劲闯劲，投身到下半年工作任务中去。一要坚持效益导向，树立市场意识。持续增强市场化这一关键驱动力，层层压实减亏增利责任，更好的将主业融入市场，发掘创新点、挖掘创收点，从而在激烈的市场竞争中占据新优势。二要坚守安全底线，紧绷安全之弦。保持安全意识不松懈，保证安全制度严落实，持续提升企业安全发展能力，牢牢守住安全发展底线，切实将安全工作真正的落实落细。三要强化精益管理，持续降本增效。聚焦“精”、关注“益”，最大限度向内挖潜，重视管理手段创新，在推进现代化企业管理的进程中，持续提升减亏效果、增强盈利能力。四要秉持优质服务，履行国企责任。坚决落实好“以人民为中心的发展思想”，坚定不移做好供暖保供安全工作，坚定不移服务城市重大战略，以高质量能源供给服务城市发展，切实做到让政府放心、让用户暖心、让职工安心。五要保持事争一流，尽心履职担当。“二次创业”的关键时期，要树立起“功成不必在我，但功成必定有我”的意识，始终保持坚定的信念，怀揣干事创业的激情，将主题教育成果转化为推动事业发展的动力，以扎实作风主动解决问题，主动开拓市场，主动创新突破，以一流的业绩为导向抓好工作落实，坚决完成全年任务目标。

集团直属各单位党政负责人、总部各部门主要负责人、外派监事会主席、派驻合资企业中层正职参加了会议。

办公室 葛中文

项目新播报

重大项目取得新突破 工程管理迈上新台阶



2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,是“十四五”规划承上启下的重要一年,也是集团“四个三年”奋斗目标的收官之年,集团工程管理部紧密围绕集团“创新突破年”工作主题,充分发挥工程建设管理和协调职能,按照《青岛能源集团重大项目实施工作细则(2023-2024)》工作要求,有序推进重大项目进展,全力保障项目顺利实施。在全面贯彻新发展理念上争先进位,组织各单位梳理修编工程管理制度,进一步健全制度体系,提升集团整体工程管理水平。

一、推动 LNG 外输管线建设,加快“大能源”布局

青岛液化天然气(LNG)接收站配套高压天然气管线,作为集团 LNG 战略储备库天然气外输唯一自有通道,对实现集团“大能源”战略、推进集团“气热一体化”落地具有十分重要的意义。该管线结合胶州湾海底管线形成青岛市“上-中-下”用气一张网,把我市由“西气东输”管输天然气的末端变为液化天然气源的首端。

该项目由青岛能源投资发展有限公司作为投资主体,已全面介入实质性手续办理阶段,期间项目专班不间断走访各门站、阀室所属乡镇,深入踏勘目标意向选址位置,积极对接各区市规划建设部门,在短时间内高效率地取得了工程沿途区市、街道的支持性选址意见。9月5日,能投公司取得了董家口经济区管委关于 LNG 外输管线工程泊里输气站选址意见的复函,实现了突破性进展。至此,LNG 外输管线工程的线路部分和泊里首站、张应分输站,以及大村、六汪、胶北三处阀室已全部取得所属乡镇及地方支持意见。现项目正全力推进可研报告的完善工作,力争 10 月底完成发改立项手续。

二、健全工程管理制度,提升工程管理水平

6月27日,集团工程管理部组织召开了工程管理制度梳理启动会,集团副总经理丁瑞平参加了会议,会上确定了工程管理制度修编工作领导小组与实施方案。

会后,各单位精心组织、认真部署,安排专人实施修编工作,积极开展调研与讨论。鉴于各单位工程管理制度存在体系差异、行业差异,期间,集团工程管理部组织召开了 8 次专题梳理会,经过反复研究讨论,各单位的工程管理相关制度由 30 项优化为 20 项,实现制度“瘦身”。该制度总体分为燃气、热力和工程施工三个板块,在重点工作环节统一了管理要求,气、热工程建设管理标准实现了相对一致。

本次修编以《安全生产法》《建设工程质量管理条例》等法规为依据,主抓工程安全、质量、造价、竣工资料管控等关键节点:通过细化安全技术交底、施工组织设计、日常检查等工作要求,强化了工程安全管理;通过明确主材设备进场检验、落实持证上岗责任、甲方代表督促检查工程监理抓好关键工序管理等内容,强化了工程质量管理;通过明确设计变更与工程签证的权限和审批管理,强化了工程施工过程的造价控制管理;通过在各单位工程管理部门设置工程档案管理人员,在建设过程中各阶段档案管理及工程结算实行定人定责定时限等,强化了竣工档案管理,将有效改善长期以来困扰各单位的工程结算不及时问题。

9月19日,丁瑞平副总经理组织召开了工程管理制度梳理收官会,至此,在各单位的共同努力下,历时 2 个多月的修编工作,圆满结束。下一步各单位将履行内部会签程序,发布后组织宣贯、学习,并予以贯彻落实,以促进工程管理水平有效提升。

集团工程管理部将在能源集团党委的正确领导下,按照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的要求,忠诚担当,坚定信念,全力克服前进道路上各种困难,迎接前进道路上各种挑战,依靠顽强斗争走出一条能源全产业链绿色低碳发展的崭新路径,为我市城市更新和绿色城市建设增添亮点,为建设开放、现代、活力、时尚的国际化大都市贡献“能源力量”。

工程管理部 陆杰 韩邦冬

集团重大项目建设和亮点工作专题宣传进展

为认真落实集团党委书记、董事长赵海滨在相关会议上提出的关于加强宣传工作的要求，围绕集团各重大项目建设和亮点工作，进一步发挥宣传队伍作用，全方位展现集团“二次创业”成效，集团及各直属单位认真梳理了宣传点，以“能源TV”团队为主要力量，下沉到各项目一线、亮点工作的现场开展采访报道，并向各主流媒体进行宣传推送。

燃气公司 围绕强化安全生产责任，提升安全素质和应急技能，举行“安康杯”安全知识抢答和以“安全”为主题的诗朗诵，寓教于乐，在欢快的气氛中强化职工安全理念。该项工作在8月12日得到QTV《青岛全接触》栏目报道。



热电集团 加快能源结构转型和能源产业升级，不断扩大清洁能源综合利用规模，为城市发展注入绿色动能。9月8日，国家级媒体《经济日报》及其网络客户端以《青岛能源集团有限公司推动节能增效——“煤改气”改出新活力》为题报道



了“煤改气”工程的重大意义。

青岛供热行业把老旧管网改造作为提高效率、促进节能、强化保障、改善民生的重要抓手，积极推动供热管网隐患排查、整改工作，热电集团以“停暖不停工”的姿态全面彻底进行供热设施维修养护和升级改造。8月9日《人民号》《生活在线》《青岛早报》《青岛晚报》等媒体纷纷采访宣传热电集团加速推进供热老旧管网改造进程的工作状态。

发展集团 全面应用“智慧工程安全管理系统”实现工地现场智能化监管让施工更绿色高效，顺利完成作为青岛市“城市更新和城市建设三年攻坚行动”重点基础改造项目的重庆路快速路燃

气热力管线迁改工程目标工期。该项工作在9月8日被《青岛日报-观海新闻》《半岛全媒体》等市级以上媒体进行了专题报道，并拍摄了《青岛能源系列故事之二次创业故事——小团队成就“大智慧”》主题视频。



莱西公司 围绕管网查漏工作，成立管网查漏突击队。“查漏医生”们夜间出诊，成为城市里的夜行侠，为用户享受高质量供热提供了保障，该项工作在9月8日得到了青岛之声视频号的报道。



胶州公司 结合供热季运行过程中存在的问题对管网设施进行检修工作，始终坚持以提高设备运行安全性、可靠性为出发点，主动作为，为消除供热“顽疾”保驾护航，该项目在8月24日得到了《云上胶州——视频》报道。



天然气公司 在集团指导下，举行了金华路客服中心“共享营业厅”揭牌启动仪式。共享营业厅的正式运行，实现了7大类35项业务“一窗通办”，真正做到让用户少跑腿，多办事，该项工作在8月29日得到了《凤凰新闻》《青岛早报》的报道。



天然气公司积极推行“瓶改管”工作，为工商户改瓶装液化气为管道天然气，降低瓶装液化气用户基数和隐患风险，从源头上确保用气安全，筑牢燃气安全“防火墙”，该项工作在9月22日得到了《青岛日报》的报道，并配合拍摄了《青岛能源系列故事之消失的“它”——守护城市安全“烟火气”》主题视频。

下一步，集团将继续围绕“创新突破年”主题，以媒体关注的项目建设和群众关心的事项为导向，将已完成的项目在全市的影响力展现出来，将在建项目的进展成效凸显出来，将各单位亮点工作呈现出来，以不同角度、不同主题讲好能源故事，持续放大“青岛能源”在社会上的声量。

实干争先开新局 攻坚突破再跨越

——培育燃气新动能 开启企业高质量发展新征程



为贯彻落实集团半年工作会议部署，燃气公司高度重视，8月14日召开半年工作会进行传达部署，深入学习集团年中工作会议精神，深刻领会集团竞争类企业定位，精准把握集团领导关于科学辨识复杂形势、锻造高质量能源引擎、构建内涵式发展格局等方面的指示要求，不折不扣地落实“14445”工作任务。燃气公司晾晒生产经营指标、工效挂钩成绩等重点工作，锚定集团高标准要求全面分析公司管理现状，以职能管理的短板作为突破口，直面问题，要求始终坚持以竞争类企业定位出发，把经济效益提升作为第一生命线，找准竞争类企业战略定位，坚定“攻坚突破”的决心和信心，培育“燃气新动能”，开启企业高质量发展新篇章。半年会上，公司全面布置了2023年下半年工作。各基层单位相继召开半年工作会议，剖析存在问题，全面总结经验，将广大干部职工的思想统一到集团半年工作会议精神上来，铆足行稳致远的合力，凝心聚力、攻坚突破，决战决胜年度生产经营指标，为集团“四个三年”收官之年贡献燃气力量。

居安思危，准确研判存在的经营风险

公司通过全链施策，保持主营业务连续两年稳定盈利的良好发展势头。在看到成绩同时，保持超前预判的意识，分析经营中面临的潜在风险。受后疫情时代影响、气源价格波动等多重压力，面对下半年国际能源形势严峻，国内气源紧张、气价高企等形势，全面分析企业当前存在的挑战：受经济低迷影响，房地产市场萎缩造成接驳费收入减少，给企业经营业绩持续增长带来挑战；配套费收取政策等变动性因素等给生产经营带来不确定性；其他替代能源竞争愈发激烈，市场开发面临新的竞争赛道；客户端的安全风险管控依然存在薄弱项。

举旗定向，高质量完成年度业绩目标

公司将继续发扬“稳”“进”“创”的发展势头，着力统筹好经济效益和社会效益之间的关系，统筹好投资规模和收益回报之间的关系，培育“燃气新动能”，确保决战决胜年度目标任务，为实现更高水平的跨越，明确下一步的工作举措：

聚焦全链施策，决战决胜年度目标任务。坚持精益管理，上游精准采购，中游精细调度，下游同步顺价，有效管控成本，提升盈利能力，继续保持主营业务持续稳定增长。关注核心业绩指标、关注管理过程指标，深刻分析原因、对标找差距。锚定全年目标任务不放松，抢抓大干三季度、决战决胜四季度，坚持对标管理，抓重点、抓关键点，精准发力，促进各项工作整体提质增效，坚决完成年度生产经营指标。

聚焦机制创新，全力激发组织活力。充分发挥职能部门服务监管作用，优化绩效管理机制，加强信息互联互通、资源共享、协调联动。增强管理服务职能，提升管理规范化、精细化水平，驱动燃气高质量发展。持续营造选人用人的良好组织氛围，营造人才上升渠道、人才成长环境、人才发展导向，做优“蓝菁”培育体系，为先模梯队储备人才。

聚焦市场开发，做大做强新的利润增长点。直面市场开发新的竞争赛道，准确研判国家政策，掌握市场主动权，培养适应行业发展的新业务和利润增长点，培养拓展双综业务急需的技术、人才，做大做强双综业务。依托燃气业务优势，想方设法在光伏、充电桩、增值业务、分布式能源业务取得新突破，打造“三驾马车”齐头并进，持续优化“1+2+N”商业发展模式。密切推进与双“综”业务配套的网格化服务，争取年底前完成。

聚焦攻坚任务，扛牢保暖保供民生担当。做好管网改造、胶州湾海底天然气管线收尾、气源调度等重点工作，全链推动项目攻坚“830”“1030”“1230”目标，科学调度尽早部署冬季保暖保供工作，全力以赴确保平稳圆满完成保暖保供任务，坚决扛牢国有企业使命担当。

聚焦底线思维，始终守牢安全服务底线。以高度的政治自觉推进安全生产走深走实，压实安全生产责任，坚决守牢安全服务底线。一是加速推进8.03公里老旧燃气管网改造工作，从根本上消除老旧燃气管网安全隐患。二是强化入户安检和客户端隐患整改。重点攻坚安检两年及以上未安检用户1.7万户，确保实现全年安检成功达90%以上，严重隐患整改率100%。三是固化“燃气管家+居民楼长”联动机制、“小爽带你学安全”等创新成果，实现服务多媒体宣传模式。

志不求易者成，事不避难者进。燃气公司将在集团党委的领导下，从竞争类企业定位出发，坚持实干争先，攻坚突破，以培育“燃气新动能”确保年度任务圆满收官，以实干争先之姿为集团“四个三年”收官之年贡献燃气力量，在企业高质量发展的新征程上谱写新篇章！

燃气公司 徐翠翠



谋创新 求突破 融合赋能 鼓士气 燃斗志 干事创业 奋力谱写决胜“四个三年”奋斗目标的热电篇章



8月10日，热电集团召开2023年年中工作会议。学习宣贯能源集团年中工作会议要求和赵海滨董事长讲话内容，对半年工作进行总结部署。集团党委副书记、总经理官景峰主持会议并总结集团上半年工作情况，安排下半年工作任务；集团党委书记、董事长李修志出席会议并讲话。集团领导班子成员、监事会主席，各部室负责人、各单位党政负责人参加会议。

集团财务管理部、工程管理部、生产与安全服务部、企业管理部分别就2023年上半年经营情

况，“煤改气”建设、老旧管网改造、年度重点工作目标进展情况进行了专题汇报；各直属单位进行了发言。

今年以来，热电集团在能源集团党委坚强领导下，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，锚定“创新突破年”和“党建融合赋能”工作主题，深化全领域精细化管理，加速关键领域精准突破，各项工作起步稳、见效快，实现了时间过半、任务过半，为完成全年目标任务奠定了坚实基础，高质量发展跃然成势。

会议指出，集团上下要充分认清当前形势任务和要求。一要坚定信心、一鼓作气，持续改善企业经营形势；二要久久为功、一抓到底，全面实施全领域精细化管理；三要常抓不懈、一以贯之，全力培育塑造良好作风能力。

会议要求，要从“半年好”迈向“全年胜”，在能源集团党委坚强领导下，贯彻落实“科学辨识面临的内外部复杂形势、坚决扛牢国企使命担当、加快锻造高质量能源引擎、积极构建内涵式发展格局”四方面要求，迎着困难上、顶住压力拼，不断开创热电高质量发展新局面。

一是聚焦主责主业，打好保障民生协同战。

奋力夺取重大项目攻坚全胜，坚持“一切围绕项目转、一切盯着项目干”，压实“领导小组、指挥部、项目专班”工作责任，争分夺秒推进竣工投产。持续夯实安全生产服务基础，从严落实规程执行、人员培训、现场监理等各项要求，有针对性地抓好夏秋季节“四防”等重点环节，统筹推进安全隐患整治、供热质量提升攻坚、客服及收费系统整合、充水试压、冷态运行、燃料采储以及暖心服务体系等工作，确保供热平稳开局、稳定运行。

二是聚焦关键领域，打好精细化管理主动战。

积极构建内涵式发展格局，坚持“以经济效益为中心”，把精细化理念融入经营管理各领域全过程，向管理要效益、靠发展增收益。围绕保持“全国供热行业能效领跑者”优势总目标，深入开展“对标一流 创新提升”行动，加速提升短板弱项，推动指标持续向好。稳步推进“智慧供热”建设，在源网站户协同控制、大温差改造、管网失水治理、二网平衡调节等方面实现深度挖潜。充分运用财务管理系统实行资金集中统一管理，推动财务成

本走低，保障资金链安全。大力开拓非居民供热市场，把握城市更新和城市建设有利契机，发挥国企优势、品牌优势、技术优势，积极布局新型能源业务，做大做强延伸服务业务链。

三是聚焦主题教育，打好党建融合赋能阵地战。

以主题教育为引领，深入实施党建融合赋能，推动党建与中心工作同向提升。深化队伍建设激发创业活力，树立实干实绩的鲜明用人导向，完善干部“选育管用”全链条，建强配齐各级干部队伍，充实后备人才储备，提振干事创业激情。巩固先模培育良好势头，加大先进选树力度，深入挖掘典型事迹，加速实现各级各类先模人物等级和数量新突破。把握转型发展人才需求，提升职工技能培训效果，为复合型员工队伍建设蓄势赋能。

四是聚焦干事创业，打好作风能力提升持久战。

提振愿担当、想作为的精神状态，全体干部职工鼓足“想干”的斗志、保持“想干”的激情，自觉增强担当力、执行力、攻坚力、创新力，加速推动“四个三年”奋斗目标和“十四五”战略规划由蓝图转化为现实。淬炼善担当、会作为的能力本领，认真做好调查研究，真下真访民情、实心实意办事，把服务送到群众家门口、职工心坎上，着力解决群众急难愁盼问题和职工关心关切。

热电集团将以本次会议为契机，全面聚焦下半年，发力后半程，锚定“创新突破年”工作主题，同心同德、苦干实干，全力确保供热平稳开局，圆满完成年度重点任务，不断开创热电高质量发展新局面，为决胜“四个三年”奋斗目标、“打造国内综合能源利用的引领者”贡献力量！

热电集团 姜磊



以“创新突破”九项攻势为抓手 奋力开启高质量发展强企之路

发展集团认真贯彻落实能源集团党委书记、董事长赵海滨和党委副书记、总经理徐冰在集团年中工作会议上的讲话内容，聚焦“四个三年”奋斗目标，以转型升级为主线，以经济效益为导向，以“创新突破”九项攻势为抓手，奋力开启高质量发展强企之路。

聚焦产业建设，推动产业链条迈向更高质量

一、推动传统业务内外兼修

加大市场开拓力度。统筹推进资质体系优化升级，完成机电工程专业承包三级资质升总承包二级，提升项目承揽能力。密切跟踪老旧管网改造等集团重点工程实施进展，全力参与热源场站、液化天然气接收站配套高压管线工程等重大项目

建设，提前介入青岛市液化天然气储备库项目建设，确保集团内部设计、施工项目应揽尽揽。大力发展外部市场，确保外部设计、工程新签合同额同比增长，新增外省市设计类客户6个以上，室内采暖安装项目承揽面积不低于150万㎡。持续跟进财政配套项目代建业务市场，承揽总投资1.8亿元代建项目。

高效推进项目建设。加快市区“煤改气”项目建设，全力参建即墨区、平度市等县市区域“煤改气”项目，助力岛城全域实现清洁取暖。加快已完工未结算项目清理，加强项目建设全过程管理，提升自主施工比例。

二、推动新兴业务质效双升

加速集团存量资源转化。加快推进5处重点场站开发进度。启动合肥路690号地块改造开工

建设，实现开发与运营一体化推进。推动南京路262号、银川西路19号地块控规调整和土地整理，确保开发收益最大化。完成能源绿动·中联运动公园建设，启动漳浦路12号闲置厂房盘活改造。

建强物资贸易上下游产业链。深挖煤炭货源渠道，全面保障集团燃料供应。搭建物资贸易平台，进一步丰富物贸产品库，加快物资中心仓库一期建设。积极开拓外部市场，探索铁矿石、化工原料等大宗物资贸易，实现全年贸易额翻番。

力推科技研发和成果转化。加快“能源技术创新中心”落地，积极参与“智慧能源”建设，全面保障标准化机组供应，开展智慧供热系统、新型智能换热站研发。推进分布式能源管理平台建设，打造青岛能源版的“卡奥斯”平台。持续研发升级智慧工程安全管理系统，加大对外宣传推广力度，打造行业智慧平台标杆。

聚焦强基固本，推动安顺发展迈向更高质量

严格落实安全生产责任制，组织开展“重大事故隐患排查整治”专项行动，推动“双体系”建设，建立隐患排查、整改、复核、销号闭环管理的隐患排查信息系统。深入推进安全标准化建设，年内打造5处以上青岛市市政公用工程“施工现场标准化管理示范工地”，全面推动安全标准化建设再上新台阶。组织开展智慧工程安全管理系统推广应用观摩，持续增加设备数量和施工工地覆盖率，以科技手段提升本质安全水平。

聚焦政治责任，推动重点工作迈向更高质量

加快青岛市液化天然气储备库项目手续办理。按照集团部署，加快推进项目用海、用地及立项

审批手续办理，积极对接国家部委及省市区职能部门，完成港口控规调整及图斑处置工作，加快海域使用权手续办理，同步启动项目立项和开工建设手续办理，力争在年底前具备开工建设条件。

以协会工作促集团主业发展。充分发挥政企交流平台作用，拓宽业务范围，统筹各专业委员会常态化开展特色活动，持续吸纳会员，做大协会规模。深入借鉴青岛市金属材料流通协会等单位经验，探索政府、协会、集团、会员单位四方共赢发展路径。高标准组织举办行业系列活动，助力全市能源结构转型和燃热事业发展。

聚焦思想引领，推动党的建设迈向更高质量

确保学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育取得实效。以党建信息化建设，实现基层调研常态化，着力解决一批公司“二次创业”征程中的痛点难点问题。推动人才培养培优体系落地，引导职工优化职业生涯规划，深度匹配企业发展战略。充分发挥“青年突击队”生力军作用，全面争创市级“青字号”先进典型。做实“暖文化”关怀，广泛开展职工文体活动和慰问工作，持续丰富“子女托管驿站”等活动形式；倾听职工心声，着力解决职工最关心、最现实的问题，不断凝聚“二次创业”奋斗伟力。

2023年下半年，发展集团将在集团党委的坚强领导下，锚定“四个三年”奋斗目标，继续勇担重任、创新突破，全面提升内部运营效率和外部竞争力，做大做强产业规模，优化升级产业结构，誓必完成年度各项任务目标，以更加坚毅的步伐，迈步集团打造国内综合能源利用引领者新征程，助力集团再创“二次创业”新辉煌。

发展集团 王嘉彬



砥砺前行新征程 笃行致远再出发

8月11日，物业公司召开2023年半年工作会议，宣传贯彻集团年中工作会议精神，深入学习集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理徐冰在集团2023年年中工作会议上的讲话内容，严格落实“创新突破年”工作部署，紧盯主责主业、紧抓重难点工作，动员全体员工统一思想、凝聚共识、坚定信心、汇聚力量，确保全面完成年度目标任务，力争实现“全年红”，走赢“二次创业”路。

上半年，在集团党委的正确领导下，物业公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，紧扣集团“创新突破年”工作主题，认真贯彻落实“14445”工作思路，加快推动抄收服务和物业管理并行发展，在调整和优化业务结构、稳定抄收和安全生产、提升现代化物业管理水平、促进企业转型发展方面取得新突破、新成效，经营发展态势持续向好。

下半年，物业公司将严格按照集团“十四五”规划，牢牢把握“四个三年”奋斗目标的收官之期，紧抓集团“二次创业”发展机遇，主动融入“大能源”发展格局，放大“美好能源”品牌效应，通过整合内部资源，发挥统一管理、集中采购优势，拓宽增值服务空间，提升物业管理专业化、市场化水平，推进公司由物业管理、物业服务向“物业经营”阶段迈进，积极打造“互联网+物业”现代物管新业态。

一、坚持“稳中求进”，做好水气抄收业务分离“后半篇文章”

根据年度目标责任书要求，加强与上级领导、集团职能部门请示协调，积极配合水气抄收业务分离及人员安置专班工作，按照推进计划表和人员安置方案，召开职工代表大会，做好资产盘点、交割，有效化解分离工作中的各种风险，全面完成收费公司整体交接事宜，确保分离稳步进行，人员安置妥当，保障好职工权益。

二、坚持“安全为要”，以高水平安全保障公司高质量发展

聚焦安全管理体系建设，完善安全管理制度，组织安全教育培训、安全演练，加大设施设备投入，形成风险辨识管控在前、隐患排查治理在后的“两道防线”；健全安全生产责任体系，以“时时放心不下”的责任感强化安全责任落实，牢牢守住安全生产底线，切实保障职工饮食安全和一线服务人员的人身安全。

三、深化“改革创新”，推动物业管理体制机制升级

调整和优化公司组织架构、职能分工和人员配置，根据发展实际，将原有餐饮零售管理处与物业管理处合并成立运营管理处，新设市场开发处；继续“走出去”“请进来”，规范物业管理制度和流程，制定物管业务服务及收费标准；多渠道引入、培养物业专业技能人才，打造高素质专业化服务队伍。

四、突出“转型升级”，技术赋能打造“智慧物管”新模式

加快“智慧物业”建设，完善智慧物管平台一期工程，优化便利店模块功能，丰富物管小程序功能，推进物业管理板块建设；加强线上团购管理，完善“青能优e购”微信小程序，拓展服务范围 and 渠道，不断提升信息化、自动化和精细化管理水平。

五、聚焦“服务保障”，持续扩大“美好”文化影响力

充分利用集团内部闲置场站资源，统筹建设美好便利店、便利角；积极开展办公用品、劳保物品直采，加强赛事活动、会议来访等配餐、送餐业务，为集团及所辖公司提供优质高效的配套服务；循序渐进实施美好农场种植计划，确保食材供应绿色、可控；尝试食材深加工，逐步提供预制菜、净菜服务，提高职工就餐满意度；探索社会化发展道路，适时将成熟项目推向集团外部市场。

六、坚持“党建引领”，着力抓好管党治党政治责任

持续推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入开展调查研究、寻标对标活动，推进主题教育走深走实；高度重视党风廉政建设和反腐败工作，确保管党治党责任全面落实；深化党建引领，组织各党支部开展“双报到”工作；充分发挥青年主力军作用，开展丰富多彩的职工活动，为公司发展凝聚奋进力量。

攻坚克难求突破，砥砺前行勇争先。物业公司将继续紧跟集团步伐，全面落实党的二十大精神，在集团打造“国内综合能源利用引领者”的新征程上保驾护航，为服务职工生活、助力集团转型发展贡献力量！

物业公司 陈亚亚

阔步半山再攀登 创新突破建新功



8月10日，莱西公司召开2023年半年工作会议，第一时间组织各部门、各直属单位深入学习集团党委书记、董事长赵海滨，集团党委副书记、总经理徐冰在2023半年工作会议上的讲话内容。

坚持绿色低碳发展 着力提升重点项目“加速度”

全面落实“双碳”战略，践行“气热一体、多能互补、产业融合、绿色低碳”发展战略，积极推进重点项目建设。9F大型燃机项目配套高压燃气管线通过莱西市发改局备案审批，前期手续正在有序办理；“汽改水”项目列入国家发改委第二批发债目录清单，相关工作正在积极推进；金莱、金涌采用合同能源管理模式，稳步推进4台20吨生物质锅炉建设工作；老旧管网改造与市政改造工程同步，已完成工作量的50%。

破解供热堵点难点 打通供暖保供“大动脉”

坚持以人民为中心，牢固树立“本供热季的结束就是下一供热季的开始”的理念，抓住非供热季有利时机，以“深化作风能力优化营商环境”专项行动为契机，深入开展“优服务、提效能、强保障”暖心服务提升行动，广泛开展服务安全进社区活动，设备维修、技术改造、管网查漏、老旧小区设施改造、管道保温修复、煤炭储备等“百日攻坚”活动成效显著，多措并举夯实供暖保供基础。管网查漏查出漏点31处，满水保养补水量控制在0.25吨/万平/天以下，同比降低56%；修复管道破损保温2万米；锅炉、汽机、电气、水处理、环保等主设备全部达到备用状态；未雨绸缪，提前完成6万吨冬储煤工作。

筑牢安全生产底线 夯实高质量发展“基本盘”

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终树牢安全发展理念，坚守安全生产红线，创新开展安全生产“制度完善执行年”主题活动，以安全风险管控为关键点，坚持隐患排查系统整治，消除安全隐患130余项；扎实开展主要负责人“开工第一课”，实景式、实践化安全风险辨识竞赛及“双体系”巩固提升等活动，实施培训、演练249场次，累计培训职工2424人次；构建分级分类的“6S”管理体系。

创新提升 以“智慧供热”“数字能源”拉动转型发展“主引擎”

正确处理供热质量与节能降耗的关系，建立“智慧供热”平台，建设了青岛市第一个二网平衡调控项目、第一个一网平衡调控项目，自主研发设计电动锁闭盖板-断热恢复用热等多个创新技术，实现各耗能指标百分百上传，形成用能分析系统，以“数字能源”拉动能源发展转型升级。建立工业用户分类管理、错峰用汽机制，对标学习常态化，积极对标一流管理、先进技术，持续推进一、二次管网智能平衡技术应用，推进管网静态仿真系统在管网设计、改造等方面试点应用，学习换热站优化设计与节能运行、热网平衡、节能节电技术、综合供能等先进技术应用，引用设备设施、管网控制、生产经营等方面新理念、新办法，“智慧供热”不断完善。

深入开展“党建赋能工程” 汇聚企业高质量发展“新动能”

认真按照能源集团党委统一部署，公司党委扎实开展“习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”，通过“党建+”，以大调研推动大项目、抓实各项工作，促进管理由细致向精致、极致转变，认真开展“深化作风能力优化营商环境”专项行动，服务能力和群众满意度不断提升，彰显出国企责任担当。组织开展“中国梦·新时代·新使命——让优秀成为一种习惯”主题宣讲活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发工作动能。全面落实“暖文化”，职工归属感、幸福感不断增强，精神文明建设再上新台阶。

激活能源转型发展新动力 开创供暖保供新篇章

2023-2024供热季即将来临，莱西公司将全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，继续锚定集团“14445”工作思路，紧密围绕“创新突破年”工作主题，以“对标一流 创新提升”为指引，推进“三大项目”建设，抓实“四大理念”融合，推动“五大环节”落实，推进项目落地、深化工作理念，加快能源结构转型，推动企业稳步发展。

回顾启新思，蓄力再前行。莱西公司将全面深化“党建融合赋能工程”，以党建为统领，保安全、稳生产、优服务、强管理、促市场、带创新，保持“事争一流、唯旗是夺”的攻坚姿态，用信心坚定前进步伐，用实干保障工作实效，笃行实干，勇毅前行，奋力开创能源转型高质量发展新局面。

莱西公司 刘森

砥砺前行新征程 凝心聚力谱新篇



公司全体干部职工要按照徐冰总经理在半年工作会上所强调的把握“效益、服务、安全”三位一体的生产经营思路，保持干事创业的热情激情，以时不待我、只争朝夕的干劲闯劲，投身到下半年工作任务中去，不断提升个人专业素质和工作能力，奋力开创公司高质量发展新局面。

等国际贸易资金筹备工作。适时开展国际 LNG 贸易，并与中石化码头存储做好协调，为今冬明春供暖季气量充足、稳定供应提供多气源保障。坚决打赢燃气全产业链发展攻坚战。

01 | 落地“党建融合赋能” 持续推动主题教育走深走实

继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，围绕“创新突破年”工作主题，积极实施“党建融合赋能”工程，开拓国际 LNG 采购业务，持续做强燃气供应链、产业链。坚守创业初心，提高企业效益、增强企业竞争力，围绕公司高质量发展，继续深入开展主题教育活动，在调查研究上下功夫，把党建赋能融入企业经营管理各领域、各环节，以主题教育成果带动公司高质量发展。

04 | 积极响应政府战略储备业务 践行能源国企担当

在圆满完成上一年度青岛市天然气储气能力建设任务的基础上，积极响应青岛市政府能源战略储备业务，拓展成品油等能源储备，紧盯政府项目进展，做好相关工作。

05 | 落实安全责任、提高应急能力 做好安全生产工作

以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，根据集团和公司《2023年“安全生产月”活动实施方案》，持续组织学习安全生产法、安全生产十五条措施和安全生产“八抓20条”创新措施，组织形式多样的安全活动和应急演练，推动安全生产责任落实，切实提高风险隐患排查和应急处置能力。

02 | 聚焦主业落实气源 守牢民生用能底线

2023—2024年供热季是市区“煤改气”全面投运之年，根据热电集团初步生产计划，今冬明春用气量将达4.5亿立方米。公司将持续跟踪热电集团生产计划落实，与上游资源方保持密切沟通，关注国内气源市场变动，多方开拓优质资源，切实守牢民生用能底线。

2023年是集团全面完成“四个三年”奋斗目标收官之年，我们要认真遵循习近平总书记提出的“四个革命、一个合作”能源安全新战略。在集团党委的领导下，始终保持“事争一流，唯旗是夺”的攻坚姿态，锚定集团“14445”年度工作思路，围绕“党建融合赋能”工作主题，持续抓好市区“煤改气”气源保供任务。加强公司经营韧性，立足能源交易与贸易的新发展格局，保障能源供应基本盘，在变革中开新局，在创新中谋发展，聚力山海，筑梦能源，全面打赢“四个三年”收官战。

03 | 构建国际资源池 开展 LNG 进口业务

与中海油、道达尔、嘉能可等国内外资源方签订 MSPA，构建能源集团国际 LNG 资源池。持续跟进油气资源方现货及长协资源，关注国际市场价格变动，做好应收账款管理、银行授信管理

供应链公司 吴丹森

集团召开 2023 年工作会议后，供应链公司第一时间组织召开专题会，学习宣贯了能源集团年中工作会议要求和集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理徐冰的讲话内容，对半年工作进行总结部署。党支部书记、公司执行董事、总经理李炜主持会议并总结公司上半年工作情况，安排下半年工作任务。

2023 年上半年，面对复杂多变的经济环境和艰巨繁重的发展任务，供应链有限公司在集团党委的正确领导下，以开展“习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”为契机，锚定集团“十四五”战略规划和“四个三年”奋斗目标，聚焦“14445”工作思路，围绕集团“创新突破年”工作主题，把握行业趋势，创新工作机制，真抓实干促发展，加压奋进谋创新，保证了集团“煤改气”天然气稳定供应，在国际贸易实现创新突破，初步构建国际资源池，公司已快速成长为一个兼具功能性与成长性的优质企业。

2023 年下半年，围绕赵书记提出的“坚持居安思危，科学辨识面临的内外部形势”“胸怀国之大者，坚决扛牢国企使命担当”“投身城市建设，加快锻造高质量能源引擎”“深挖内部潜力，积极构建内涵式发展格局”四点要求，公司要求全体干部职工深入学习、透彻领悟“四点要求”，将赵海滨书记的讲话转化为高质量发展的实际成效、干事创业的责任担当和创新突破的强大动力。



唯旗是夺勇争先 奋楫扬帆再冲刺 奋力开创高质量发展 新局面



集团半年工作会召开后，胶州公司高度重视，迅速行动，积极传达贯彻会议精神，进一步统一思想认识，深入学习领会，并结合实际，认真谋划下半年工作开展思路，明确工作目标，迅速将集团提出的新思想、新任务和新要求运用到实际工作中。切实推动下半年工作稳步向前，确保全面完成、力争超额完成全年各项目标任务。



8月14日，公司召开2023年年中工作会议，完整准确贯彻落实集团半年工作会议精神，正确理解把握集团党委书记、董事长赵海滨提出的“科学辨识面临的内外部形势”“坚决扛牢国企使命担当”“加快锻造高质量能源引擎”“积极构建内涵式发展格局”四个方面的讲话内容以及党委副书记、总经理徐冰提出的围绕“四个一”，落实“14445”工作任务的要求，进一步深刻领会半年工作会议的主旨，同时针对公司实际进行了形势机遇分析研判，围绕下半年工作任务和工作举措，进行了梳理深化，切实把思想和行动统一到会议精神上来。

会上，相关职能部门及各单位对公司上半年经济活动情况、工作完成情况、关键经营指标情况及下半年工作安排进行了专题汇报分析。公司领导班子对各职能部门、各单位上半年业务开展情况逐一进行了点评，针对“个别重点难点工作突破不力、极端天气热源供应紧张、老城区供热市场萎缩”等问题进行了详细分析，从“坚定发展信心、坚持效益优先、提升精细化管理能力、寻找新的利润增长点”四个方面对下半年工作进行了部署。

会议指出，上半年公司锚定集团“14445”工作思路，创新性提出“总部引领三企联动、优势互补区域一体”的工作主题，依托重构四个集约化运营中心，即资金结算中心是促进企业经济效益提高的重要保障，原材料化验中心是项目增效的重要环节，调度中心是提升企业生产管理水平的关键抓手，客服呼叫中心是掌握基层服务情况有力手段，是促进服务水平整体提升的有力措施。公司上下团结协作，努力拼搏，各项工作起步稳、见效快。

会议强调，总结经验、谋定未来，要清醒地认识到下半年面临的机遇与挑战，征途漫漫，唯有奋斗，要牢牢把握当前能源行业的发展走势，利用胶州公司的优势，挖掘、整合有利资源以市场为导向，推进五项高质量发展任务，实施五个标准化建设项目，扎实做好供暖保供工作，争取在经营业绩上取得更大的突破。

会议要求，一是要树立必胜信心，点燃奋斗动力。要客观分析研判局势，抓住外部

环境形势所带来的新机遇，充分把握集团有利支持、干部队伍经验能力提升等优势，不断激励人才更好地发挥作用，高质量高标准完成年度目标任务。二是要扛牢供暖保供责任，落实总体安全观。供暖保供工作是我们存在的价值基础，要坚定树立以人民为中心的发展思想，把用户当亲人，用心用情解决用户问题。强化安全责任落实，牢记赵海滨董事长第一次开半年会时提出的“政治安全、生产安全、消防安全、网络安全、舆情安全、环保安全”六大安全，树立一失万无的忧患意识，开创万无一失的工作成效。三是要把握经营理念，提升企业效益。企业经营发展的核心问题是盈利和创收，要将经营理念贯穿企业管理的全过程，时刻关注外部环境，把握经营机会，精细核算投入产出比，不断完善企业经营模式，提升经济效益，确保国有资产保值增值，实现企业可持续发展。四是锤炼过硬作风，保证任务落实落地。要敢担当、勇作为，坚决破除“等靠要”，一肩担子挑到底，创造新业绩；要强效能、优服务，坚决整治“懒粗浅”，发展好解民忧与提效能两项重点工作；要抓落实、重执行，坚决反对“做虚功”。积极发扬干事创业精神，推进公司发展取得新突破。

击鼓催征正当时，全力以赴勇争先。胶州公司将紧跟集团战略部署，加快“区域一体化”建设，持续提高供暖保供品质，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，力争全年工作整体再突破，为实现集团“二次创业”新辉煌贡献胶州力量！

胶州公司 杜晓倩

“ 求实创新发展 与时俱进突破 ”



2023年8月，公司执行董事、总经理梁大鹏在工程咨询公司2023年半年工作会议上，第一时间传达学习集团2023年半年会议精神和学习贯彻赵海滨书记、徐冰总经理讲话内容，公司领导班子及全体职工参加会议。

首先就参加集团会议所学所悟与大家分享交流。号召全体干部员工坚持稳中求进、进中提质，紧紧把握“创新突破年”工作主题，全面落实“14445”工作思路，扎实推进主题教育走深走实，抢抓机遇、主动作为，“二次创业”开创新局面。

按照会议精神，公司领导要求全体员工坚持先学一步、深学一层，谈理解、谈体会，以实际行动学深悟透会议精神实质并落实到具体工作实践中去。

一 党建引领，打造实干型团队

坚持以政治建设为坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，深入学习贯彻党的二十大精神，通过参加专题学习班、“主题党日”“三会一课”等形式，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻把握“两个确立”的决定性意义。旗帜鲜明践行“四个意识”，推动全体干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。将党支部基层党建工作与公司中心任务有机融合，做到班子一条心、拧成一股绳、下好一盘棋，促进咨询公司稳定发展落实集团党委工作部署，结合咨询公司全年工作经营目标，落实在相应的制度规范、体制机制、行为规范、工作程序中，咨询公司全体职工树立“忠诚、干净、担当”的目标，努力提供公司的凝聚力、创新力。

二 锚定目标，狠抓落实，履行工程成本把关职责

坚持以制度、机制创新为核心，围绕生产经营、业务发展、绩效考核、利润分配等现代化企业治理模式，真抓实干、狠抓落实，做好基础工作，严控投资估算、概算、结算等关键环节的管理，为集团工程建设成本投入把好造价关，配合集团极速推进重大项目建设。

三 秉持优质服务，履行国企责任

全面围绕“创新突破年”工作主题，依托集团在全行业的影响力，持续推进工程咨询业务全过程管理，形成更加强韧的产业链条，实现智库型导向全方位、多元化发展，为集团完成能源和绿色低碳转型攻坚战服务，按照集团要求努力提高专业化工程服务能力，深化国企改革，推动“四定”方案的落实，加快构件适应主业发展的人力资源管理体系，关注重点领域及主营业务的风险评估，完善合规管理体系建设。

强化工作作风，履行国企社会责任，为企业高质量发展加注新动能。

四 扎实“二次创业”，将“能源咨询”走向市场

咨询公司坚持依法依规开展经营范围内的工程咨询工作，按照能源集团“保内托外的思路”，在完成集团内部任务的基础上，加快推进工程咨询业务延伸，积极承揽外部业务，公司多次组织团队外出交流，8月份又与青岛市招标代理行业的标志性企业青岛市招标中心进行交流对标学习，该企业是1990年经青岛市人民政府批准成立的专业招标机构，是青岛地区经国家商务部批准的国际招标甲级资格单位和国家经贸委批准的技术改造项目设备甲级招标代理机构，多年来一直接受政府委托、金融机构和企事业单位委托。

在接下来的工作中，咨询公司将在集团党委的带领下，压实党建工作责任，提高工作质量，奋力创新创业，及时补短板、抓成效，引导党员干部围绕公司中心工作立足岗位、奋发有为、要集中全力完成2023年下半年工作，为实现集团“四个三年”的收官之年奋斗目标做好各项工作任务。

咨询公司 张娜

担当作为 奋进实干



8月9日，天然气公司召开专题会，传达贯彻能源集团2023年半年工作会议精神，学习能源集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理徐冰在半年工作会议上的讲话内容。公司领导班子成员、各职能部门负责人、分公司党政负责人参加会议。下半年，公司将发挥党建引领作用，着力攻坚重大项目，加压奋进、务实笃行，持续推进“12345”工作目标落实落地。

● 贯彻主题教育要求 创新党建工作 ●

天然气公司党委深入贯彻集团党委书记、董事长赵海滨半年工作会议讲话中关于扎实深入推进主题教育的要求，多措并举抓实主题教育见行见效。

深化主题教育，推动学习成果落实见效。强化理论学习指导发展实践，深化调查研究推动解决发展难题，加快4项问题的整改落实，以成效检验主题教育成果。

坚持党建融合，推动特色项目创新突破。打造特色示范单位，创建实践阵地和“能源先锋”社区驿站，实施党建融合创新突破项目，将各党支部建设成为忠于事业、精于专业、勇于攻坚、敢于创新、善于服务、严于律己的坚实战斗堡垒。

主动对标先进，推动党建工作跨越赶超。组织全体党支部书记和党务工作者到市党建工作先进单位学习，学先进、找差距、定措施、抓落实，提高公司党建工作质量。

● 落实重点项目要求 打赢项目攻坚 ●

天然气公司认真落实集团关于千方百计保障重大项目按期推进要求，主动作为、创新方案，确保按期完成年度工作目标。

坚决打赢“煤改气”建设战役。攻坚克难，完成海管出线、株洲路8.4公里次高压管线工程建设，保障煤改气项目按时通气，确保集团“煤改气”圆满收官。推进辽阳东路、松岭路次高压管线规划，持续优化管网供气保障能力，有力推动集团气热一体化进程。

坚决打赢老旧管网和立管改造战役。周密部署、迅速推进，完成海泊河南路、润州路等老旧管网改造，确保10公里目标达成，实现老旧铸铁管清零。加快推进立管维修改造，采取快制定方案、快协调沟通、快备料施工机制，全年完成立管维修改造200根，消除安全隐患。

● 聚焦主责主业目标 强化担当作为 ●

天然气公司聚焦集团主责主业要求，砥砺深耕、蓄力前行，持续突破城燃市场、综合能源市场、增值业务市场等领域开发工作。

加快城燃市场“拓新”“挖潜”。紧抓政策机遇，推动市南区、崂山区“瓶改管”落地，完成左岸风度等110余户“瓶改管”。抢抓“大项目”，完成山东大学齐鲁医院二期、巨峰生物等7个重点项目开发。加快“九小用户”的扫清，重点对农贸市场、集中餐饮区域进行深度配套，完成河西农贸市场等120余户开发。

加快综合能源市场“托管”“多源”。依托运管经验优势，联合设计院、自控单位等，创建各类能源托管模型，完成海洋科考基地等2个项目签约。打破固有思维，以投资回报率为卡尺，采取因地制宜、多能互补方式，推动沙子口污水源等综合能源开发。

加快增值市场“强链”“扩链”。加强燃气安全类产品转化，提醒引导隐患产品更换，到期产品更新，积极推广自闭阀等安全产品。扩展增值产业链，深度挖掘终端需求，跟进天一仁和等

管道美装业务。

● 履行安全管理职责 筑牢安全基石 ●

天然气公司贯彻执行集团关于落实安全责任的要求，以“时时放心不下”的责任感严抓落实，主动提升安全管理效能。

完善升级安全管理体系。推动双重预防体系深度融合，落实风险管控措施，确保风险可控，杜绝事故发生。按照集团部署，对安全制度进行全面检查编修，推进安全生产标准化提档升级。全力消除安全隐患，深挖老旧管锈蚀、占压隐患整治，强化交底和旁站监护，防止第三方破坏。

推进客户端隐患整治。加快到期表具、老式表前阀门等更换工作，确保计划目标达成。重点开展两年及以上未入户10.3万户的安检，未安装波纹管用户的安装，以及老旧房屋、出租群租房、独居老人等特殊群体的安全隐患排查整治工作。充分发挥智慧安全管理平台、高塔监控等有效信息化、科技化手段，实现本质安全再提升。

优化提升服务营商环境。编制燃气报装服务规范，推动“十二事合一”集成办理，实现报装简化提速。重塑燃气“微厅”，建立业务申请、发票开具等为一体的移动“营业厅”，方便一站式办理燃气业务。以“一事全办”为目标，发挥“服务管家”优势，实行主动办、帮办代办服务，让“无事不扰、有事必应”成为常态。

2023年下半年，天然气公司将在集团公司的正确领导下，深度聚焦“四个三年”奋斗目标，直面困难和挑战，勇于创新、敢于突破，全面统筹推进生产经营各项工作，加快高质量发展步伐，为集团公司“二次创业”行稳致远贡献泰能力量。

天然气公司 林文慧

深化教育整顿 从严监督执纪 推动纪检工作再上新台阶

近期，集团纪委深入学习贯彻省、市纪委相关会议文件精神，持续开展教育整顿自查自纠和警示教育学习，不断完善监督执纪内控制度机制，规范线索处置管理和措施使用，强化案件评查，筑牢案件质量“生命线”，教育整顿工作取得阶段性成效。

一 抓实以学正风，砥砺政治本色

抓牢“关键少数”，压实“一把手”主体责任。根据市纪委工作安排，深入学习贯彻习近平总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话精神，强化对“关键少数”，特别是“一把手”的警示教育，组织集团领导班子成员集体观看了违纪违法、腐败典型案例警示录，增强领导干部拒腐防变的“免疫力”，压实党委书记“第一责任人”职责，领导班子成员党风廉政建设“一岗双责”。

深化以案为鉴，筑牢守纪防线。根据市纪委工作部署，组织集团副科及以上党员领导干部360余人集体观看警示教育案例，组织全体纪检干部参观青岛市廉政教育馆，进一步增强集团广大党员干部的纪律规矩意识；发布《关于5起享乐主义、奢靡之风典型问题的通报》，坚决杜绝“节日病”，持续营造干事创业、风清气正的良好节日氛围。

二 从严检视整治，强化跟踪问效

对照“六个是否”，主动检视问题。按照市纪委相关要求，教育引导纪检干部对照“六个是否”开展第三轮次自查自纠、主动检视问题，围绕信仰缺失、政治动摇等6个方面共排查出问题93个；聚焦整肃队伍、责任落实等内容，查摆出“运用监督执纪‘第一种形态’力度有待加大、对下级教育整顿工作指导力度不够”等5个方面问题，并制定整改措施，倒排整改期限，确保问题整改到位。

开展专项整治，深化教育整顿。深入贯彻落实全省纪检监察干部队伍教育整顿检视整治工作推进会精神，深化教育整顿专项整治，制定《纪检监察干部打探干预跑风漏气问题专项整治方案》，教育引导纪检干部队伍强化纪律规矩意识，依规依纪开展监督执纪执法工作；制定《纪检干部不当交往行为专项整治方案》，引导纪检干部净化社交圈、生活圈和朋友圈，规范交往行为，自觉筑牢拒腐防变的思想防线。

三 规范线索处置，严格执纪问责

树牢程序意识，规范线索处置和措施使用。按照市纪委工作部署，对2022年以来问题线索处置及措施使用管理情况进行自查，规范问题线索管理和措施使用，共排查出“‘走读式’谈话管理办法执行力度不够”“问题线索台账需进一步完善”等5个方面问题。针对问题，建立台账、制定措施，落实整改销号制度，持续推进集团纪委监督检查审查调查工作规范化、法治化、正规化水平。

强化纪律审查，抓牢办案安全。近期，集团各级纪委共处置问题10件，其中，初步核实3件、谈话函询4件，正在核查了解3件；集团纪委始终将办案安全作为首要任务常抓不懈，组织人员参加市纪委开展的办案安全业务培训和信息保密工作推进会，将培训内容及时贯彻落实到实际工作中，提高办案安全质量；突出抓好“安全首课、安全评估、领导首谈”等关键环节，指导直属纪委开展3人次“走读式”谈话。

四 坚守职责定位，提升监督效能

聚焦监督首责，制定监督清单。根据《中共青岛市委关于加强“一把手”和领导班子监督的实施意见》，突出对“一把手”和领导班子监督，协助党委制定《党委及其“一把手”强化党内监督对照检查清单》，强化对“一把手”和领导班子监督的综合效能，推动集团全面从严治党向纵深发展。

健全廉政档案，夯实监督基础。深入贯彻落实《领导干部廉政档案管理办法(试行)》相关要求，进一步做好领导干部廉政档案管理工作，为领导干部精准“画像”。全面梳理集团新提拔的中层副职以上领导干部个人廉政档案共86份，鉴别整理领导干部廉政档案材料，实现廉政档案动态管理，切实发挥廉政档案的干部廉政鉴定和监督把关作用。

五 加强制度建设，完善监督体系

落实容错纠错，激励担当作为。根据市纪委《关于进一步规范和加强容错纠错工作的实施办法》的通知要求，加强对敢担当善作为干部的激励保护，制定《容错纠错实施办法》，坚持“三个区分开来”，规范和加强容错纠错工作，保护党员干部干事创业的积极性，营造风清气正的政治生态和发展环境。

落实安全责任，规范谈话程序。根据《青岛市纪检监察机关“走读式”谈话安全工作办法的通知》要求，规范集团各级纪委“走读式”谈话工作机制，制定《“走读式”谈话管理办法》，加强全程管控，严肃责任追究，做好思想政治工作，消除安全风险隐患。

纪委监督检查部 王斐



全国第二！青岛能源集团再获“中国供热行业能效领跑者”称号！



近日，在第六届中国供热学术年会上，青岛能源集团所属热电集团成功入围“中国供热行业能效领跑者”榜单，并取得全国第二名的优异成绩。

2022年8月24日，青岛成为全国首个绿色城市建设发展试点城市，青岛能源集团主动把握重大机遇，坚持以绿色低碳能源服务全市城市更新和城市建设、服务北方清洁取暖城市试点、服务实体经济和招商引资工作，在“为民造福、为城赋能”中展现了能源作为。

转型升级，开启绿色低碳供热篇章

产业用能结构持续优化。因地制宜推进减煤降碳，用时三年完成省内最大规模集中供热“煤改气”项目，关停44台燃煤锅炉，压

减煤炭消耗100万吨，为招商引资贡献煤炭替代指标84万吨。2022-2023年供热季，市区冬季主要污染物排放总量降低20%，达到国家空气质量标准实施以来最优水平。集团清洁供热面积达到5800万平方米，占到全市的63%，位列北方集中供暖城市前列。

能源利用效率显著提升。全面推广锅炉烟气余热回收利用技术、二次网水力平衡技术等节能改造，集团集中供热能效处于国内先进水平。“煤改气”后锅炉效率整体提升35%，供热耗电量、耗水量指标同比分别降低52%、82%；锅炉燃气消耗量指标位居全国第二，单位面积耗热量指标位居全国第三，热网热量传输效率指标位居全国第四，集中供热综合能耗达到历史最好水平。

综合供能产业蓬勃发展。大力推动风光气

暖氢等多能源耦合、多业态发展，建设分布式供能项目30个、光伏项目7个，与中石化合资推进青岛炼化余热利用项目，在西海岸新区开展加氢母站建设，力争年内分布式清洁供能面积过千万平方米，为我市楼宇经济发展提供优质、低碳、高效的能源服务。全国首个零碳社区——奥帆中心零碳社区已经顺利投运。

气热一体，构建全产业链发展格局

燃气保障体系加快完善。聚焦我市能源安全，推动燃气采购权、储备库和输送力全链条“自主化”建设，进一步提升能源自主保障能力。加快推动董家口LNG（液化天然气）码头三期合资项目落地，力争年底完成，为我市取得每年100万吨LNG自主采购装卸权；推进“一库两线”建设，胶州湾海底天然气管线去年年底贯通，省级重点项目——青岛LNG战略储备库及配套输青干线工程计划今年年底开工，市区自主输气能力将实现翻两番、达到46亿立方米/年，自有储气能力将由目前的500万立方米跃升至4.9亿立方米。

国际能源贸易取得突破。立足我市国际港口、自贸区等条件，主动出击拓展国际LNG上游市场。发起并参与“青岛国际能源交易中心”建设，打造省内首家面向上合国家和“一带一路”国家的能源现货交易平台；与中石油国际事业公司、卡塔尔帝国控股集团等签订多项合作协议，年内完成国际LNG贸易“首单”，力争实现贸易额6亿元，致力于成为我市首个开展国际LNG贸易的市直企业。

能源资源得到有效盘活。积极探索运用市场化机制，解决清洁取暖和重大项目建设所需资金问题。梳理市内三区可供开发闲置场站土地，通过低效片区开发进行收益转化。服务岛

城27年的银川路燃气“大绿罐”于今年5月顺利拆除，由同安路602号闲置煤库改建的社区文化中心预计年底竣工，场站资源开发利用为城市更新增添新动能。

数字赋能，驱动能源生产方式变革

智慧能源建成标杆。围绕核心业务场景打造“气热一体”数字化解决方案，建立涵盖燃热流量、压力监测、碳排放等16个主题的数据库，汇集数据资源100余万条。燃气物联网终端初具规模，力争五年内实现主城区智能燃气表全覆盖；数字化供热水平持续提升，用能控制实现“一站一策、精细到楼”。青岛能源版“卡奥斯”平台作为全国50个优秀案例之一，入选中央网信办发布的全国“企业双化”协同典型案例。

智慧安全优势凸显。应用边缘计算技术和激光云台系统，对63公里燃气次高压管线实现7×24小时不间断智能监控、巡检和预警，燃气泄漏报警数据接入市应急局城市安全监测预警平台，累计提供预警数据1036条，全力守护城市燃气“生命线”。与中国石油大学（华东）开展校企合作，引入数字式听漏仪、管道机器人等技术进行管道精密查漏，供热管网泄漏大幅降低33%。

智慧服务解忧惠民。运用大数据分析技术赋能“暖到家”品牌建设，国内首家推出“网上办、指尖办、一站办、一窗办、一次办”服务模式，24项业务实现“一键”办理，“一站式”服务窗口实现全域覆盖，建成国内同行业首支网格化服务管家团队，用户满意率持续保持在99%以上，能源服务平台荣获“青岛新型智慧城市典型案例奖”。

办公室 葛中文



集团取得“市直企业擂台”（第二场） 公益类企业第一名、总分第四名的历史最好成绩



第1位	海湾集团	93.78
第2位	饮料集团	92.94
第3位	市政集团	92.78
第4位	能源集团	92.77
第5位	水务集团	92.55
第6位	城运控股集团	91.92
第7位	红星化工集团	91.78
第8位	旅游集团	91.63
第9位	国投公司	91.51
第10位	财通集团	91.49
第11位	海检集团	91.34
第12位	广电传媒集团	90.84
第13位	中路保险	90.69
第14位	城投集团	90.50
第15位	演艺集团	90.29
第16位	报业传媒集团	89.87

8月21日，青岛市政府举行“市直企业擂台”（第二场），市委常委、副市长王波出席会议。集团党委书记、董事长赵海滨代表集团发言，党委副书记、总经理徐冰参加汇报。

会上，集团同海湾集团、红星化工集团、饮料集团、市政集团、旅游集团、海检集团、城投集团、国投公司、水务集团、城运控股集团、中路保险、财通集团、报业传媒集团、广电传媒集团、演艺集团等其他15家市直企业同台“竞技”。经与会评委现场评价，集团取得公益类企业第一名、总分第四名的历史最好成绩。

发言中，赵海滨董事长表示，集团在市委、市政府的坚强领导下，全面承载起我市“能源安全保障、能源转型发展、能源战略合作”三大战略功能。一是做到了十年笃行，依城而兴。在成立十周年之际，高质量完成3项“市办实事”、高起点推进5项匹配城市发展项目，多项经营指标创历史最优，首次迈入山东服务企业收入50强行列，实现以更大力量、崭新形象助力城市建设。二是做到了绿色转型，不负青山。全面投身于北方清洁取暖城市试点，实施省内最大规模“煤改气”项目，集中供热走出了一条由“保障型”到“低碳化”的“青岛路径”。三是做到了筑基强源，为城赋能。国内最长涉海城市燃气管线“蛟龙入海”，燃气基础设施加快“聚雁成阵”，“一库两线三极”燃气保障格局迅速形成，加快把我市由“西气东输”末端变为LNG气源首端。四是做到了拥链发展，创新驱动。发起并参与青岛国际能源交易中心建设，打通国际LNG贸易路径，科技研发投入创历史新高，“1+3+10”能源产业链聚能成势。五是做到了保安惠民，坚守初心。省内最大规模天然气橡胶软管免费更换工作按期完成，岛城集中供热史上最大规模老旧管网改造加快推进，全体干部职工战“疫”不退、坚守岗位，守住了一城温暖。

他强调，2023年集团将继续遵循陆治原书记提出的“这才是国有企业应该做的事情！”的要求，奋力开启建设“国内综合能源利用引领者”的新征程，加快打造聚业成链、沿链成长的新格局，锻造安全高效、绿色低碳的新引擎，塑造党建融合、能暖万家的新典范，聚力山海、筑梦能源，为建设新时代社会主义现代化国际大都市而不懈奋斗！

王波副市长在总结讲话中强调，要提升市直企业对城市运行保障力度，加大LNG接收站及储备库、配套燃气管线、供热老旧管网改造等建设进度，实现保障能力扩容。

青岛发展，能源担当。成绩的取得是对集团匹配城市重大战略的最大褒奖，政府的要求是集团深化能源产业全产业链建设的最大动力。以此为契机，集团将继续坚守初心使命勇立潮头，坚定走好“二次创业”奋进之路，圆满完成“四个三年”奋斗目标，引领能源事业满帆远航。

办公室 葛中文

首登央视！CCTV13 报道集团新闻

——光储直柔改造 让老建筑更节能



9月22日，中央广播电视台 CCTV13 新闻频道“双碳”行动三年间专题报道了集团新闻信息——《光储直柔改造 让老建筑更节能》，这也是集团自成立以来首次在央视播出新闻报道。此次报道聚焦建筑领域运用新技术助力绿色低碳转型，将集团“全国首个在既有建筑上进行的光储直柔改造项目”作为典型，呈现了集团推动“双碳”目标的“缩影”。

报道指出，所谓“光储直柔”就是运用光伏发电、储能、直流配电和柔性用能四项技术有机融合成一个整体，实现建筑的“柔性用能”。大楼内配备的控制系统就像一台智能大脑，能够根据大楼内每台终端设备的实时用电情况进行智能调配，并能实时计算出使用清洁能源所带来的二氧化碳、氮氧化物等减排数据。目前，这座大楼（中天恒大厦）的“光储直柔”项目光伏年发电量约13.6万kwh，节约标准煤55吨，减少二氧化碳排放136吨，相比普通办公用电模式，可节省电量达14%。

组织部 吕泽浩



集团多名职工在上级举办的“中国梦·新时代·新使命”百姓宣讲比赛中获奖

在2023年度省、市等各级举办的“中国梦·新时代·新使命”百姓宣讲比赛中，集团多名职工获奖。在市国资系统选拔赛中，热电集团姜涛获得故事类一等奖第一名，96556热线应急中心李诗洋、燃气公司张维彬、热电集团牟云峰和刘锴获故事类二等奖，收费服务公司姜祖威摄制的作品获视频类二等奖。在青岛市宣讲比赛中，姜涛、李雯雯、王慧分别代表市国资委、市总工会、市妇联参赛，分获故事类一、二、三等奖。

由于出色表现，姜涛代表青岛市参加山东省宣讲比赛并荣获故事类三等奖，同时被聘请为了省委讲师团百姓宣讲员。姜涛以《让“暖”到家》为题，讲述了自己从事一线供热服务工作24年来，从一名普通工人成长为供热行业标兵、省劳动模范的奋斗故事，他始终将“供热人永远想着用热人”作为工作的出发点及落脚点，带领团队为用户解难题，办实事，最终

成为用户点赞的“暖心人”“贴心人”。

好成绩的取得得益于主题教育的推动成效，更得益于集团及各单位对此次比赛的高度重视和认真组织。从集团内部层层选拔到市级、省级比赛，从讲台下的默默付出到讲台上的精彩表现，都蕴含着各单位和选手们的辛苦付出。参赛选手在完成本职工作之余，抓住一切可利用的时间写稿、改稿、背稿，集团及各单位也邀请了专业老师给予充分指导，最终将集团的优秀选手推到了台前，也将最激励人心、感人至深的能源故事进行了展示，换取了来之不易的成绩，这也充分体现了能源人“敢想敢干二次创业”的能源精神。

集团将以此为契机，继续挖掘更多先进事迹和宣讲人才，采取更加丰富的形式讲好青岛能源故事，努力推进宣讲工作水平实现新的、更大的突破。

组织部 侯春艳



“中国梦·新时代·新使命” 青岛市百姓宣讲团暨“学习强国”名师团 巡回宣讲活动在集团举行



9月8日，由集团教育培训中心承办的“中国梦·新时代·新使命”青岛市百姓宣讲团暨“学习强国”名师团巡回宣讲活动顺利举办，线上线下共150余名干部职工聆听了本次宣讲。

宣讲活动中，7位来自全市不同行业、不

同岗位的名师团成员，利用讲身边事、理论阐释、视频再现等形式，从不同角度和层面讲述了新时代新征程上，基层党员群众肩负新的使命奋力追梦圆梦的故事。其中有聚焦老旧小区改造的《老楼新生》，有讲述15年缉毒生



涯的《刀尖上的舞者》，有为温馨校车奉献青春年华的《校车妈妈》，有致力于改善公厕、补齐环境短板的《为了岛城更美丽》，有集中展现党的宗旨和优良作风的《践行“三个务必”，走好新时代赶考之路》，有用心用情为老百姓供好热、服好务的《让“暖”到家》；有聚焦中国海油工程、展现中国力量的《铸梦深蓝》……他们在平凡的岗位，却做出不平凡的事迹；他们娓娓道来，却传递出时代最强音，激发了听众在新时代创造美好生活的责任感和

使命感，增强了党员群众扛牢新担当、展现新作为的干事创业热情。

作为市国资委“青岛市新时代党的创新理论宣讲基地”之一，集团将以此次活动为契机，继续深入开展宣讲工作，让先模人物走上讲台，通过身边典型讲身边事，生动再现集团干部职工“二次创业”奋斗路上的良好精神风貌和感人故事，使宣讲工作更接地气、更扬正气、更有朝气，书写集团高质量发展新篇章。

组织部 侯春艳



全国燃气行业职工第四届“燃气联委会杯”乒乓球比赛在青成功举办



8月31日，全国燃气行业职工第四届乒乓球比赛在青岛新兴体育馆圆满落幕。本次比赛由全国燃气行业工会联委会主办，青岛能源集团承办，共有来自全国各省市燃气企业的13支代表队84名职工运动员同场竞技。

全国燃气行业工会联委会理事长、北京燃气集团党委常委、工会主席杜燕凤，青岛市总工会副主席李丽，集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理徐冰，副总经理丁瑞平等出席，集团工会主席张霖主持比赛开幕式。

赵海滨董事长在欢迎词中向致力于行业发展的全国燃气行业工会联委会表示衷心的感谢，向来自全国各地的行业同仁、参赛队员表示热烈的欢迎，并表示对于全国燃气行业广大

干部职工来说，这是一次难得的同场竞技、共同交流的机会。

李丽副主席在贺词中表示，希望燃气行业广大职工以本次比赛为契机，深化交流、筑牢友谊，踊跃投身为民服务的火热实践中，为产业工人队伍建设改革和中国式现代化建设青岛实践做出新贡献。

杜燕凤理事长致开幕辞并宣布比赛正式开始。她表示，本次比赛是全国燃气企业和广大燃气行业职工迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的具体体现。希望大家珍惜机会、顽强拼搏，赛出风格，赛出水平，充分展示燃气行业职工的良好精神风貌。



本次比赛设女子单打、男子单打、混合团体赛三个项目。为办好本次赛事，集团赛前制定了各项管理措施和应急预案，保障赛事高效、有序、安全运行，从赛事通知，到分组抽签、赛程编排；从标识制作，到赛场规划、设施安装；从人员培训，到统一服装、配备证件；从手册印发，到赛程张贴、结果公布……每一个细节都为成功举办这场“团结、热烈、圆满”的乒乓盛会提供了保障，并获得了主办方和参赛队伍的一致赞扬。

赛场上，高潮迭起、扣人心弦，球拍挥动、银球飞舞，运动员们热情高涨，“推、拉、抽、挡、削、收”技术熟练、收放自如，动作行云流水，时而近台快攻，时而猛力扣杀，各种技巧轮番上阵，不时出现精彩对决，展示出较高的乒乓球技艺。赛场外加油声、呐喊声此起彼伏，时而击掌叫绝，时而顿足惋惜，激烈的场面将赛场的气氛一次次推向高潮。

经过两天紧张激烈角逐，比赛结果终见分晓。集团选手邱元元摘得女子单打冠军，合肥合燃华润燃气有限公司选手李金泽摘得男子单打冠军，合肥合燃华润燃气有限公司获得混合团体冠军。本次比赛中，除女子单打冠军被集

团选手收入囊中外，集团选手张晓璐、姜凯分获女子单打第四、五名，集团选手王伟祥获男子第五名，集团代表队获得混合团体季军，这是集团参与此类赛事以来取得的最好成绩。

闭幕式上，中国海员建设工会、全国燃气行业联委会、青岛能源集团等单位领导为获奖选手和团体颁发奖牌和证书，中国海员建设工会全国委员会二级巡视员张苏仲致闭幕辞并宣布比赛闭幕。他表示，这次乒乓球赛，既丰富了燃气行业广大职工的业余生活，也展现了燃气行业广大职工的优良精神风貌。希望能通过此次活动，进一步推进燃气行业职工文化生活建设，带动广大燃气行业职工增强凝聚力和战斗力，满怀激情，昂扬奋进。

凝心铸魂跟党走，团结奋斗新征程。本次比赛既是丰富职工文体活动，共创美好家园的重要举措，也是提高全国燃气行业职工身体素质，营造健康向上文化氛围的具体行动。比赛充分展示了全国燃气行业职工顽强拼搏、积极进取的运动风采和精神风貌，增进了各单位之间的团结友谊，对推进全国燃气事业高质量发展起到积极推动作用。

工会 朱文涛

青岛能源集团第三届“能源杯”职工乒乓球比赛



“乒”搏创新 引领突破

——集团举办第三届“能源杯”职工乒乓球比赛



8月9日，由集团工会主办、热电集团承办的第三届“能源杯”职工乒乓球比赛在第二工人文化宫圆满落下帷幕，集团党委书记、董事长赵海滨，集团工会主席张霖，集团副总经理丁瑞平，集团总经理助理、热电集团党委书记、董事长李修志，集团总经理助理、发展集团党委书记、董事长杨光出席活动。



本次比赛，来自集团9家单位的86名参赛选手进行了6个组别的激烈角逐。比赛中选手们全力“乒”搏，奋勇争先，比赛局局激烈，场场精彩，充分展现了全体干部职工围绕“创新突破年”踔厉奋发、团结奋斗的精神风貌和打赢“四个三年”收官战的必胜决心。

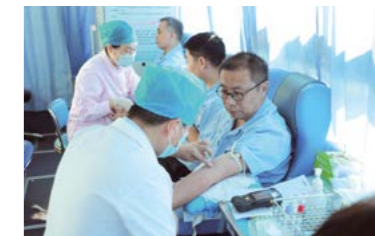
最终领导干部组、职工男子组、职工女子组单打桂冠分别被集团党委书记、董事长赵海滨，天然气公司王伟祥，热电集团邱元元摘得，集团总部、天然气公司、热电集团则分别将领导干部组、职工男子组、职工女子组团体冠军的收入囊中，热电集团、收费公司、天然气公司获最佳组织奖。

集团工会将以本次比赛为契机，继续秉承集团党委“为职工办实事，办实事”的宗旨，精准对接职工需求，团结带领广大干部职工将运动的激情和赛场上的拼劲转化为“创新突破”的干劲和闯劲，劈波斩浪，阔步向前，为集团奋进二次创业和高质量转型发展贡献力量！

工会 朱文涛



集团工会开展 “热血担使命·奉献践初心”无偿献血活动



无偿献血是关系人民群众健康和生命安全的公益事业，积极参与无偿献血活动是国有企业应有的社会担当。为进一步改善我市临床用血供应状况，9月14日，集团工会联合青岛市中心血站开展了“热血担使命·奉献践初心”职工无偿献血活动。

本次献血活动在燃气公司和热电集团第五热力公司分别设置献血点，活动得到了各单位的大力支持和积极响应，共有集团总部和6家直属单位的200余名职工报名参加，成功献血130人，累计献血42800毫升。

活动现场，党员干部率先垂范，冲锋在前；劳模工匠榜样引领，积极响应；一线职工携手

同行，踊跃参与。有荣获全国无偿献血奉献奖金奖“热血老兵”韩明、项文革，有坚持献血20多年，献血总量达到50000毫升的“献血达人”吴英杰，有身上流淌着“熊猫血”的爱心职工郭帅、张建勇，也有第一次参加献血的“新人”，胶州公司、燃气公司西海岸公司的职工也专程赶来参加献血活动，天然气公司有的职工专门从工程现场赶来，供应链公司在领导的带领下几乎全员参与献血活动……献血活动现场气氛热烈，一片爱心荡漾。

献血职工在医务人员的指引下，填表、登记、体检、化验、抽血，一个个卷起衣袖，轮流献血，各个环节有条不紊地推进，现场的气

氛愉快而温馨。集团工会为每一位献血职工精心准备了蛋糕、阿胶枣、火腿、卤蛋等营养品。

热电集团职工、青岛市五一劳动奖章获得者周文学表示：“作为一名企业员工，非常荣幸能够参与这次献血活动。我们用实际行动为社会做出一份贡献，用我们的热血给他人带去希望和温暖。这不仅是一种社会责任，更是一种爱的传递。”燃气公司新入职大学生江迷奇是第二次参加献血，体检合格后她显得格外开心，她第一次献血是在大学，毕业后这是第

一次参加单位组织的献血活动，她认为可以力所能及地帮助别人是一件让自己非常开心的事情，并且愿意继续坚持下去。

涓涓细流传递生命希望，汨汨热血汇聚人道力量。2023年6月，集团获评青岛市无偿献血“突出贡献集体”，长期以来，集团坚持每年开展无偿献血活动，用大爱之心和满腔热血，守护人民群众生命安全和身体健康，履行国有企业社会责任。

工会 朱文涛





时光留“夏” “暑”你精彩

——燃气公司开展职工子女夏令营主题活动

天空是蓝色的，树木是绿色的，空气是快乐流动的，阳光是热烈充沛的……在缤纷夏日里，你们的快乐是我们最大的收获。

“汇聚蓝焰希望 共建美好未来”。聚焦职工现实需求，针对假期职工上班和照顾孩子的现实矛盾问题，燃气公司于7月1日起举办为期两个月的职工子女暑期夏令营，以解决职工的后顾之忧。为更好地丰富职工子女的暑假生活，8月1日，公司工会带领20名孩子走进西海岸，开展萌娃手工涂鸦、畅游军事乐园和参观公司劳模工作室等系列活动。

“孩子们，你们喜欢画画吗？你们在扇子上画过画吗？今天老师们给你们带来了各式图案的扇子，我们来给爸爸妈妈画一把扇子，把夏日的清凉带给他们好不好？”随着志愿者的开场引入，孩子们兴奋地拿起画笔，时而眉头紧锁、时而挥舞小手，一个个专心致志认真作画，勾线、涂色，不一会，一把把满含童趣的扇子便画好了。孩子们挥舞着手中的扇子给炎热的夏日带来阵阵清凉。

古镇口海军公园是一个军事文化色彩和自然景观相融合的开放性滨海公园，在志愿者的

讲解中孩子们不仅了解了海军装备、海军历史以及海洋文化相关知识，还充分感受到碧海蓝天、青山秀丽、舰船壮观的美景。期间，志愿者们带着孩子们开展了许多趣味小游戏，整个过程欢声笑语响彻海边。

在公司山东省劳模工匠创新工作室里，山东省“五一劳动奖章”获得者王年昌从“什么是劳模精神”开始，用生动的语言向孩子们讲述一位位劳动模范平凡而精彩的故事，让孩子们对父母的工作有了更直接的了解，也帮助孩子们树立了远大理想。

延伸“三美六好”美好家园文化内涵，燃气公司自去年开始打造职工子女寒暑期爱心托管驿站。驿站秉持既“托”又“管”还“教”的策略，用形式多样的教学方法激发孩子们的创造力和表达能力，在寓教于乐中学本领、长知识，陪伴孩子们度过一个安全、快乐、有意义的假期生活。

把美好的回忆、精彩的瞬间定格。在这缤纷的夏日里，燃气公司“大手牵小手”，托起“蓝焰希望”，共建美好未来！

燃气公司 孙珊

微尘大爱施援手 能源身影解危情



受台风“杜苏芮”影响，京津冀地区持续强降雨，河北省内部分地区内涝风险加剧，防汛形势十分严峻。青岛高新热电有限公司市场开发科副科长孙崇正在休假期间，临时改变出游行程，8月1日中午主动联系青岛995救援队商讨救援事宜，并作为第一梯队救援志愿者当日夜紧急赶赴河北支援抗洪救灾。

救灾刻不容缓，必需争分夺秒。本次救援首批出动8名救援志愿者，携带冲锋舟2艘、救生衣30件、救生绳600米、手电头灯50个，驾乘2台越野车于8月1日晚8时开赴河北，经近8个小时的夜间奔波，于第二天凌晨3点多到达邢台市南和区。面对滚滚洪水，孙崇和队友们立即投入战斗，驾驶冲锋舟仔细搜寻被困群众，边吹救生哨边大声呼喊，每到一处水淹房屋前都要从门或窗探头张望，绝不漏过一个被困人员。一个多小时，他们将200余名群众救助到了安全区域。

永乐街周边多个村庄、小区大部分区域积水四五米深，到处汪洋，如泄洪般急速流淌。孙崇和队友们心怀无畏勇气，在湍急水流中逆行而上，转移受灾群众。“先让老人、孕妇、小孩上船”一声声呼喊传递着坚毅力量和温暖。救援队跳进水中搀扶群众，身体撞击到水下的尖锐物体疼痛难忍，他们却全然不顾，只有共同的信念，就是用最快的速度把群众安全转移。转移好最后几名被困群众后，已是8月2日下半夜。两天两夜没合眼，加上体力透支已经到



了疲惫极限，救援队在临时安置点席地而卧，把闹钟调到3个小时后，因为还可能有受灾群众需要救助，他们时刻等待当地救援指挥部的指令。

经受暴雨洪水洗礼的涿州，每个人湿衣而裹、食不定餐，孙崇他们从青岛带来的几箱方便面、矿泉水在第一天就已慷慨分享给了灾区人民，从第二天开始一个馒头、一口咸菜就是一顿饭。吃不饱就省着点，救援队也无暇顾及冷暖饥饱。数不清多少群众从他们的冲锋舟顺利上岸，8月3日中午，当地水位下降到了2米左右，救援接近尾声，上岸群众把一锅饺子端到冲锋舟上，死死拉住救援队员的胳膊，“小伙子们，先吃饭……”现场众多受灾群众齐声呼喊，“先让救援队吃上饭……”风浪里穿梭不畏惧、昼夜鏖战意志坚，此刻，孙崇这名七尺男儿，眼角却含着泪水，两天两夜来吃上的第一顿饱饭。这是食品紧缺情况下众多受灾群众对救援队的真切关怀。大灾面前尽显大爱，你救我于危难，我暖你在心间，真情感动着每个人。

孙崇自2012年加入青岛市城阳区阳光救援队，多次涉险解救群众于危难，执行救援任务数十次。今年5月，孙崇被青岛市委宣传部、市红十字会、青岛日报报业集团等11部门联合评为第八届“微尘公益之星”。

热电集团 董明泽



做好职工贴心管家 凝聚蓬勃创业力量

——能源发展控股集团暑期子女托管驿站圆满收官



8月25日，随着夏季接近尾声，能源发展控股集团2023年暑期子女托管驿站在孩子们的欢声笑语中徐徐落下帷幕。发展集团持续输出“暖文化”企业关怀，始终将职工所需所想放在首位，为奋战在各业务板块一线的职工解决后顾之忧。近两个月的时间里，发展集团进一步完善驿站制度体系，充实驿站设施配备，创新驿站活动形式，为职工子女全力打造轻松安全、寓教于乐的暑期生活。

自7月13日本期托管驿站开办以来，除了日常学习生活外，发展集团还创新引入户外研学模式，与岛城知名文创品牌合作，以中华优秀传统文化、自然科学为切入点，将绘本阅读、户外拓展和手工制作相结合，先后开展三次研学活动。此外，公司还组织开展交响乐品鉴活动，70余名职工及其子女走进青岛市人民会

堂，共同欣赏精彩的交响乐演出，丰富多彩活动的开展，深受职工和孩子的一致好评。

今年以来，发展集团在能源集团党委的坚强领导下，以“创新突破年”为工作主题，上下齐心、沉着应对严峻的市场形势和内外部复杂情况，积极投身青岛市城市更新建设三年攻坚行动。面对“煤改气”战略收官、老旧管网改造、重庆路燃气热力迁改工程等一系列重大项目建设，广大职工坚守工作岗位，或挑灯夜战绘制蓝图，或远赴域外开拓市场，或深研科技智慧创新，成为公司各项工作取得显著成效的重要参与者和见证人。发展集团党委也将继续秉承以人为本的办企理念，在“二次创业”途中为职工保驾护航，在能源集团打造国内综合能源利用引领者的新征程上贡献发展力量！

发展集团 唐诚成



群众微心愿 党员来点亮



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中的载体作用，牢固树立“六个”理念，充分发挥“双报到”工作载体作用，引导党员干部在为民服务中强化担当、积极作为，近日，莱西公司下属金莱热电党委联合“双报到”社区文化路社区开展“群众微心愿，党员来点亮”活动，深入社区为群众解决他们的“微心愿”。

8月22日，“母亲自己一个人独居，家中供热设施有些老化，因孩子们工作较忙，希望来专业人员来给看看需不需要更换维修”。这是王素梅老人的家人为社区提交的“微心愿”，金莱热电党委联合文化路社区居委会迅速认领“微心愿”，到王素梅老人的家中查看供热设施，经过维修师傅的检查，发现王阿姨家中的入户阀门有些锈蚀导致阀门关不严，维修师傅迅速赶回换热站取入户阀并为其免费更换。

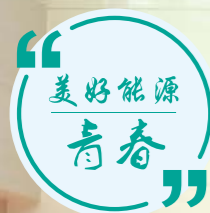
8月25日，“家里老人常年独居，有些话喜欢自己憋着，希望有人偶尔到老人家中坐坐，和老人聊聊天”。这是老人的家人向社区

提交的“微心愿”，金莱热电党委根据老人的心愿，安排供热支部党员到老人的家中与其谈心聊天，用他们最饱满的热情来温暖老人的心，并与老人“约定”将常态化到“家里”坐坐。

9月4日，“母亲年纪大了，腿脚不好，只能在小区楼下活动，很想去新建的公园看看，孩子们工作都比较忙，希望有人能带着老人到月湖公园转一转看一看”。这是王阿姨的子女们向社区提交的“微心愿”。金莱热电党委与文化路社区迅速对接，安排专车接王阿姨到公园，党员们推着王阿姨在公园里边走边看，王阿姨非常的开心，并向我们的党员们表达了衷心的感谢。

通过圆老人的“微心愿”活动，党员干部们用实际行动践行着“敬老、爱老、助老”的传统美德，积极营造良好的社会风尚，提升老年人的安全感、幸福感和获得感。下一步，莱西公司党委将持续组织开展“群众微心愿，党员来点亮”活动，为社区困难群体送去更多的温暖和希望。

莱西公司 杜晨辉



全市首家“青年发展友好型企业”在集团揭牌



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，认真贯彻落实习近平总书记关于党的青年工作的重要思想，持续推进“青年发展友好型城市”在青岛的落地落实，8月11日上午，全市首家“青年发展友好型企业”在青岛能源集团正式揭牌，现场集中发布了57个“暖蜂驿站”，并举办了青岛能源集团党的青年工作图片展。共青团青岛市委书记周正，集团党委书记、董事长赵海滨为“青年发展友好型企业”揭牌并致辞，集团纪委书记曲林，市场监督管理局一级调研员韩道方，市委组织部组织二处副处长、二级调研员徐亚田，市邮政管理局二级调研员杨利军，集团总

经理助理李修志、杨光等有关领导出席活动。集团机关党委书记、组织部部长、各直属单位党组织书记、集团各直属团组织书记及顺丰、德邦、美团、饿了么等快递外卖行业负责人和青年代表共计50余人参加活动。

自青岛创建“青年发展友好型城市”过程中，青岛能源集团发挥国有企业担当，积极打造“企业对青年更友好，青年在企业更有为”的“青年发展友好型企业”，着力搭建国有企业和新兴业态青年间交流互助、共同进步的平台，为城市建设赋予更多青春活力，助力全国文明城市创建和青年发展友好型城市建设。此次集中发布的57个“暖蜂驿站”，



是集团依托一站式综合服务大厅为快递外卖行业青年这一新兴青年群体充分融入城市发展构建的冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚的温暖空间，既是践行“青岛能源，让生活更美好”温暖承诺的有力举措，更是展现了国有企业在青岛创建全国“青年发展友好型城市”过程中的社会担当。

赵海滨书记在致辞中指出，青年是一个城市发展的活力源泉，更是一个企业成长的动力之源。集团坚持党管青年，全面构建“企业+青年”协同发展的生态圈，让青年在企业中安心就业、扎根创业、安居立业、积功兴业，有效促进青年与企业协同共进、互融共生，在推动青年聚企、留企、兴企、强企中，充分展现国有企业党的青年工作的时代风采。集团将以此次“青年友好型企业”的揭牌和57个“暖蜂驿站”的集中发布为契机，用最实的举措，最真的感情，聚焦岛城青年所期所盼所需，在青年发展友好型企业建设中精准发力，以满满诚意相迎，以硬核担当相助，让青年与企业、企业与城市同频共振，一起向未来！

周正书记在致辞中指出，青年是城市发展的宝贵财富，也是高质量发展的“稀缺资源”。青岛能源集团作为市属国有企业，紧跟经济发展大局和青年优先发展战略步伐，率先启动“青年发展友好型企业”建设工作，通过“搭平台、建队伍、亮行动”，搭建企业青年施展抱负、建功立业的平台，全面提升企业对青年的吸引力、凝聚力和承载力。积极团结、组织、引领全体青年投身岛城能源结构转型，融入全市发展战略大局，在集团“二次创业”新征程中，催生出新一轮发展的澎湃活力，为青岛市城市更新和城市建设贡献能源力量！

活动现场，团市委和集团还为快递外卖小哥代表送上了防雨背包、充电宝、漱口水等关爱物资和矿泉水、冰袖等防暑降温物品，仪式结束后集团青年代表与快递外卖行业代表在物业公司举行了“青年发展友好型企业，聚力打造暖蜂驿站”首期“青年会客厅”。

组织部 黄顺

集团与团市委联合举办市级“青年文明号”开放周活动



为深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，加强主题教育成果转化，8月11日上午，在集团滨海能源岛举办“奋进新征程·号声更嘹亮”青年文明号开放周活动。团市委书记周正，集团党委书记、董事长赵海滨，集团纪委书记曲林，团市委青发部部长、一级调研员贾稼霖，团市委秘书长

孙健，能源集团总经理助理、热电集团党委书记、董事长李修志出席活动。

活动伊始，与会领导对能源集团全体市级以上青年文明号展牌进行了参观，观看了滨海能源岛项目介绍片。青马工程宣讲团成员、青岛市优秀团员牟云峰围绕集团青年文明号参与城市更新和城市建设情况，引领能源青年在城



市更新和城市建设中建功立业的具体实际进行了生动宣讲。随后，山东省劳模、省级青年文明号福林站号长姜涛就青年创客团队与青年文明号相结合，有效开展的各项创新创效工作进行详尽介绍。省级青年文明号敦化路一号站号长孙福根代表集团各级青年文明号发出“奋进新征程·号声更嘹亮”争创倡议，号召大家牢记宗旨、奋进征程，共担使命、不负青春，为推动能源转型守护绿色青岛，为奉献真情关爱守护一城温暖做出积极贡献。广大青年也积极应倡，纷纷表示要坚定理想信念，担当政治使命，敢想敢干敢创，贡献青春力量。

最后，团市委领导和能源集团领导共同启动“奋进新征程·号声更嘹亮”开放周活动。活动结束后，与会领导与滨海能源岛“煤改气”项目进行了参观。

下一步，各级青年文明号将以本次“奋进新征程·号声更嘹亮”青年文明号开放周活动为契机，提出更高的要求 and 更远的目标，始终保持团结奋斗的精神状态，敢字为先、干字当头，深化党建带团建，进一步发挥团员青年生力军作用，以各级青年文明号为战斗堡垒，实现关键领域精准突破，关键项目聚力攻坚，开创能源事业高质量发展新局面。

热电集团 王清



集团举办 2023年团干部培训班



9月下旬，集团举办2023年团干部培训班。共青团青岛市委组织部长李耀贤，集团组织部、统战部、武装部部长林萍，青岛市团校分管日常工作副校长、党总支书记曲成伟出席开班式，来自集团及直属团组织委员、基层团组织书记、青年骨干、特长人才共计125人参加培训。

李耀贤部长在团干部培训班开班致辞中表示，近年来，能源集团党建带团建成果丰硕，

集团团委组织广大团员青年全力投身重大项目建设、民生保障工作以及疫情防控、志愿服务等急难险重任务，工作成果喜人，发出了能源共青团工作的历史强音，打造了国企共青团工作的新标杆！她勉励能源集团的团干部和青年们，要时刻牢记习近平总书记“不松劲、不停步、再出发”的重要指示要求，坚定信心、凝聚共识、增强本领、乘势而上，不断提升共青团对团员青年的组织力、引领力、服务力和对

中心工作的大局贡献度，以实际行动奋力开创青岛共青团工作新局面、推进青岛共青团工作再上新台阶。

林萍部长在开班动员讲话中指出，本次培训是能源集团历史上规模最大、人数最多的一次团干部培训，也是首次与青岛市团校合作开展的系统的青年培训。对于参加此次培训的团干部，她提出四点要求。一是要立志，立鸿鹄志，做开拓者。要不断增强作为能源人的使命感，以青年成长成才之小目标汇成能源发展之大目标，用能源大志向的实现带动青年小方向的提升，用实际行动开拓人生之路。二是要求真，求真学问，做奋进者。要将行业最新知识、当前最新业态、市场经营理念、专业技术技能这些与集团发展息息相关的知识学深学实学细，让工作更加富有活力和创造力。三是要明责，树责任感，做引路人。要进一步理清思路，廓清形势，牢固树立起为党育人的责任感，利用所学、所知、所悟，做好青年的引路人，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观。四是要力行，知行合一，做实干家。要面向实际、深入实践，严谨务实，苦干实干，纵观全局，站在讲政治、讲大局的高度思考问题，站在企业发展的角度出谋划策，站在青年权益的立场

开展工作。

此次培训班是集团规模最大、覆盖面最广的一次团干部培训。本次培训以党的青年工作为主线，充分结合青年特点，针对团干部政治素质、业务能力提升进行了党性教育、团务工作等专项培训；围绕强化组织力，在共青团领域深化拓展“莱西经验”，开展了现场教学；针对团队建设、志愿服务、“青”字号品牌建设，也进行了针对性培训。同时，在团干部培训中首次引入红色桌游、结构化研讨、社交礼仪、运动健康等新方式、新内容，提升了学习实效。期间，聚焦青年人才成长，集团举办了首届青年人才论坛，来自各单位层层推荐的13名管理类、技能类、特长类青年人才现场分享成长经历和成功经验，展现了“二次创业”征程中能源青年的风采，为集团广大团员青年成长成才树立了榜样，进一步营造“我爱能源、扎根能源、建设能源”的良好氛围。

本次培训，不仅夯实了集团党的青年工作思想基础，提升了团干部的党性修养和综合素质，更进一步引导了集团团员青年坚定理想信念，团干部将以青春活力点燃创业之志，在集团“二次创业”改革发展之路中凝聚青春力量。

组织部 侯春艳

