

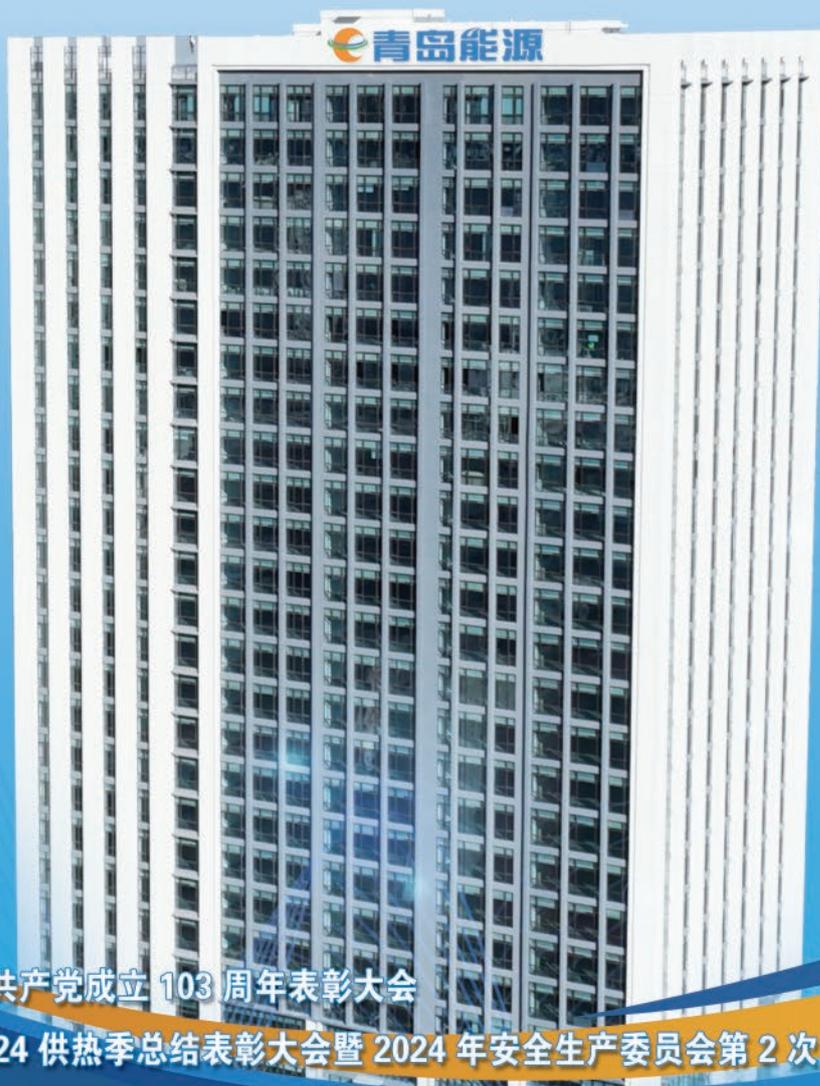
成为国内综合能源利用的引领者



青岛能源

Qingdao Energy

3 总第50期 2024年6月



5/集团举办庆祝中国共产党成立 103 周年表彰大会

9/集团召开 2023-2024 供热季总结表彰大会暨 2024 年安全生产委员会第 2 次（扩大）会议

17/风劲帆满 序启新篇 能源智慧中心及能源博物馆正式启用

20/集团成功举办第四届职工田径运动会

忠诚守纪、担当作为、守正创新 奋力开创青岛能源事业高质量发展新篇章

——集团庆祝中国共产党成立103周年暨党纪学习教育专题党课

同志们：

今天我们在这里召开大会，隆重庆祝中国共产党成立103周年，表彰在集团党建融合发展进程中做出重要贡献的先进集体、和发挥关键作用的优异成果，并以情景剧的独特视角，诠释还原了广大党员干部在“二次创业”征程上的奋斗风采和感人事迹，全景展现了集团上下以高质量党建赋能高质量发展的生动局面。

回望“四个三年”峥嵘足迹，广大党员干部初心为旗、使命为号，忠诚守纪、破冰耕耘，用热血与汗水浇灌了“大能源”格局的枝繁叶茂。下面，我结合深化党纪学习教育和推动党建融合发展，为集团全体党员干部讲一堂党课。

一、始终将党的纪律挺在前面，是永葆先进性纯洁性的基石

我们党是用革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，组织严密、纪律严明是党的优良传统和政治优势，也是我们的力量所在。

实践证明，纪律建设始终是集团事业稳健发展的重要基石，形势越复杂、任务越艰巨，就越要加强纪律建设，确保统一意志、统一行动、步调一致向前进。我们要以扎实开展党纪学习教育为契机，时刻拉紧纪律底线，印纪于心、遵纪于行，实现“以学明纪、以案肃纪、从严执纪、文化强纪”的有效贯通。要注重纪律与企业制度、管控体系的有效衔接，抓好《中国共产党纪律处分条例》与《国有企业管理人员处分条例》的统筹宣贯，进一步织密依纪履职、依规用权的高压线。要积极探索新形势下纪律建设的路径打法，进一步丰富“能正源清”廉洁文化的内涵和感召力，使纪律规矩植入党员干部本能，成为工作中的“头顶灯、手中尺、脚下路”。

二、始终将使命职责扛在肩上，是引领我们走向胜利的法宝

担当作为是党员干部的职责所在、价值所在，是党的纪律的本质要求，也是“大能源”构想一步步化为现实的奋斗写照。在“二次创业”这场理想与事业的双向奔赴中，我们立足中心、服务大局，志不求易、

事不避难，以千帆竞发之势，角逐“四个三年”。我们在逆境中潜心探索，大胆寻路拓荒，不畏百转千回，以“一张蓝图绘到底”的坚韧，成功蹚出了一条能源基础设施建设的青岛路径；我们在重重困难面前逢山开路、遇水搭桥，以能源速度引领建设进度，以多个“零的突破”和多项业界纪录，名留岛城能源发展史册；我们在党旗指引下众志成城，老将定盘坐镇不减光热，后浪澎湃奔涌日夜兼程，舍小家顾大家、弃小利名大义，三年血汗终成一池春水，用“海管精神”“煤改气经验”奏响奋进乐章，众多德才兼备、成绩突出的优秀年轻干部脱颖而出、淬火成钢、成为创业兴业的砥柱栋梁。

三、始终将改革创新摆在首位，是持续提高发展质量的关键

作为市属国有大型能源企业，集团乘“双碳”大势，挺身而出敢为人先，以自身多领域、深层次改革，撬动全市能源转型和产业变革。随着全新主业格局落地及海底管线、“煤改气”等重点工程落成，以全产业链为基础的“能源安全保障、能源转型发展、能源战略合作”三大战略功能日臻完善，生产、安全、服务等场景下的技术创新和数字化转型成果日益丰硕，现代化企业治理体系和管控模式提级进阶，发展能级和增长方式迈进全新维度。新形势下，只有不断拓展改革创新的深度广度、持续凝聚创新求变的共识自觉，才能紧扣“进中提质”主题，真正推动发展重心从“有没有”向“好不好”转轨。

四、始终深化党建融合发展，是将能源事业推向前进的保障

习近平总书记指出，我们党百年奋斗的伟大成就，都是党团结带领全国各族人民拼出来、干出来的，要把党的二十大描绘的宏伟蓝图变成现实，仍然要靠拼、要靠干。我们要坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，在市委市政府的坚强领导下，坚守国企政治本色，坚持服务全市大局，坚定改革战略方向，坚决扛起能源事业高质量发展的领军重任。

一是弘扬优良作风，聚点成链，引领融合。要将深化拓展党建融合发展格局作为各级党组织的长期性课题；要紧扣新时代党员队伍体系化建设要求；要坚持“党务强才能党建强”，实施党务工作队伍素养提升，以特色党建链贯穿能源产业链，催生转化更多党味浓、实味足的突破性成果。

二是坚持实干导向，担当作为、能为有为。要进一步树牢党员干部担当作为的意识与自觉；要有针对性地提高党员干部履职能力和业务水平；要聚焦一线蹲苗壮苗，将“四个更加注重”的导向贯穿干部选育管用的始终，持续锻造堪当高质量发展任务的能源干部队伍。

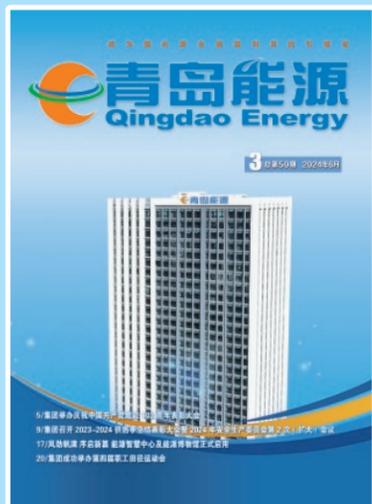
三是聚力改革创新，激活动能、提质增效。要辩证掌握当前宏观经济形势、政策环境、行业发展趋势等外部因素；要围绕“党建+新质生产力”这个全新课题，一体推进技术、业态、管理创新；要深挖市场化改革潜力，以精细化管理为基础，构建更具活力的人才机制、分配机制、要素配置机制，实现企业发展动力、效率和质量的全方位变革。

同志们，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，是新时代的硬道理，是集团“十四五”中后期望远图强、胜利收官的核心目标。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以纪律铸就忠诚品格，以实干践行使命担当，以创新凝聚智慧力量，进中提质，望远图强，奋力开创青岛能源事业高质量发展新篇章！

谢谢大家！

集团党委书记、董事长

赵海滨



(内部资料 免费交流)

编委会主任: 赵海滨 徐冰
副主任: 曲林 邵萍 张霖
刘艺 丁瑞平 王林
李修志 杨光 陈斌
编委会委员: 林萍 张作梅 庞军
褚存礼 张明高 张晓莉
高永建 李永汉 赵阳
王明顺 任戈峰 张玉国
逢海 赵琰 王兆明
谢元兵 宋晓东 王岩红
陆金刚 李炜 孙大鹏
柴彬 梁大鹏 杨兴春
张继亮
编辑部主任: 林萍
编辑: 吕泽浩 石常青 史宏艳
刘树芬 蔡敏 邹爱昌
尹明扬 吕超 王博瑶
于卫东 冉令国
责任编辑: 侯春艳

行政专栏 曲晓凤
党建专栏 吴丹淼
美好能源·人物 刘森
美好能源·风华 周先厚

主办单位: 青岛能源集团有限公司
地址: 青岛市崂山区劲松六路 107 号 A 座
邮编: 266071
电话: 0532-55726028
邮箱: qdnyxc@163.com

设计/承印: 恩泽文化

卷首语

忠诚守纪、担当作为、守正创新 奋力开创青岛能源事业高质量发展新篇章..... 1

党建领航聚合力 融合创标促发展 5

集团召开 2023-2024 供热季总结表彰大会暨 2024 年安全生产委员会第 2 次(扩大)会议 9

在集团 2023-2024 年度供热季总结表彰大会暨 2024 年安全生产委员会第 2 次(扩大)会议上的讲话 13

风劲帆满 序启新篇 能源智慧中心及能源博物馆正式启用 17

集团领导一行赴中石化天然气分公司洽谈 LNG 接收站合资项目 19

集团成功举办第四届职工田径运动会 20

青岛市燃气热力协会召开第一届常务理事会第二次会议暨“进企业、促发展”观摩调研 23

集团党委书记、董事长赵海滨一行赴龙岩卓越新能源股份有限公司调研交流 25

集团党委书记、董事长赵海滨会见青岛日报社党委委员、副总编辑王杰一行 26

集团召开服务质量提升专题会议 27

山东省政府参事调研能源集团“金泽供热站热源改建项目” 29

集团党委副书记、总经理徐冰会见中交集团长三角区域总部总经理卢静一行 30

聚力赋能强本领 提质增效建新功 31

安全服务双报到 气热保障护民生 33

市审计局党组成员、副局长李树伟一行实地查看青岛智能低碳区域能源系统改扩建项目情况 35

市国资委到集团督导调研国有企业公司治理示范企业创建工作 36

要闻传真

创新图强 提质增效

提质增效精布局 多元供能添活力 37

千方百计谋发展 提质增效创效益 38

策马扬鞭再奋蹄 拓展市场新区域 39

深耕智慧物业 构建全方位保障体系 40

建设能源记忆工程 生动能源文化载体 41

咬定青山不放松 提质增效见新功 42

多气源格局 保障提质增效扬帆起航 43

聚焦提质增效 积蓄优势动能 44

守正创新担使命 提质增效强动能 45

守正创新 提质增效 探索燃气高质量发展新模式 46

迈向卓越 质效并举 47

人人讲安全 个个会应急

“培、练、创、宣”齐发力 携手共筑安全城 48

增强全员安全意识 提高生产保障能力 49

应急有方 生命至上 50

严把“安全关” 筑牢“防火墙” 51

畅通生命通道 筑牢安全屏障 52

党建引领“聚合力” 同心共筑“安全墙” 53

共筑安全防线 畅通生命通道 54

共筑安全防线 守护美好生活 55

提升应急意识 畅通生命通道 56

强化安全意识 筑牢安全防线 57

携手共筑安全防线 共创和谐工作环境 58

党建融合创标

集团举办 2024 年度党务工作者培训开班式暨“党建融合创标打播”集中述评 59

党建引领筑堡垒 提质增效创一流 61

党建引领实干争先 融合发展创新突破 62

党建融合创标

党建引领聚合力 融合赋能保生产 63

党建引领“聚势赋能” 供热服务“乘势而上” 64

擎旗奋进强党建 赋能发展增效益 65

党建引领谋划发展 凝心聚力创新突破 66

党建引领创新绩 提质增效谱新篇 67

“五心”助力“五星”支部建设走深走实 68

高擎党旗迎难上 俯身苦干赢口碑 69

党建引领筑堡垒 凝心聚力提质效 70

清廉能源

文化育人强纪律 监督护航促效能 71

美好能源

集团 96556 热线团队荣获全国现代服务业技能大赛第四名 73

喜报! 集团多个集体和个人荣获省、市级五一劳动奖 74

集团获胶州市人民政府感谢信 75

集团第五届“能源杯”劳动竞赛优秀个人事迹展 76

企福未来 共享美好 81

美好餐厅开门迎客 提质增效迎二次创业新篇章 83

集团举办 2024 年职工广播体操比赛 84

“粽”享安康能源家 提质增效开新“端” 85

集团成功承办市国资系统百姓宣讲选拔赛 86

龙舟戏水浆生花 87

端午 87

杏香端午 88

端午情怀 89

端午诗三首 89

端午情思(外三首) 90

集团荣获“青岛市五四红旗团委”等 17 项荣誉 91



党建领航聚合力 融合创标促发展

——青岛能源集团举办庆祝中国共产党成立103周年表彰大会



6月28日，青岛能源集团举行“党建领航聚合力 融合创标促发展”庆祝中国共产党成立103周年表彰大会。市委组织部、市国资委、市城管局、团市委有关领导受邀出席活动，集团领导班子成员、常驻专职外部董事、总经理助理、董事会秘书出席活动，集团中层副职及以上管理人员，各级党组织书记、集团各直属单位组织部门负责人同志及各级专兼职党务工作人员、集团各直属团组织书记300余人参加活动，集团4000余名干部职工和社会各界朋友同时在线观看了大会，直播点赞次数高达三万余次。

会上，集团党委副书记、总经理徐冰宣布了集团党委《关于表彰党建融合标杆实践阵地、“能源先锋”优秀社区驿站和党建融合优秀创新突破项目的决定》，对集团党建融合优秀创新突破项目、“能源先锋”优秀社区驿站、党建融合标杆示范阵地予以表彰，对集团党建融合特色示范单位进行授牌，出席领导现场为受到表彰和授牌的代表颁奖。



会上，集团引入情景剧的方式来展示各直属党组织党建融合赋能的新成效、各党组织和党员干部在中心工作中的新成绩以及集团在“二次创业”中形成的具有能源特色的党建融合发展新局面——燃气公司党委选送的《红旗引蛟龙 亮剑展锋芒》以胶州湾海底天然气管线工程项目部成立临时党支部为切入点，生动展示了“把支部建在项目上”、完成海管通气光荣使命的好经验好做法；热电集团党委选送的《奋斗的意义》再现了三年“煤改气”工程期间，克服重重困难发扬自我革命、敢为人先的“煤改气”经验的光辉事迹；发展集团党委选送的《塔吉古丽大妈的煤球炉》从小处着手，再现了发展集团开源设计院“新疆建设项目”党员先锋队圆满完成“煤改电”冬季清洁取暖项目的“暖到家”情怀；物业公司党支部选送的《能源“温度”》展现从“传统管理”向“智慧服务”转变的“美好”道路，彰显了“美好”服务所带来的能源“温度”；莱西公司党委选送的《金莱“女子班”老树发新芽，新枝开了花》聚焦曾获“感动青岛”道德模范群体的“金莱女子班”，表现她们坚守在供热服务一线、传承“女子班”精神的动人故事；胶州公司党委选送的《幸福来敲门》展现了秉持“暖民心、解民忧、惠民生”初心，紧急接管保障大沽河度假区2600余户居民温暖过冬的暖心故事；天然气公司党委选送的《人间烟火气》展现了“市场先锋”党员先锋队在“瓶改管”创新突破项目中变“被动报装”为“主动上门”，营造良好营商环境的创业故事；集团96556热线中心选送的《热线传递，党建筑梦》再现了团队获全国现代服务业技能大赛——“客户观察杯”全国第四名的光辉事迹。各支参演队伍自编自导自演，集思广益、推敲打磨、反复排练，确保了剧本无差错、步骤无遗漏，保证了情景剧自然流畅的效果。情景剧后，由热电集团职工带来的一曲《领航》表达了能源人对党和祖国的美好祝福和深沉热爱，歌颂了党的事业的蓬勃昂扬、盛世中国的万千气象、伟大民族的自信自强。

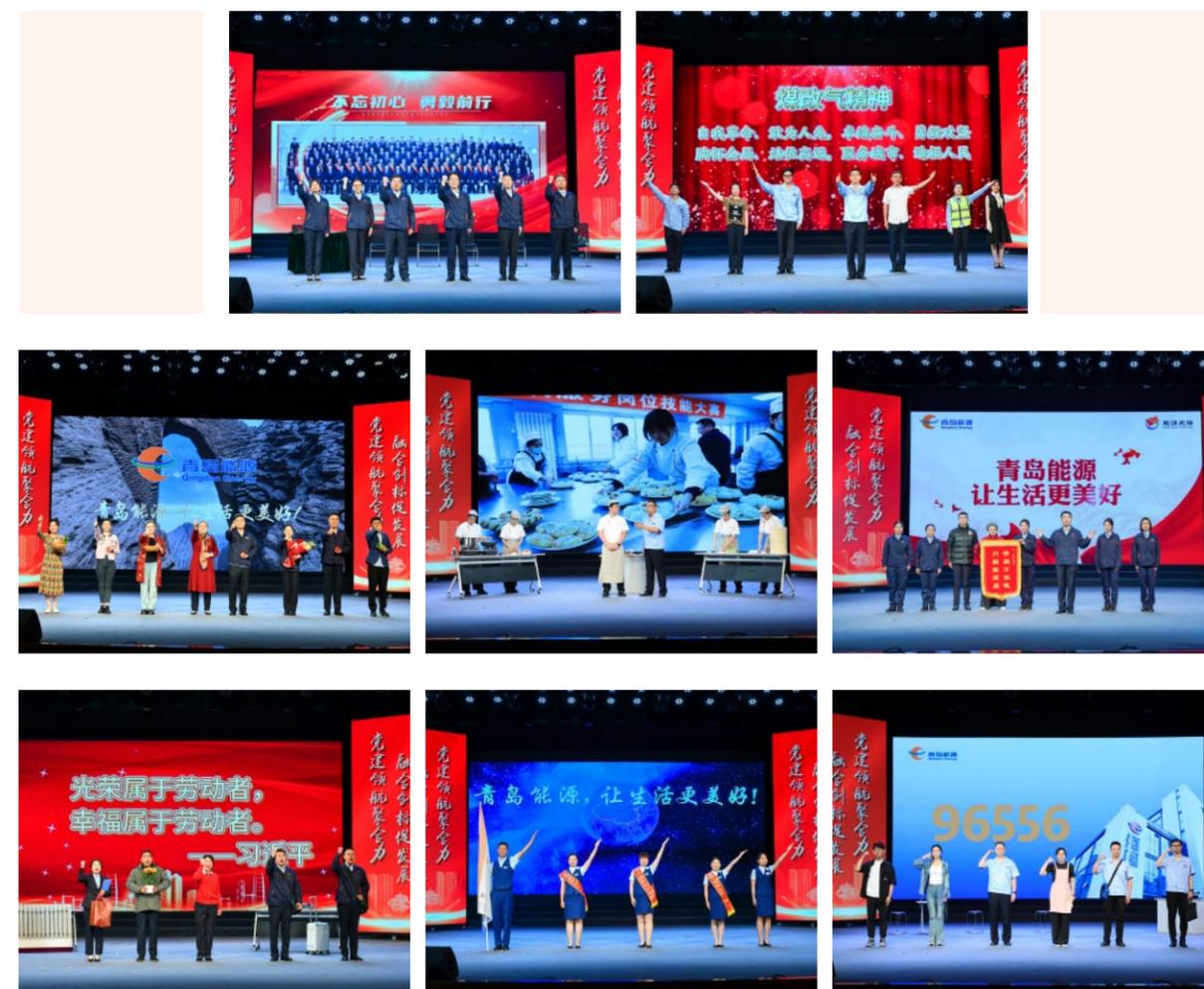


续锻造堪当高质量发展任务的能源干部队伍；三是聚力改革创新，激活动能、提质增效，要辩证掌握当前宏观经济形势、政策环境、行业发展趋势等外部因素，围绕“党建+新质生产力”这个全新课题，一体推进技术、业态、管理创新，深挖市场化改革潜力，以精细化管理为基础，构建更具活力的人才机制、分配机制、要素配置机制，实现企业发展动力、效率和质量的全方位变革。党课结束后，赵海滨书记携集团党委班子成员，带领全体与会党员重温入党誓词。

入党誓词回响耳畔，红色血脉赓续绵延，大会在庄严的《国际歌》声中落下帷幕。在中国共产党成立103周年之际，集团党委将持续增强集团各级党组织和党员干部立足中心工作“打头阵、当先锋”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，不断拓展党建融合发展体系的内涵和成果，为构建完善城市保障、市场效益、安全运营“三位一体”全面发展新格局提供坚强政治保证，奋力开创青岛能源事业高质量发展新篇章。

组织部 侯春艳

集团党委书记、董事长赵海滨以《忠诚守纪、担当作为、守正创新，奋力开创青岛能源事业高质量发展新篇章》为题，结合深化党纪学习教育和推动党建融合发展为集团全体党员干部讲授了一堂专题党课。他指出，始终将党的纪律挺在前面，是永葆先进性纯洁性的基石；始终将使命职责扛在肩上，是引领我们走向胜利的法宝；始终将改革创新摆在首位，是持续提高发展质量的关键；始终深化党建融合发展，是将能源事业推向前进的保障。他要求，一是弘扬优良作风，聚点成链，引领融合，要将深化拓展党建融合发展格局作为各级党组织的长期性课题，紧扣新时代党员队伍体系化建设要求，坚持“党务强才能党建强”，实施党务工作队伍素养提升，以特色党建链贯穿能源产业链；二是坚持实干导向，担当作为、能为有为，要进一步树牢党员干部担当作为的意识与自觉，有针对性地提高党员干部履职能力和业务水平，聚焦一线蹲苗壮苗，将“四个更加注重”的导向贯穿干部选育管用的始终，持





集团召开 2023-2024 供热季总结表彰大会暨 2024 年安全生产委员会第 2 次（扩大）会议



6月4日，集团召开2023-2024供热季总结表彰大会暨2024年安全生产委员会第2次（扩大）会议，市城市管理局副局长李煜华、燃气供热管理处处长于盼君、安全应急管理处处长孙宝利应邀出席会议，集团党委书记、董事长赵海滨作总结讲话，党委副书记、总经理徐冰主持会议并讲话，集团领导班子成员、总经理助理、董事会秘书、总部副科级以上管理人员、各直属单位副处级及以上管理人员、派驻华电热力公司总经理、副总经理、中石化青岛新能源公司总经理、副总经理、领奖人员共170人在主会场参加会议，各直属单位副科级以上管理人员共300余人在16个分会场参加会议。

会上，集团工会主席张霖宣读了《关于表彰第五届“能源杯”劳动竞赛先进集体和先进个人的决定》，市城市管理局副局长和集团领导班子为受表彰集体和个人代表颁奖，安全生产部汇报了2024年1-5月份安全生产工作开展情况及下一步工作打算；集团副总经理、安全总监刘艺总结了2023-2024供热季工作，部署非供热季工作；党委副书记、总经理徐冰带领大家学习了习近平关于应急管理的重要论述。

市城市管理局副局长李煜华在讲话中向集团在保暖保供、绿色低碳发展、科技创新等多方面作出的突出贡献，全体干部职工的辛勤付出，以及对城市管理局工作的支持表示充分肯定和诚挚的谢意，同时强调要认真落实市委市政府关于城市能源产业发展和能源保障等领域的决策部署、工作要求，深化推动能源全产业链建设，筑牢安全发展防线，严守安全发展底线，着力在更高水平上做好“气热双保”工作，全方位推进能源事业高质量发展，以实际行动履行国企担当和社会责任。

集团党委书记、董事长赵海滨在总结讲话中对2023-2024供热季取得的成绩予以充分肯定，对全体干部职工奋勇争先、甘于奉献的工作精神表示衷心感谢。他指出，本次会议既是对供热季工作的总结会、对非供热季工作的部署会，也是对下半年工作的提前动员会、对全年工作的阶段调度会。要站在全年角度谋划好下步工作，始终保持昂扬向上的精神状态、始终保持接续奋斗的创业姿态、始终保持愈进愈难的战略清醒、始终保持不进则退的高度警惕，紧跟“13413”工作思路，坚持下半年工作与非供热季工作“协同发力”，推动减亏增利与保供稳供“两翼





齐飞”，以停热也是决战的姿态奋战非供热季，为全年工作目标的圆满完成奠定坚实基础。他从三个方面做了重点强调：

坚持“三个始终”，持续巩固大安全发展态势。始终站稳政治立场，形成自觉自立的安全生产共识，牢记根本遵循、认清紧迫形势、明确主体责任；始终做到如履薄冰，构建全面有效的本质安全体系，深化燃气安全集中整治行动、加大政策资金的争取力度、坚持科技赋能本质安全、坚持以人为本的安全理念；始终强化文化引领，培养深入人心的能源安全文化，强化“履责”意识、树立“求实”作风、坚持“为民”思想。

锚定“三个深化”，全面提升精益化管

理质效。深化党建融合赋能工程，形成“领”的合力、强化“促”的合力、突出“管”的合力；深化国企改革提升行动，强化市场化经营意识、推行精细化管理模式、持续深化对标提升工作、深层次推进管理改革；深化大抓项目鲜明导向，冲刺“十四五”目标、发展能源新质生产力、保证工程建设进度。

聚焦“三个优化”，充分备战新一轮供热季。优化燃气保障体系，充分发挥集团气热一体优势、终端市场优势和多气源采购优势，动态研判国内国际两个燃气市场形势；优化生产运行体系，继续推进管网互联互通、推进精准检修和精细维护、深入挖掘节能潜力；优化服务管理体系，主动适应人民群众

对供气供热服务的新期待、新要求，探索一条经济效益与社会效益兼顾的能源增值服务路径。

集团党委副书记、总经理徐冰在主持会议时指出，各单位、各部门要迅速把思想、行动统一到会议精神上，坚持上下一盘棋，全员一条心，以时不我待、只争朝夕的紧迫感无缝隙衔接，聚合发力，打好非供热季各项攻坚战。他要求，一是紧扣“提质增效”工作主题，坚持向管理要效益、向创新要效率，主动作为、落实责任，加快形成精细化管理理念、精益管理文化，持续完善综合绩效考核体系，大力争取各级供热补贴政策落地，切实推动公益类业务降本增效、竞争类业务扩量增利。二是锚定“13413”工作思路，紧盯年度工作中的重点要点难点痛点，靶向施策，精准发力，对实施方案、计划节点、责任分解等情况进行再梳理、再优化，推动一系列重大能源项目、重要企业改革、重点发展目标按期完成，筑牢“二次创业”高质量发展根基。三是围绕“安全发展”底线红线，以“时时放心不下”的责任感和如履薄冰的警觉性抓实抓细安全生产，树牢安

全理念，扛牢安全责任，紧盯燃气领域和老旧管网等方面的突出问题，积极争取政策资金到位，集中力量攻坚突破，推动各类问题隐患彻底整改，确保各项防范管控措施落到实处。四是突出“气热一体”保障优势，以“生产提质、运行提效”为核心，多维度挖潜降本、全过程节能降耗，群策群力破解生产运行难题，完善“源、网、站、户”四位一体供热保障体系，优化智慧燃热生产平台，强化多气源保障格局，提升气热协同调度水平，细化应急处置措施，提高突发事件研判、决策执行力。五是要聚焦“三优服务”体系建设，畅通“五个一”服务办理渠道，提高“未诉先办”服务能力，加大对外宣传力度，积极参与各类评比活动，在规范服务的基础上打造“优好服务”模式，以高品质服务擦亮“暖到家”品牌。各单位要认真贯彻落实本次会议精神，以坚如磐石的信念、分秒必争的决心、披荆斩棘的勇气，加快构建“三位一体”全面发展新格局，共绘“二次创业”新蓝图，以实际行动为建设新时代社会主义现代化国际大都市增砖添瓦！

安全生产部 魏娟



在集团 2023-2024 年度供热季总结表彰大会 暨 2024 年安全生产委员会第 2 次（扩大）会议上的讲话

党委书记、董事长 赵海滨

同志们：

今天我们在这里召开“2023-2024 年度供热季总结表彰大会暨 2024 年安全生产委员会第 2 次（扩大）会议”。会上，工会主席张霖同志宣读了《关于表彰第五届“能源杯”劳动竞赛先进集体和先进个人的决定》，我们共同为获奖团体和个人进行了颁奖；会议还对上个供热季的情况进行了全面总结，对非供热季的工作进行详细部署，刘艺副总经理对集团安全生产服务等工作提出了具体要求，徐冰总经理带领大家一起学习了习近平总书记关于应急管理的重要论述，市城市管理局李煜华副局长作了讲话，对集团上个供热季采暖保供工作给予了充分肯定，对下步持续做好供气、供热等城市服务工作提出了更高要求，会议召开得很成功。在此，我代表集团党委，向一直关心支持集团工作、领导全市燃气供热事业发展的市城市管理局表示衷心的感谢，向今天受到表彰的先进集体、先进个人表示热烈的祝贺，向全体干部职工以及职工家属致以诚挚的问候！

一年一度的供热季是我们的“赶考期”回顾 2023-2024 年度供热季，我们深入学习贯彻习近平总书记关于冬季采暖保供和安全生产的重要论述及指示精神，认真落实省市有关决策部署，成功应对近十年来周期最长低温天气的考验，为全

市居民提供了高质量的气热保障服务。

我们聚焦城市发展大局，戮力同心、鼎力奋进，承载起一系列市委市政府交办的能源大事，办成了一系列事关群众冷暖的民生实事。市域“煤改气”三年行动圆满收官，东岸主城区实现清洁取暖全覆盖，碧海蓝天底色更亮、绿水青山成色更足；谋划十年的胶州湾海底天然气管线一举建成、成功投运，市区燃气管网自主输气能力翻了两番，为全市未来 20 年的发展提供了“十足底气”；集团“气热一体化”优势凸显，多气源保障体系日趋完善，基本杜绝了以往冬季用气高峰出现的气荒、停气、限气等问题，实现了燃气、供热“量价双保”；三级协同调度体系经受了实践检验，智慧能源平台在科学生产、高效运行方面发挥了关键作用，供热量与供气量创历史新高，实现近年来最平稳供热；“三优服务”机制持续优化、不断深化，“服务管家”扎根社区、直达民心，服务质量获近年来最优评价，96556 热线团队取得全国现代服务业技能大赛第四名的好成绩。供热季期间，集团 4200 余名运行操作人员、134 支应急队伍、1258 名应急人员坚守岗位，以能源担当守护了万家温暖。

回顾整个供热季，我们以创新举措，构建起“源”更清、“气”更足、“网”更安、“站”更稳、“户”

更暖、“云”更智、“责”更牢的全链条保供格局，圆满完成了冬季采暖保供安全目标任务，向市委市政府和全市人民交出了一份满意的“答卷”。上周，能源智慧中心和能源博物馆正式启用，今天是我们在新办公场所召开的第一次大会，这是我们近年来迎来的又一件大事喜事。“二次创业”一路走来，可谓硕果累累，我们搭平台、建队伍，强改革、促发展，谋布局、展未来，逐步走上了高质量发展的快车道，彰显了“大能源”战略的正确性。

今年，是贯彻落实“十四五”既定目标的关键一年、冲刺之年，在当前经济环境下，我们面临着拓增量与强内功的双重压力，众多机遇稍纵即逝。这次供热总结会比往年稍晚一点，从时间上来说已经到了年中，所以，这次会议既是对供热季工作的总结会、对非供热季工作的部署会，也是对下半年工作的提前动员会、对全年工作的阶段调度会。我们要站在全年角度谋划好下步工作，始终保持昂扬向上的精神状态、始终保持接续奋斗的创业姿态、始终保持愈进愈难的战略清醒、始终保持不进则退的高度警惕，锚定“13413”工作思路，坚持下半年工作与非供热季工作“协同发力”，推动减亏增利与保供稳供“两翼齐飞”，以停热也是决战的姿态奋战非供热季，为全年工作目标的圆满完成奠定坚实基础。下面，我主要围绕三个方面、讲九点意见。

坚持“三个始终” 持续巩固大安全态势

一要坚持站稳政治立场，形成自觉自立的安全生产共识。安全生产事关人民福祉，事关企业发展大局，一丝一毫不能放松。要牢记根本遵循，以习近平总书记关于安全生产的重要论述为统领，谨记“一厂出事故、万厂受教育，一地有隐患、全国受警示”的谆谆嘱托，扛牢政治担当、强化安全意识、严守安全职责、提高安全能力，推动

形成各司其职、各负其责、齐抓共管的安全生产工作格局。要认清紧迫形势，吸取重大安全事故的惨痛教训，形成“提级管安全”的基本共识，坚定集团一盘棋思想，心无旁骛地加大安全管理、隐患治理、安全投入力度，防隐患于未萌、防舆情于未然。要明确主体责任，“重视”绝不能停留在表态上，“监管”绝不能止步于书面上，要敢于较真碰硬，要坚持失职追责，严防上热中温下冷的情况，切实把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力。

二要始终做到如履薄冰，构建全面有效的本质安全体系。要立足城市发展大局，扛牢国企责任担当，以燃气本质安全为重点，以安全投入为保障，以先进技术应用为动力，以安全队伍建设为基础，全面推动本质安全体系建设。要深化燃气安全集中整治行动，落实各燃气企业安全生产主体责任，压实合资企业属地安全生产责任，建立健全风险定期评估、投入科学到位、隐患动态清零、户网同步提升的燃气安全管理机制，加快形成全链条、全环节、全覆盖的安全用气格局。要加大政策资金的争取力度，确保中央预算内资金能申尽申，推动老旧管网隐患能改尽改，全面提升安全防控、应急巡检的现代化水平。要坚持科技赋能本质安全，继续加大智慧能源平台建设和能源物联网建设，发挥智能化监测作用，形成安全动态感知能力。要坚持以人为本的安全理念，健全全员覆盖的安全教育培训体系、奖罚并举的安全制度体系、先进适用的安全装备体系，建立专业的巡检队伍、专业的抢修队伍和专业的专家队伍，打造一支维护集团本质安全的生力军、先锋队。

三要始终强化文化引领，培养深入人心的能源安全文化。安全文化是安全管理的最高境界，它能够提升安全管理水平，降低安全风险，减少安全事故的发生率，实现组织的可持续发展。我们要着眼长远，一手抓安全管理，一手抓安全文化建设，推动构建自我约束、持续改进的安全文

化长效机制。要强化“履责”意识。“思想不重视”是最大的安全隐患。我们必须坚定不移落实全员安全责任制，多一些“爱管闲事、善意提醒”的自家人，少一些“和我无关、视而不见”的旁观者，形成时时想安全、人人抓安全的良好氛围，变“要我安全”为“我要安全”。要树立“求实”作风。安全生产工作重在落实，贵在坚持。要坚决摒弃敷衍、侥幸等错误心态，以严而又严，细而又细，实而又实的作风，扎实做好安全生产各项工作，该投的钱一分也不能省，该配的人一个也不能少，该上的设备一台也不能落，该有的培训演练一次也不能虚，以工作的实干性最大限度对冲风险隐患的不确定性，形成讲实话、谋实事、出实绩的务实安全作风。要坚持“为民”思想。安全工作一头连着企业的“安全指数”，一头连着社会的“幸福指数”，是人民群众第一位的民生诉求。我们要牢固树立“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的红线意识，时刻葆有对生命、对法律、对责任的敬畏之心，始终站在维护人民群众和职工生命财产安全的角度谋划安全工作，凝聚起安全发展的最大合力。

**锚定“三个深化”
全面提升精益化管理质效**

一要深化党建融合赋能工程。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是我们的独特优势，要旗帜鲜明抓党建，着力把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、创新优势，筑牢改革发展的政治保障。要形成“领”的合力，继续完善以党建为统领、以章程为核心的公司治理体系，落实党委会前置研究制度，加强集团专职外部董事队伍建设，找准做实党建与生产经营的结合点，进一步厘清党委、董事会、经理层等管理主体的权责边界，发挥好各级党委

把方向、管大局、保落实作用，实现好各级董事会“定战略、作决策、防风险”功能，打造与国企改革相适应的现代化治理体系。要强化“促”的合力，充分发挥各级党组织的政治功能和组织功能，充分发扬基层党组织和党员的“两个堡垒”作用，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为各级党组织工作的着力点，围绕市场拓展、安全生产、创效创新、技术攻关等评优选优、激励先进，让党旗在一线、在基层、在岗位、在项目高高飘扬。要突出“管”的合力，各级党组织要切实履行全面从严治党主体责任，推动政治监督与经济监督同频共振，推进重点领域问题整治与大合规体系建设同向发力，坚持新修订的《中国共产党纪律处分条例》与刚刚发布的《国有企业管理人员处分条例》同题共答，巩固法务有效审查、审计有力整改的风险防控机制，构建上下衔接、贯通融合的监督机制，为高质量发展保驾护航。

二要深化国企改革提升行动。改革不能浅尝辄止，也不会一劳永逸。要在国企改革三年行动的基础上乘势而上，完善市场化机制、培育精益化管理、强化减亏增利导向，激发企业“内涵式”发展新动能。要强化市场化经营意识，以市场化的思维大力推动技术创新、商业模式创新和管理模式创新，按照适度可承受的原则健全创新成果转化激励机制，按照分类管理的原则建立各业务板块市场化激励机制，按照互利共赢的原则引入战略合作方做大市场、做成项目，充分激发企业发展活力和内生动力。要推行精细化管理模式，多措并举深化减亏增利工作，推进大宗物资集中采购，加大投资项目集约管理，推动数据资产入账，全面加强成本控制、成本核算，严控非生产性支出，确保圆满完成亏损企业治理工作年度目标。要持续深化对标提升工作，聚焦“三降一提升”要求，推进经营绩效目标向“一利五率”优化，

加快对标方案落地实施，提高生产经营“含金量”。要深层次推进管理改革，敢于从体制机制入手，逐步提高企业利润、全员劳动生产率和单位成本在组织绩效考核中的比重，加快人力资源“四定”工作落地实施，持续推进瘦身健体、压缩层级等组织架构改革，不断提升企业现代化治理能力和管理水平。

三要深化大抓项目鲜明导向。投资是推动发展的“牛鼻子”，项目是落实投资的要提高思想认识，千方百计抓好投资计划和项目建设等工作。要冲刺“十四五”目标，适度超前谋划一批对服务国家战略、匹配城市发展、助力产业升级具有重要意义的大项目，7月份完成董家 LNG 口码头合资工作，推动 LNG 储备库项目、配套高压管线项目、大型燃机发电项目等形成更多实物工作量，夯实集团在全市能源战略中的先导地位。要发展能源新质生产力，以“1+3+10”能源产业链为依托，加快生物柴油技术转化应用，加强综合供能市场开发统筹，做大做强绿色低碳产业。要保证工程建设进度，把握当前施工的“黄金期”，强化组织领导，落实智慧工地建设，强化全生命周期管理思维，坚持安全施工、文明施工，提高现场管理水平，着力打造一批标杆工地、示范工程。

**聚焦“三个优化”
充分备战新一轮供热季**

一要优化燃气保障体系。当前国内天然气价格正处于从管制向市场化过渡的阶段，城燃企业面临复杂的供给形势和价格形势。要充分发挥集团气热一体优势、终端市场优势和多气源采购优势，积极扩大燃气供应资源池，主动获取更大议价权；积极开拓燃气销售业务渠道，实现自主采购权的效益转化。动态研判国内国际两个燃气市场形势，适时开展冬季采暖和居民用气的燃气储

备工作，继续实现“量价双保”，为保供质量再提升提供保障。

二要优化生产运行体系。要继续推进管网互联互通，关注华电电网与集团管网的整体调度，优化联网运行方案，逐步形成“互联互通、成网成环、互为备用、互相保障”的供热管输体系，全面提升综合保障能力。要推进精准检修、精细维护，加大技改维修项目的后评价力度，持续推进管网查漏工作，不断提高设备设施日常保养水平，确保设备可靠性。要深入挖掘节能潜力，充分发挥智慧能源协同平台作用，实现生产数据的全面收集、集成分析、定期晾晒、多向对比，以技术手段推动能耗管理再提升，保持住全国能效领跑者的优势和地位。

三是优化服务管理体系。要主动适应人民群众对供气供热服务的新期待、新要求，持续推动落实“三优服务”理念，强化社区管家、服务窗口、客服人员三支队伍建设，提升“线上+线下”综合服务效能，拓宽延伸服务业务广度和深度，探索一条经济效益与社会效益兼顾的能源增值服务路径，全力打造国内一流的能源服务体系。

不负春光开新局，赓续奋斗向未来。回首刚刚过去的供热季，看到的是能源人真抓实干、埋头苦干的动人画卷，听到的是能源人踔厉奋发、砥砺前行的铿锵足音，这也是我们奋力实现“四个三年”奋斗目标，奋勇拼搏“二次创业”的一段缩影。

面对接下来的工作，让我们始终昂扬干事创业的精气神，以锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，聚焦提质增效这一中心工作，进中提质、奋力前行，持续做优做强“大能源”事业，为建设新时代社会主义现代化国际大都市做出更大的贡献！

谢谢大家！



风劲帆满 序启新篇 能源智慧中心及能源博物馆正式启用



5月28日，集团在青岛能源大厦隆重举行能源智慧中心启用及能源博物馆开馆活动，集团党委书记、董事长赵海滨致辞，党委副书记、总经理徐冰主持。集团领导班子成员、外部董事、总经理助理、董事会秘书及直属各单位党、政主要负责人、总部各部门主要负责人出席活动，共同见证集团鼎定新居，迈入崭新的发展阶段。

活动伊始，由全国劳模和省市劳模代表组成的护旗手队伍，仪容严整、意气风发，迈着



矫健的步伐，铿锵前进，在雄壮的国歌声和悠扬的企业歌声中，现场全体干部职工庄重肃穆，向国旗和企业旗行注目礼，表达对伟大祖国的衷心祝福和对集团发展的美好期盼。

赵海滨董事长为能源智慧中心启用及能源博物馆开馆致辞。他指出，集团自成立以来，一手托起岛城供暖保供保安全的民生重任，一手托起改革创新高质量发展的企业使命，始终秉持艰苦奋斗的昂扬精神，以宁夏路123号为



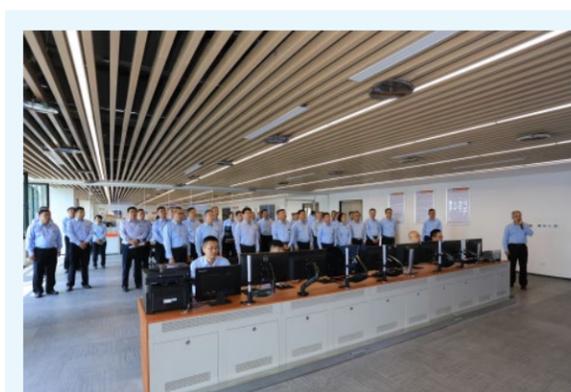
起点，共同书写了一段激荡人心的能源历史，谱写出一曲扣人心弦的创业赞歌。特别是全面开启二次创业新征程以来，能源人一路披荆斩棘，一路花开向阳。一系列重大能源转型项目破茧成蝶，一系列改革创新机制活力激荡，一系列服务群众的民生举措温暖入心，一系列关爱职工的实事好事绘就幸福底色，促转型、蓄势能迈出了坚实步伐。

他强调，此次能源智慧中心和能源博物馆的落成，让集团站在了新的起点上。能源集团必将发展成为一个更高质量、更有效率、更可持续、更为智慧、更加绿色的能源领军企业，“大能源”战略必将取得更加丰硕的成果，能源事业必将在继往开来中彪炳史册。

他要求，全体能源人要凝聚起更加磅礴的力量，以“十四五”既定目标为蓝图，向“新”而生、以“质”图强，接续奋斗再出发，把青岛能源推向一个新的高度，在新的征程上夺取更大的胜利和荣光！

升旗仪式结束后，赵海滨董事长、徐冰总经理共同为青岛能源博物馆开馆，并亲切问候了在全国现代服务业技能大赛中争得第四名的96556热线团队。随后，集团领导，直属各单位党、政主要负责人，总部各部门主要负责人共同参观了智慧调度中心、96556热线中心和博物馆。

办公室 葛中文





集团领导一行赴中石化天然气分公司 洽谈 LNG 接收站合资项目

6月21日，集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理徐冰一行赴中石化天然气分公司，与中石化天然气分公司党委书记、执行董事董贤勇就董家口 LNG 接收站合资事宜进行了会面，与中石化天然气分公司副总经理汪鑫就合资具体事项进行了商谈。集团副总经理丁瑞平，办公室、战略投资部、供应链公司主要负责同志参加上述活动。

赵海滨董事长表示，中石化是青岛能源集团重要的战略合作伙伴，多年来，双方在青岛市天然气产业发展中实现了合作共赢、互惠互利，共同携手保障了青岛的能源安全。在此基础上，双方大力推进了董家口 LNG 接收站合资项目，预计将在今年8月正式落地，这标志着双方的战略合作迈向新的里程碑，央地国有企业合作实现新的发展，青岛市民生和经济发展的气源保障将得到新的提升。

董贤勇执行董事对赵海滨董事长一行来访表示欢迎，他感谢青岛能源集团长期以来对中

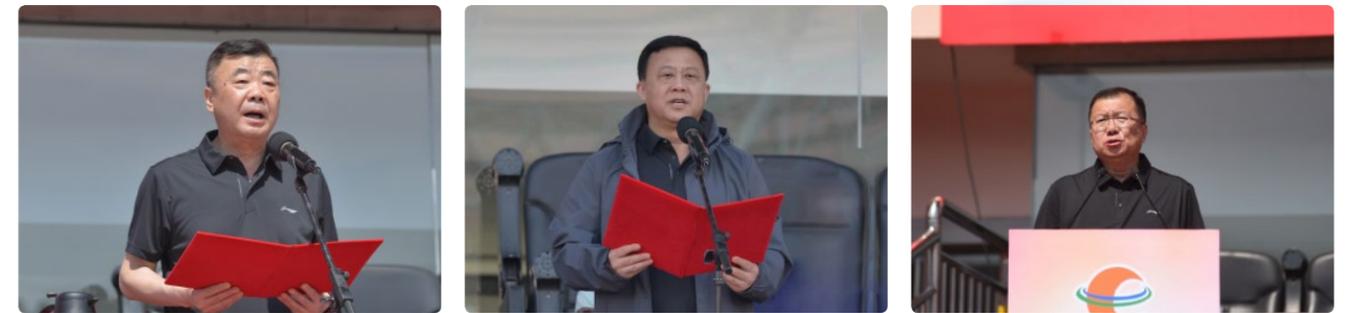
石化在青岛发展给予的大力支持，充分认可董家口 LNG 接收站合资项目对中石化进一步融入青岛当地所带来的重要意义，他指出，加深与青岛能源集团战略合作是中石化在青岛市长期发展战略中的重要一环，未来将依托合资项目与青岛能源集团在天然气贸易、高压长输管线、液化天然气储备库等领域展开合作。

徐冰总经理重点围绕董家口 LNG 接收站合资项目工作安排、接收站接卸和储气权益分配、接收站新业态发展、城市天然气保障等方面与汪鑫副总经理交换了意见，他表示，在中国石化天然气分公司的大力推动下，LNG 接收站合资工作已进入挂牌公示期，希望双方加强配合，在合资后共同推动接收站良性发展。

此次洽谈活动圆满成功，双方对合资重要事项达成一致意见，为董家口 LNG 接收站合资项目顺利落地奠定了良好基础。

战略投资部 江森

集团成功举办第四届职工田径运动会



5月29日，集团第四届职工田径运动会在天泰体育场成功举办，市城市管理局、市总工会、市妇联、市体育局、市住建局、市国资委、团市委的领导和集团领导班子成员、外部董事出席大会开幕式，集团党委书记、董事长赵海滨致开幕词，党委副书记、总经理徐冰致闭幕词，工会主席张霖主持大会开幕式。

赵海滨书记在致辞中指出，近年来，集团牢牢把握高质量发展首要任务，不断强化“打头阵、当先锋”的责任担当，在保障城市能源供应的基础上，坚持每两年举办一届职工运动会，带动全体职工参与体育运动，加速推动全民健身与企业发展同频共振、全民健康与发展成果同步共享，努力构建“人和企兴”的发展新格局，形成了以“能源杯”系列体育赛事为主线，以节假日多彩文体活动为亮点，以丰富职工业余文化生活为着力点的能源体育文化。

他号召，全体干部职工以此次运动会为起点，在比赛中争创佳绩，在竞技中超越自我，在拼搏中增进友谊，在挑战中彰显品格，把本届运动会办成开放、文明、精彩的体育盛会，掀起全民健身的新热潮，汇聚团结拼搏的正能量，奋力谱写“青岛能源，让生活更美好”的绚丽篇章！





良好比赛氛围。经过一天紧张激烈的角逐，集团圆满完成各项赛事，热电集团曲恒彬、张宗学、张在余、刘杨等同志一举打破男子乙组4*100米接力项目的集团记录，展现了集团能源人永不放弃、勇攀高峰的坚韧品格。热电集团代表队包揽团体总分、男子团体、女子团体冠军，莱西公司、燃气公司分获团体总分、男子团体的二、三名，发展集团、泰能天然气公司分获女子团体的第二、三名。热电集团、燃气公司、发展集团、泰能天然气公司、莱西公司、物业公司等六家单位获得“优秀组织奖”，胶州公司、集团总部、教育培训中心、供应链公司、工程咨询公司、能投公司等六家单位获得“体育道德风尚奖”。

大会闭幕式上，集团党委副书记、总经理徐冰在致辞中指出，希望大家把运动会上展现出来的团结协作、永不言败、拼搏奋进的精神面貌转化为实干笃行、奋进争先的昂扬斗志，转化为干事创业、爱岗敬业的不竭动力，转化为改革创新、为民服务的强大动能，以更加饱满的热情、更加扎实的作风，深入落实能源安全新战略和“双碳”工作部署，深度服务和融入新型能源体系建设大局，统筹推进城市保障、市场效益、安全生产三位一体全面发展，奋力谱写“青岛能源，让生活更美好”的新篇章，为建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献能源力量！

工会 朱文涛

伴随着激昂的旋律和响亮的口号声，国旗、企业旗、企业核心价值观宣传牌、劳模工匠等方队迈着矫健的步伐依次入场，集团各单位及总部方队，结合各自实际，展示了各具特色的队列表演，由800名集团职工表演的广播操、“东方辉煌”团体操更是将创业激情与运动热情完美融合，彰显了全体能源人矢志“二次创业”，助力“提质增效”的卓越风采。

随即，赵海滨书记宣布大会开幕，彩烟齐放，焰火竞发，两年一届的能源田径运动会，既是广大干部职工强健体魄的“练兵场”，也是能源人奋力投身“大能源”建设的“加油站”，更是集团“二次创业”成果展示的“大舞台”。能源人以运动竞技之美，共同铸就了青岛能源绿色、开放、高质量发展的企业之魂。

比赛中，运动员们精彩的表现让人叹为观止，速度与激情的较量一次次点燃现场的气氛。本次比赛共设置男女各3个年龄组共54个田径项目，吸引了12个参赛单位的414名选手同场竞技，参赛队员们相互尊重、彼此激励，营造了和谐共进的





青岛市燃气热力协会召开第一届常务理事会第二次会议暨“进企业、促发展”观摩调研



5月30日，青岛市燃气热力协会在青岛能源大厦召开第一届常务理事会第二次会议暨“进企业、促发展”观摩调研，青岛市燃气热力协会理事长，青岛能源集团党委书记、董事长赵海滨；青岛市城市管理局党组成员、副局长李煜华，青岛市燃气热力协会总顾问单强炜出席会议，协会常务理事、监事长、监事及相关工作人员参加会议。

与会人员集中观摩了青岛能源博物馆、青岛能源集团生产调度中心、96556 热线中心，共同领略了青岛能源燃气50年、供热30年的创业成果，并通过数字、VR等技术，展望了未来能源的壮美图景。同时，与会人员还详细调研了青岛能源集团在日常办公、生产运行、用户服务等方面的智能化、智慧化实践，并给予高度评价。

在第一届常务理事会第二次会议上，会议审议通过了协会2023年工作报告、各专业委员会架构设置及管理办法、协会会员大会方案、协会办公场所选址方案等七项议题。

李煜华副局长在讲话中指出，青岛燃气热力协会广泛聚合燃热企业，组织策划业内交流，积极参与标准制定，为岛城燃热行业发展作出了重要贡献。下一步，协会要坚

持以习近平总书记在山东考察时作出的重要指示精神为指引，继续锚定“走在前、开新局”的总体要求，完整准确全面贯彻新发展理念，深度融入省市能源发展战略，坚守行业协会责任使命，全方位服务“双碳”战略目标，助推全省绿色低碳高质量发展先行区建设。

赵海滨理事长在总结讲话中指出，协会成立近两年来，基础建设、日常运作等均已步入正轨，协助政府完成多项行业标准制定，主办、承办了中燃协第八届中国智慧燃气发展论坛、中燃协供热节能经验交流会等多场在全国、业内具有广泛影响力的行业交流活动，真正成长为一个扎根青岛、辐射全省、面向全国的优秀行业社会组织，为岛城燃热事业发展作出了应有贡献，先后荣获“5A级社会组织”“山东省燃气热力行业先进单位”“山东省服务高质量发展出彩社会组织”“青岛市最具贡献力社会组织”“青岛市直属社会组织‘五星级党支部’”等多项省市级荣誉。下一步，协会要以各专业委员会建设为着力点，苦练内功、创新引领、开拓进取、转变作风，把协会做成“务实业、求实绩、出实策”的典范社会组织，压实“推动能源结构转型”“助力能源资源优化”“促进能源产业合作”“引导行业政策制定”四项责任使命，做实“发展引领”“典型标杆”“参谋助手”“桥梁纽带”“服务支持”“行业自律”六项助推作用，创实“坚定不移跟党走的先进型社会组织”“聚焦产业振兴的创新型社会组织”“融入城乡建设的智库型社会组织”和“助力会员发展的平台型社会组织”四型社会组织，成为政府信任、会员满意、社会认可的优秀行业协会，为青岛建设新时代社会主义现代化国际大都市作出新的更大的贡献。

发展集团 王嘉彬



集团党委书记、董事长赵海滨一行 赴龙岩卓越新能源股份有限公司调研交流



5月16日，集团党委书记、董事长赵海滨会同中科院青岛能源所党委书记彭辉一行赴龙岩卓越新能源股份有限公司开展调研交流。集团副总经理丁瑞平、中科院青岛能源所副所长徐峰参加调研。

龙岩卓越新能源股份有限公司于2019年11月21日在上海证券交易所科创板上市，该公司专业利用废油脂（地沟油、酸化油等）进行生物柴油、衍生产品工业甘油、生物酯增塑剂、水性醇酸树脂等的研发、生产与销售，其成熟的项目经验对集团推动生物燃料产业在我市发展具有借鉴意义。

座谈会上，双方介绍了各自基本情况，并围绕生物燃料产业的发展趋势、技术合作、市场环境等进行了深入交流。

赵海滨董事长表示，青岛能源集团作为青岛市市属国有能源企业，积极响应国家新能源战略，主动履行国企社会责任，助力青岛市成功入选全国22个生物柴油推广试点城市之一，为全市新能源产业转型升级注入强劲动能。近期，在市委、市政府的关心支持下，集团与中科院青岛能源所达成全面战略合作，正在探讨以市场化方式实现

生物柴油技术转化的路径。此次拜访卓越新能源公司，为生物柴油试点项目落地提供了宝贵经验。

卓越新能源董事兼常务副总经理曾庆平对赵书记一行的到来表示欢迎，并详细介绍了目前产业的发展形势，外贸市场环境及工艺技术路线。他表示，卓越新能源是我国生物柴油行业产能规模最大、出口量最多、创新能力强劲的龙头企业，目前正在与中科院青能所共同商讨10万吨二代（烷基）生物柴油、10万吨生物航煤、油脂双键加氢、1,3-丙二醇等项目的合作。青岛能源集团作为青岛市的国有能源企业，背靠青岛港口优势、资源优势、产业优势，在发展生物燃料产业方面存在巨大潜力，期待青岛市和青岛能源集团的试点项目取得更大成果。

此次调研交流为后续与中科院青岛能源所、卓越新能源开展进一步合作奠定了基础。

集团办公室、能投公司、天然气公司主要负责同志，中科院青能所多相催化转化研究组、知识产权与成果转化处主要负责同志、相关人员一同参加了调研。

办公室 牟云峰

集团党委书记、董事长赵海滨会见 青岛日报社党委委员、副总编辑王杰一行



6月6日上午，集团党委书记、董事长赵海滨会见青岛日报社党委委员、副总编辑王杰一行，就发挥双方优势合力服务全市经济社会高质量发展进行了深入座谈交流。

赵海滨书记在会谈中指出，近年来，青岛能源集团坚持践行国有企业使命担当，立足“能源安全保障”“能源转型发展”“能源战略合作”三大战略功能，致力构建“1+3+10”能源特色全产业链发展格局，集中力量攻坚实施了胶州湾海底天然气管线、市内三区“煤改气”等打基础、利长远的重大能源战略工程，加速推进参股董家口LNG接收站、青岛市液化天然气储备库等多个项目，圆满完成了居民燃气波纹管更换、老旧管网改造等保安惠民的实事好事，以更加安全、绿色、智慧的能源供给系统和服务体系为全市“十四五”规划落地保驾护航。与此同时，集团不遗余力在全社会倡导绿色低碳发展理念，能源科技馆、能源博物馆等宣传展示平台相继落成，在青岛日报社等主流媒体的鼎力支持下，集团“二次创业”发展成果得到广泛传播，“大能源”声量持续扩大，品牌影响力加速提升，具有能源特色的宣传和文

化战略体系不断迈向更高水平。希望双方下一步继续拓展良好合作态势，围绕匹配全市发展战略、服务绿色低碳转型、推动城市更新建设等方面，积极发挥各自优势，探索实现在更深层次、更广领域的合作，共同唱响中国式现代化青岛实践的时代强音。

王杰副总编辑指出，青岛日报作为我市新闻舆论的主阵地、主渠道、主力军，当前正舆论生态、媒体格局、传播方式的深刻变化，加速从传媒、融媒到智媒的迭代革新，线上线下媒体宣传矩阵加速拓展，持续宣传记录岛城发展。近年来，青岛日报持续高度关注能源集团发展动态，集团主导的一系列能源产业重要发展成果引发全社会强烈反响，行业领军企业形象深入人心。希望双方共同锚定全市高质量发展主题主线，继续拓宽合作深度广度，借助各类新兴传播手段，实现对能源行业和国资国企发展的多角度、全景式宣传，共同营造绿色、和谐、奋进、创新的发展环境和舆论氛围，为我市经济社会高质量发展贡献力量。

集团组织部、办公室负责同志参加会见。

组织部 吴铮



集团召开服务质量提升专题会议

6月14日上午，集团召开服务质量提升专题会议，集团党委书记、董事长赵海滨出席会议并提出工作要求，集团党委副书记、总经理徐冰主持会议并讲话，集团副总经理、安全总监刘艺，副总经理丁瑞平出席会议并分别对分管工作进行了部署，总经理助理杨光出席会议。

会上，服务管理部对2023-2024采暖季供热类政务热线及2023年、2024年1-5月燃气类政务热线分析及存在问题进行了通报，安全生产部对2023-2024年安全生产方面存在问题及相关要求进行了通报，工程管理部对老旧管网改造情况及相关要求进行了通报，燃气公司、热电集团、莱西公司、胶州公司、天然气公司按照6月11日城市管理局协调会相关要求进行了对照检查，对存在的问题及下一步解决措施进行了汇报。

徐冰总经理在总结讲话中指出，各单位要充

分认识到此次市城管局对集团在服务、安全、生产和运行等方面指出的问题，并要求各单位：一是要正视问题，在服务保障民生上充分发挥国企担当，进一步完善管理制度体系，对每一项服务内容、每一个服务环节进行精细化管理和监督，同步强化员工培训，切实增强服务队伍的服务意识和责任意识。二是要分析问题，各单位要针对政务热线反映的不满意、未解决、未及时响应事项，居民用户安检入户率偏低，老旧管网改造总体工期滞后等问题逐一开展复盘分析，跟进整改、落实。三是要解决问题，各单位根据制定的措施，严抓落实，结合问题导向，全面提升热线办理质效，加快工程施工进展，集团6月份开始对相关指标进行通报；同步加大考核力度，集团总部要制定相应考核制度，各二级单位细化内部考核细则，分级分层压实责任，用考核的杠杆将压力传递到

各层各级。

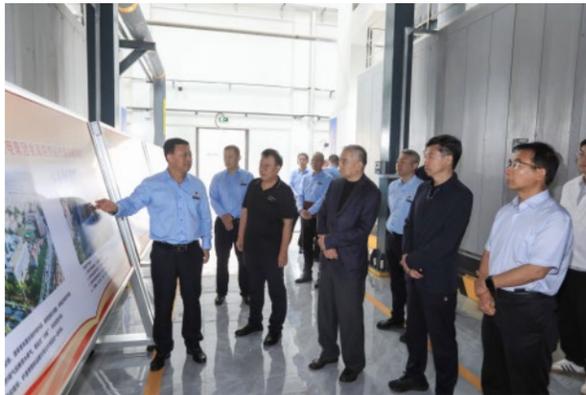
赵海滨董事长在下一步工作要求中指出，针对集团2023年及2023—2024年采暖季政务热线数量、办理质量等指标下降暴露的问题，反映出各部门、各单位大局意识、服务意识不强，下一步需转变作风、提升管理。一是作为市属能源企业，各单位要提高政治站位，真正做到示范引领作用，体现国有企业的政治担当。二是服务管理部、安全生产部、工程管理部要落实清单式考核，针对这次发现的问题，做到责任到人、根本纠治、显著改善。三是集团上下协调推进，从总部各部室到各单位，做好信息流转和沟通，“一把手”要亲自抓，从上往下逐层落实。四是明确服务评价目标，建立用户、政府、企业共同认可的服务指标体系，进一步加大政务热线处置力度，同步做好96556热线、服务管家电话宣传工作，高效、快速解决用户问题。五是加大与政府、行业主管部门协调力度，做好上下协同，强化日常沟通，

确保热线问题、工作进展及时了解，统一数据口径，做到有效介入、动态处置。六是强本质、抓重点，全面提升外围单位服务管理质量，做到精准服务、靶向处置。七是转变工作作风，全面贯彻“以人民为中心”的发展思想，为民所想，大力提升用户黏度，切实解决用户问题。八是建立长效管理机制，形成以服务质量为核心的管理体系，全面提升工程、生产、服务等方面的管理水平。九是加强正面宣传，广泛做好服务品牌、服务管家、96556热线宣传工作，同步做好舆情处置和安全保障。十是全面完成上半年工作目标，确保时间过半，任务过半。

集团办公室、服务管理部、安全生产部、工程管理部负责人，燃气公司、热电集团、发展集团、莱西公司、胶州公司、天然气公司党政负责人及服务、生产、工程分管领导参加会议。

服务管理部 郭超

山东省政府参事调研能源集团 “金泽供热站热源改建项目”



6月5日下午，山东省政府参事、山东社会科学院原院长、山东省行政管理学会会长张述存一行到能源集团“金泽供热站热源改建项目”开展实地调研。市政府研究室副主任朱其富，市国资委党委副书记、副主任于剑，集团党委副书记、总经理徐冰，总经理助理李修志，总经理助理杨光，企业管理部负责同志等参与调研。

调研组以“推进我省企业社会责任和 ESG 建设”为主要研究课题，现场听取了热电集团“煤改气”三年攻坚成果的汇报，参观了燃气锅炉

生产车间，并在供热站主控室详细了解了生产调度运行情况。随后，调研组前往全市首个利用“煤改气”闲置煤库改造而成的社区文体中心——青岛能源·中联运动广场，详细了解了相关改造建设情况，现场体验了运动设施。

调研组充分肯定了集团“煤改气”工程的成果，指出“金泽供热站热源改建项目”全面利用原有闲置煤库资源，在盘活土地资产利用方面为全市市属企业打造了示范标杆，展现了能源集团勇于担当企业社会责任、深化 ESG 管理理念的精神风貌。 企业管理部 李理



6月12日，集团党委副书记、总经理徐冰会见中交集团长三角区域总部总经理卢静一行，就能源基础设施投资建设合作事宜开展座谈交流，集团副总经理丁瑞平参加座谈。

会谈中，卢静总经理介绍了中交集团主要业务情况。他表示，中交集团主要从事公路、水运、铁路、机场等交通基础设施和城市基础设施的投资、设计、建设和运营业务，在“大交通”“大城市”领域具备全产业链一体化服务能力。目前，在能源基础设施领域正在大力发展新能源“风光电储”项目，在海上风电、液化天然气接收站等能源重大基础设施投资、建设、运营方面具备雄厚实力。

徐冰总经理对卢静总经理一行的到访表示欢迎，并介绍了能源集团主业发展情况。他指出，当前集团正在筹备参股中石化董家口 LNG 接收站、建设董家口 LNG 接收站配套高压管线和液化天然气储备库等重点项目，并积极推进供热“煤改气”后场站资源综合开发利用，希望中交集团充分发挥央企在技术、资金等方面的资源优势，参与集团重点项目建设，实现央地合作共赢。

集团战略投资部、工程管理部负责同志参加座谈。

战略投资部 董璐瑶

集团党委副书记、总经理徐冰

会见中交集团长三角区域总部总经理卢静一行



聚力赋能强本领 提质增效建新功

——集团举办工会干部赋能培训班

为进一步提升工会干部在新形势下服务职工的履职能力和综合素质，6月12日-14日，集团工会干部赋能培训班在青岛市工人文化宫（青岛市职工学校）海南岛路宫举办，集团工会主席张霖，青岛市总工会一级调研员，青岛市工人文化宫（青岛市职工学校）党总支书记、主任于常明等出席开班仪式并致辞，集团各级工会干部及工会专兼职人员80余人参加培训。

工会工作是党联系群众工作的重要组成部分，基层工会干部的素质直接关系到工会工作能否围绕中心，服务大局，发挥好作用。作为工会年度工作重点，此次培训聚焦基层工会干部队伍建设。张霖主席在开班致辞中表示，参培学员要正确明晰培训的意义，提高“我要学”的思想认识；要准确把握培训的要求，做好“怎么学”的行动落实；要系统内化培训的价值，推动“如何用”的落地见效。

本着“需要什么就培训什么”的原则，集团充分借助市总工会培训资源，立足新时代工会工作实践，结合集团工会实际，在与青岛市职工学校不断沟通、反复打磨的基础上，精心设计培训课程。课程既包含工会政策法规解读、集体协商、基层工会组织建设、产业工人队伍建设改革、职工服务体系等工会重点工作，也包含智能AI辅助办公、新媒体宣传等新形势下工会工作培训，涵盖了目前工会重点工作内容。特邀山东省总工会常委、山东省农林水工

会主席、山东管理学院特聘教授张志刚，青岛市总工会政策研究室主任吴留文，青岛市总工会生产保护部二级调研员宋其富，青岛市总工会基层工作部二级调研员王克岩，《工人日报》记者张婧等省市级工会工作专家进行了精彩授课，专家们结合丰富的实践经验，深入浅出地讲解工会工作相关内容。培训课程还安排了实地参观环节，参培学员先后参观青岛城市基层党建实训基地和青岛能源集团博物馆、智慧调度中心、96556热线中心等，实地学习城市基层党建历史、集团历史以及安全知识。

为期三天的培训，为广大基层工会干部搭建了学习交流、互促互进的平台。参培工会干部纷纷表示，此次培训内容丰富、贴合实际工作，具有很强的实践性，后期大家将把所学知识和理念应用到实际中，共同推动集团工会工作的发展。下一步，集团工会将以此培训为契机，不断加强工会干部队伍建设，充分发挥桥梁纽带作用，团结动员广大职工奋进新征程、建功新时代，努力开创集团新时期下工会工作新局面。

工会 朱文涛



安全服务双报到 气热保障护民生

集团开展“燃气安全宣传月”安全服务宣传进社区活动



根据山东省委、省政府关于城镇燃气安全管道设施带病运行专项治理工作部署安排，贯彻落实省安委办关于开展2024年全国“安全生产月”活动有关要求，能源集团结合“服务管家进社区”“社区吹哨、企业报到”常态化工作机制，开展了“燃气安全宣传月”安全服务宣传进社区活动，集团副总经理、安全总监 刘艺，市城市管理局以及各区市城市管理局、建设局相关负责人分别到各活动现场观摩指导。集团各单位党员干部职工、服务管家 200 余人参加活动，现场参与用户共计 1500 余人。

本次活动在全市设置了振华路文化休闲广场、海云庵广场等 11 个会场，覆盖能源集团各区市服务范围，按照“气热协同、同企通办”的统一要求，对现场用户的气热服务需求进行集中办理，气热安全知识开展集中宣传。为保障活动成效，能源集团统筹安排所在区域的燃气、供热、便民收费单位共同参与，为市民群众提供一站式优质服务和全覆盖安全宣传。

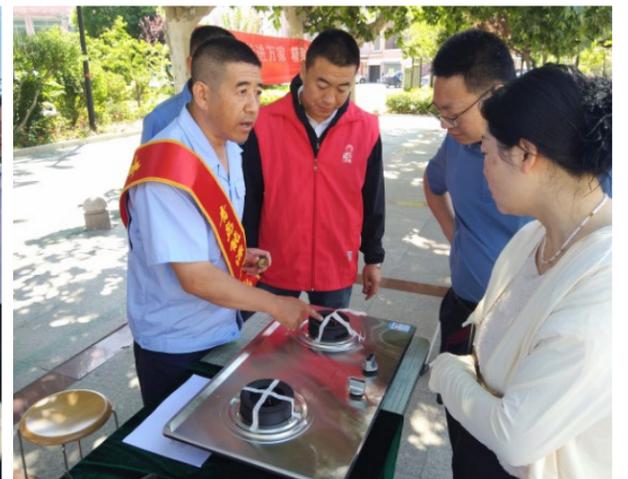
活动现场，能源集团工作人员围绕 2024 年安全生产月主题“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的总体要求，细致讲解气热安全知识，利用大屏幕循环播放燃气入户安检常识、灶具安全常识、连接管安全常识、热水器安全常识、物联网燃气表使用常识、供热分户改造等宣传片，结合老化胶管、不合规灶具等实物展示形式讲解安全用热用气，提高用户的认知度；同时结合今年物联网智能燃气表更换区域，有针对性的开展宣传推广和引导，让社区用户深入了解物联网智能燃气表在提升用气安全、实时数据监测、便捷移动缴费等方面的优势，有效推

进换表工作；现场同步开展安全知识有奖问答，以及结合“六一”儿童节为小朋友赠送节日礼物，进一步活跃现场气氛，提升宣传效果。集团成立了 11 支能源服务攻坚团队，对需要入户解决的事项迅速反应，登门解决问题，同时主动对接，发动社区用户开展隐患大扫除，重点对社区内餐饮场所、出租用户、老年用户进行燃气安全大检查，最大限度消除安全隐患。

据统计，本次进社区累计发放宣传资料 2100 余份，解答咨询问题 852 次，入户服务 442 次，解决问题及隐患整改 65 处，广大社区用户对集团全方位的“一站式”服务给予了一致认可与好评。

通过开展“燃气安全宣传月”安全服务宣传进社区活动，集团严格落实牢固树立安全发展理念，坚持“人民至上、生命至上”，以“时时放心不下”的责任感，抓实抓细工作落实，切实保障广大用户的生命财产安全；同时将继续依托社区安全宣传契机，进一步拓展了服务群众、服务社区、服务社会渠道，零距离解决用户问题，面对面宣传安全知识，坚决守好守牢安全底线红线，真正把安全用气、用热宣传教育做到位，保障供气、供热安全平稳运行。

服务管理部 郭超



市审计局党组成员、副局长李树伟一行实地查看青岛智能低碳区域能源系统改扩建项目情况



5月9日，市审计局党组成员、副局长李树伟一行到滨海能源岛现场检查亚行贷款青岛智能低碳区域能源系统改扩建项目的使用情况，集团副总经理丁瑞平参加现场检查。

过程中，丁瑞平副总经理详细介绍了集团落实国家“双碳”目标，加快构建“清洁低碳、安全高效”现代能源体系的工作思路和有关重点项目实施进展，以及利用亚行贷款建设供热“煤改气”工程和老旧管网改造项目的工作情况。

李树伟副局长一行对能源集团在聚焦区域绿色低碳发展，完善能源基础设施建设中发挥的引领作用给予充分肯定，他指出，市审计局将聚焦区域绿色低碳发展，落实亚行贷款资金功能定位，促进市属企业安全、规范的使用国外贷款资金，更好的服务我市城市发展战略。

集团工程管理部负责同志、热电集团分管负责同志、集团战略投资部相关人员参加检查。

战略投资部 马晓豫

市国资委到集团督导调研国有企业公司治理示范企业创建工作



5月11日，市国资委公司治理处正处级专职组织员徐字国一行到集团现场督导调研国有企业公司治理示范企业创建活动的开展情况，集团副总经理王林，董事会秘书、董事会办公室主任陈斌参加调研活动。

按照《深化国有企业公司治理示范企业创建活动实施方案》工作部署，徐字国一行详细了解了集团“健全以公司章程为基础的内部制度体系”“坚持把党的领导贯穿到公司治理全过程”“加快建设专业尽责规范高效的董事会”“着力增强经理层经营活力”“强化监督体系建设”等5个方面的重点任务落实情况，并提出了相关意见和建议，对创建工作进行深入指导。

徐字国对集团2024年以来在国有企业治理

示范企业创建方面的工作成效给予肯定，就下一步工作提出要求。他指出，一方面要加快落实创建举措，对照“三个清单”，对标《深化国有企业公司治理示范企业创建活动评估参考标准》，确保深化创建活动落到实处、取得实效。另一方面要注重工作过程中的好经验、好做法，提炼形成可复制、可推广、可操作的先进经验模式，推动全市国有企业治理整体水平进一步提升。

市国资委政策法规处、考核分配处、党建工作处，集团办公室、组织部、企业管理部、人力资源部、审计管理部，燃气公司、热电集团、发展集团负责同志一同参加了调研。

董事会办公室 高聪

提质增效精布局 多元供能添活力

——燃气公司综合能源开发再上新台阶



5月以来，燃气公司持续践行“一二四四”总体发展战略，全面落实“提质增效年”工作主题，锚定转型发展“三条链路”，聚焦“两布一充”业务，扩大业务规模、创新供能方式，加快向城市能源综合服务运营商转型发展。

团队赋能，夯实市场突破“基本功”。燃气公司共组织开展内外部交流及业务培训、市场调研等7次，在对标学习中寻差距、补短板，进一步提高团队综合能源业务开发能力；建立完善综合能源专家库，挖掘智囊资源，源源不断为市场突破注入人才动力。

互利图强，开拓战略合作“大思想”。与特来电达成战略合作后，双方就新能源汽车充电服务、微电网、储能及光储充一体化等领域合作开展了深入探讨，融合双方优势互补共赢，力求打造示范标杆项目；另一方面，与海信网络能源建立了长效合作机制，计划围绕储能、热泵等综合供能拓展合作应用场景，共建综合能源服务新生态。

灵活部署，锻造多元业务“新长板”。主业

融合实施方案是燃气公司协同常规市场与综合能源开发的新举措，鼓励各单位充分利用调研清单，对已供气的工业用户进行“二次开发”，通过节能技改等措施向综合能源业务转化；本着“因地制宜、宜做尽做”原则，深挖自有加油加气场站资源，策划灵活商业模式以调动社会资金参与，聚焦光伏、充电、换电、汽车服务等业务，促进场站由常规业务向综合能源业务转型发展。

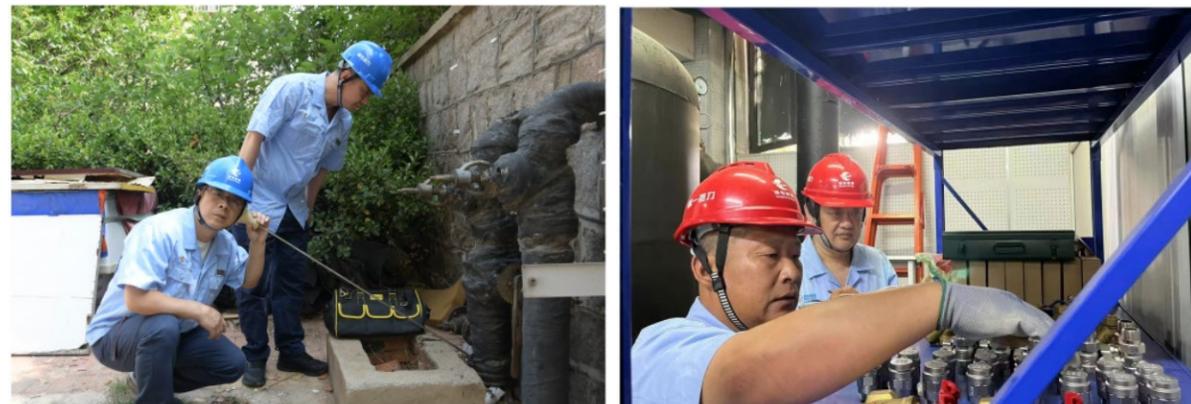
蓄力攻坚，加速重点项目“强引擎”。燃气公司紧盯市场机遇、加快发展步伐，外供蒸汽业务取得实质性突破，预计每年增收营业额近468万元；充电站、桩项目持续发力，瑞昌路充电站完成最终设计，铁山门站快充桩即将投入运行，进一步扩展了充电业务布局；与威海路小学达成综合供能项目初步合作意向，丰富能源业态场景。

下一步，燃气公司将继续践行“13413”工作思路，深度融入战略发展大局，不断增强核心功能，提高核心竞争力，推动质的有效提升和量的合理增长，争当集团竞争类企业龙头先锋。

燃气公司 张林

千方百计谋发展 提质增效创效益

——热电集团推进减亏增利攻坚取得显著成果



今年是能源集团“二次创业”进入“进中提质”的新阶段，热电集团围绕“提质增效”一个主题，贯穿“全域精细化管理”一条主线，深入贯彻集团减亏增利工作要求，实施“减亏增盈攻坚行动”，树立目标意识、强化过程管控、突出结果导向。

对内挖潜推动“存量降成本”

亮绩赛季，全面开展摘星夺旗活动。针对各单位关键指标，层层分解，设定月度考核“细账”，结合年度绩效考核指标科学设置积分办法，每月公布数据及排名，完善“月度考核—通报反馈—督促推进”正向反馈机制。强化结果运用，把考核结果与年度组织绩效挂钩，充分发挥考核“指挥棒”作用，营造全员争先进位的良好局面。

开源节流，持续推进管网失水治理。推动“失水治理”“管网泄漏定位”等课题研究，加大科研投入力度。借助管线听漏仪、相关仪、红外线探测仪等设备，累计普查一、二次管网2500余公里，处置漏点千余处，日耗水量降至0.25吨/万m²/天，下降率超过78%。

靶向施策，分级自查盘活库存物资。通过自查自筛，摸清各类保温管、阀门、钢材钢管等物资的库存积压底数。成立评估小组，清点编码、分类评估，对维修保养或以旧换新后可使用的在集团内调拨使用，对不可用的按照《资产处置管理办法》执行。截至5月底，共消化库存物资500余万元。

对外开拓实现“增量提效益”

积极争取，持续获得价格补贴支持。紧跟城市发展战略，在老旧管网改造、重大能源项目建设方面，全力争取国债、中央预算资金等资金审批的支持。目前，所属恒源热电、金泉热力、金源热电老旧管网改造项目已成功申请老旧管网改造专项资金。

发挥优势，大力推进市场业务承揽。室内安装采取“地毯式开发，捆绑式发展”思路，同步拓展民用与非民用市场，从地块收储开发阶段介入，实时关注项目进展，全力承揽供热配套项目室内安装业务。2024年力争实现室内安装承揽面积116万平方米，目前已承揽鞍北A1地块等6个项目，总面积22.23万平方米。

热电集团 程蓉蓉

策马扬鞭再奋蹄 拓展市场新区域

发展集团外部市场开拓突破壁垒，捷报频传



缤纷初夏，奋进正当时。近期，发展集团紧密围绕“提质增效年”工作主题，积极作为，稳健前行，成功在外部市场领域获得了一系列新的突破，为发展集团的整体发展注入了强劲动力。

5月7日，发展集团能源设计院成功承揽吉林省敦化市聚发热力集团2x58MW高温水锅炉设计。该工程新建两台热水锅炉，位于敦化市中心热源厂房内，设计供回水温度130/70℃，总计蒸发量160t/h。

吉林省敦化市位于长白山西麓，隶属吉林省延边朝鲜族自治区。作为省外的热源项目，能源设计院多次与业主方紧密沟通，在“五一”节日期间确定了建设方案、装机炉型等各种技术内容，得到了业主方的充分认可。

6月3日，发展集团能源设计院做为联合体单位成功中标枣庄滕州市“山亭区经济开发区蒸汽管网支线基础设施配套建设项目EPC工程”项目。该项目位于滕州市山亭区，为10余家工业用户集中供汽，设计主管径为DN600和DN400，蒸汽最大设计流量为123t/h。设计管网总长度约15km，总造价约2亿元，设计费中标金额350余万元。

作为发展集团能源设计院首次涉足枣庄市场，该项目的成功中标，是外部市场的又一个重大突破，能源设计院将借助本次契机，秉承着走出去、闯出来的市场理念，用过硬的技术水平和优质的技术服务把枣庄市场巩固下来，并深耕周边区域。

6月17日，发展集团能源设计院首次承揽烟台莱阳市场项目，中标莱阳龙大食品集团有限公司蒸汽管道改造工程，本项目为三处过路蒸汽管道改造项目。三处过路管DN150约60米、DN200约60米、DN250约75米。该项目为小型规模，但过路蒸汽管道为蒸汽管道设计中的难点，可充分展示出能源设计院过硬的技术能力。该项目标志着能源设计院成功打开莱阳市场，后续会密切加强与龙大集团几个热源项目的联系，并争取向莱阳市拓展更多区域。

风正时济，自当破浪前行。发展集团将秉持竞争类企业的特质和内涵，提高全员经营意识，集优势力量赢竞争主动，持续攀登市场高峰，让打胜仗的信念深植于心，为完成全年目标任务再创新功，为集团的蓬勃发展贡献更多力量。

发展集团 王欣

深耕智慧物业 构建全方位保障体系

——物业公司创新服务新举措



物业公司严格贯彻落实上级要求部署，紧扣集团“提质增效”工作主题，强担当、勇作为，推动年度各项任务目标顺利完成。

全力做好青岛能源智慧中心入驻保障工作

在智慧中心大楼的物业信息化建设中，与原建方保持紧密沟通，实时跟进大楼改造前后车辆道闸、信息发布屏、监控、消防门禁、人行道闸、电梯梯控等设备的运行情况。截至5月，已录入车辆号牌信息200余个，并增设辅助摄像头以解决车牌识别角度问题。录入门禁信息及人脸照片信息218项，实现了门禁、梯控等刷卡设备的“美好一卡通”适配，达成大楼的人脸识别、NFC及一卡通行，提升了通行的便捷性。

在大楼基础设施方面，完成16台信息发布屏调试工作，实现远程同步播放视频图片。大楼室内外公共广播调试完毕，全楼可自定义音频播放及语音广播。在消防监控室搭建无线AP与无线网卡，实现监控系统、门禁系统、信息发布系统及车辆号牌识别系统的远程控制，提高了大楼的安全管理水平。

稳步经营对外配餐及集团内保障供餐业务

根据市南区人武部民兵训练需求，不断优化配餐时间和饭菜种类，赢得参训人员广泛好评；截至目前完成训练保障30余次，午餐供应2千余

人次，预计实现营业收入8万余元。集团运动会期间为集团及各单位工作人员保障供餐1400余份。

严格控制采购成本，积极承揽业务

打造物资采购成本价格动态管理模式，通过定期走访大型商超、批发市场，获取市场最新价格，以此为依据实时对物资采购成本价格进行调整，从而有效控制采购成本。预先采买、紧密调货，全力保障集团运动会期间各单位保障采购需求，担好集团后勤服务管家职责。围绕集团重大项目、各单位夏送清凉及传统节日采购需求，积极对接相关单位，通过集采优势，为集团总部及单位提供物美价廉质优的产品。

未来，物业公司将积极探索网络平台入驻模式，借鉴美团等网络平台经营模式，重新调整青能优e购经营方式，逐步从传统的“商品采购需求方”转换为“平台服务供给方”，以平台服务费收益代替销售利润收益，从而有效化解货物囤积、资金周转、商品营销等传统销售模式带来的压力。

物业公司将继续承担起后勤服务大管家的角色，为集团各企业做好全方位保障服务，助力集团“四个三年”奋斗目标全面实现。

物业公司 齐恺

建设能源记忆工程 生动能源文化载体

——青岛能源博物馆如期建成开馆



进能源记忆工程，建设能源博物馆，是集团一项年度重点工作。在集团领导的坚强领导和悉心指导下，在全体同事们的共同努力下，教培中心群策群力，历经“构思、设计、呈现”反复循环提升，历时三个月建成青岛市首家能源博物馆，并如期开馆。能源博物馆成为了厚重能源记忆工程、生动能源文化、催生能源力量、展现能源担当的重要载体。

突破常规周期，三个月完成展馆建设

落实部署，压茬推进项目建设。为确保博物馆建设的顺利进行，教培中心严格落实集团筹建专班会议部署，明确责任分工，实施清单化管理；采取“日会日报”制度，每天复盘工作推进、谋划下步工作、打通困难瓶颈。开展学习借鉴，主动对标国内同类优秀展馆，进一步提升“历史+创意”的展厅思维，对集团历史发展的全方位展示，感受青岛能源的独特魅力和价值。

深入浅出，确立整体建设思路。为全方位重现能源人栉风沐雨、艰苦创业、励精图治、守正创新的奋斗足迹，工作人员查阅各类史志资料近8万字，通过定制学习、交流访谈等方式，了解把握集团及行业的历史、发展延续及未来国家能源战略发展趋势，明确展馆主题和行业定位，结合场馆布局，明确参观动线，将博物馆建设方案、布展规划立体呈现。

计日程功，跑出项目建设加速度。时间紧任务重，教培中心强化责任担当，以“海管精神”“煤改气经验”为鞭策，与设计、施工三方联动，调动一切积极因素，将问题发现在一线、解决在一线；项目为重，以馆为家，工作人员放弃周末及假期，驻守建设现场全力攻坚，日夜兼程、步步衔接，如期完成建设及开馆任务，创造业内称赞的“能源速度”。

优化策展方案，突出能源特色展陈

挖掘历史，做好征集整理工作。史料的征集和整理是博物馆建设的重要环节。为寻觅能源时光记忆，讲好能源故事，通过宣传发动，在集团内开展了两轮史料征集工作。经过筛选，征集具有历史价值、与能源行业紧密相关的各类藏品300余件，并从中选出“镇馆之宝”和一大批具有能源印记的“珍贵馆藏”。

聚智献策，创新展馆布展形式。突破惯性思维，打破常规展现形式，形成特色展陈场景。丰富展陈方案让能源博物馆出新出彩，融合数字化建模、智能化展示、信息化协同等形式，提升海管深渊镜、重点项目沙盘、技术与创新、绿色能源应用等展现形式，使厅厅有创新、处处有亮点，在展现青岛能源特色的基础上，达到最佳展览效果的呈现，为参观人员留下深刻印象。

青岛能源博物馆已于2024年5月28日正式开馆，作为我市首个集能源博物馆与能源科技馆一体的主题场景，教培中心精心设计适合不同参观群体的讲解版本，通过与机器人语音协同，为参观者提供沉浸式体验，取得了良好社会反响，成为相关人员学习、行业交流、业务调研、社企共建提供了重要阵地。

教育培训中心 杨海涛

咬定青山不放松 提质增效见新功

——莱西公司聚焦生产经营 打好提质增效“组合拳”



五月份以来，莱西公司在集团党委的坚强领导下，紧紧围绕“提质增效、减亏增利”工作主线，牢固树立“人人都是经营者”的“阿米巴”经营理念，夯实工作责任，强化工作措施，不断推进能源转型高质量发展“莱西模式”走深走实。

打响“管网查漏”攻坚战

全面开展供热“管网查漏”百日攻坚专项行动，成立由党团员和技术骨干组成的精干“查漏”小分队，利用晚上夜深人静时间“出诊”。根据换热站失水量情况，“查漏医生”挪几步，听一听，再挪几步，再听一听，对“主动脉”一次网和“毛细血管”二次网，采用听针、测漏仪、关断法方式查找漏点。发现漏点，及时抢修，降低失水量，保障满水保养率。编制分时段补水分析台账，制定失水管控目标，有效保障供热经济、稳定运行，提升供热质量，本月查处管线漏点4处，无失水站点及支线已确定94处；入户安检829户，查处水嘴134个、查处偷用热1户。

奏响自主施工“协奏曲”

为降低运营成本、提升设备效能，公司成立多个由专工、技术人员成立的维修小组。他们深入开展设备自主维修工作，包括蒸汽管道改造、管网破损保温修复、换热器清洗、锅炉空气预热器更换、烟气再循环改造，确保设备高效、环保运行；电气双电源清扫和水处理RO膜的清洗保证了系统的稳定性和安全性。各项自主施工工作顺利推进大幅降低了运营成本，为公司可持续发展注入了不竭动力。

下一步，公司将继续锚定集团“13413”工作思路，紧密围绕“提质增效年”工作主题，持续深化“六个工作理念”，不断压实“九项工作措施”，咬定集团下达的各项减亏指标，凝聚莱西力量，戮力同心，推动“提质增效、减亏增利”迈上新台阶。

莱西公司 祝坤

多气源格局 保障提质增效扬帆起航



供应链公司在集团的正确领导下，认真贯彻集团“提质增效年”工作主题，立足“国有企业应该做的事情”，践行“大能源”战略，以保障气源稳定供应为目标，踔厉奋发、笃行不怠，切实推进公司提质增效取得新成果、新亮点、新经验。

一、全面统筹气源采购，构建能源大保障格局

供应链公司担负主体责任，充分发挥气源统筹优势，坚持“保存量、拓增量、控变量”的供气方案。目前，根据下游用气需求5.2亿立方米，已落实资源4.6亿立方米，剩余部门，公司拟通过储气、LNG或其他低价资源进行保障。目前已与中海油渤海气源、中石化新疆气源、国家管网及中石化储气库等相关方完成初步对接，下一步将择机开展相关业务。

二、丰富集团资源池，提升城市能源保障能力

聚焦大能源战略布局，坚持统筹协调，进一步构建“自主采购、外来补充、战略储备”的多

层次天然气保障体系。一方面深度发掘上游气源，有效统筹国际国内资源，增强应急调峰资源获取能力，提高全面“煤改气”运行模式下极端天气的应急保障能力；另一方面，主动对接上游各方气源，尽早锁定气量，同步开展价格谈判和结构性气源比例谈判，确保今冬明春气源实现量价双优。目前，中石化结构气源中已明确政府指导价部分，与城燃企业结算模式一致；中石油结构性气源调整已进行初步对接，公司正在积极跟进。

三、坚持全产业链发展，凸显大能源发展优势

全方位布局能源产业链，坚持向上游业务延伸，积极开拓燃气商业运营业务。今年，国家对各地储气能力建设任务要求做到真租实储，切实提高城市应急保障能力。为此，供应链公司充分解读新政策、新规定，积极对标其他城市及企业，编制本年度储气能力建设方案，并初步与青岛市发改委沟通。下一步，公司将根据集团部署要求，做好本年度青岛市储气能力建设任务，全力匹配城市发展战略，提高经济效益和社会效益。

供应链公司 魏继春

聚焦提质增效 积蓄优势动能

——胶州公司精准发力推动重点工作提质增效 为高质量发展塑造新优势



胶州公司坚决贯彻集团“提质增效年”工作主题，践行“区域一体化”发展思路，紧盯降本增效、市场拓展和政策争取等重点领域精准发力，各项工作取得积极进展，企业经营向上向好，截至2024年5月份完成利润总额-2008万元，同比减亏2638万元，降幅57%。

深挖内部潜力，多措并举降本增效。公司充分利用非供热季有利时间，以提升员工技能水平、降低设备故障率为切入点，一方面有序开展自主维修，通过清洗板换、过滤器，更换保温管、排气阀及管道保温，节约外委维修费用92万元；另一方面大力实施“清仓利旧”行动，多维度盘活闲置物资，降低材料成本1.82万元。公司还开设“减亏增利”专栏，及时总结推广先进经验和做法，以亮绩促赛绩，不断激发全员参与降本增效工作的主动性、积极性，充分发挥典型示范带动作用。

积极开拓市场，促进增值业务发展。公司定期召开服务质量提升专题研讨会，深刻剖析导致热线集中的试供热期调试时间短、极寒天气热源负荷不足等原因，梳理形成问题清单，制定管网平衡调节、设备保养维护等23项整改内容，确保各项工作谋在前、做在先。

公司发挥自身优势，扩展增值业务范围，与保险公司联动配合出售燃气保险，与海尔公寓达成维保意向推动延伸服务，实施红线内一二次网、换热站及立管工程代建工程，预计全年增值业务收入达100万元。

加强政府沟通，争取政策资源支持。胶州公司扎实推进与胶州市政府、上合示范区管委、能源集团三方战略合作，专项编制《胶州市人民政府 青岛能源集团战略合作协议》《胶州公司历史欠债、有关权益及上合供热等问题一揽子解决方案》《关于胶州公司超协议投资及特许经营区域被侵占情况的报告》并报胶州市住建局，积极争取清洁能源供能补贴、资金、区域专营等支持，主动探讨“一揽子解决方案”，推动一次性解决城区供热管网改造提升工程形成的资产归属等遗留问题，更好落实配套费解决路径。

“行则将至，作则必成”。胶州公司将秉承大抓项目鲜明导向，紧密围绕提质增效、减亏增利重点工作，持续供给“优质产品”、建设“优良工程”、落实“优好服务”，确保各项工作提质增效，全年目标按期完成，为全市经济社会高质量发展作出新贡献。

胶州公司 张勇强



守正创新担使命 提质增效强动能

——咨询公司造价咨询、招标代理双向发力

2024年是贯彻落实“十四五”既定目标的关键一年、冲刺之年。咨询公司在能源集团党委的正确领导下、各兄弟单位的配合和支持下，围绕集团“提质增效年”工作主题，锚定“13413”工作思路，通过造价咨询与招标代理两个业务板块双向发力，充分发挥能源智库作用，深入践行集团各项工作部署，以实干的精神交出了一份满意答卷。

坚持问题导向 实现质的提升

坚持问题导向，在“强化工作新举措，狠抓工作强落实”中，实现质的提升。近期，集团多个重点项目正面临审计部门的审核，在审计过程中，公司造价人员以问题为导向，带着问题学专业、针对问题找办法，对分歧问题整理汇总，按类别划分，组织相关单位共同逐一分析原因，寻求解决办法。与此同时，对审计单位提出的问题，在日常工作中，举一反三，逐一对照、落实，即知即改，实现业务人员专业水平的提升，从而保证了各项工作的质量。

坚持守正创新 实现效的增长

坚持守正创新，在“固本培元夯基础，积极探索新市场”中，实现效的增长。坚持守正创新才能有明确的立场和方向，咨询公司自成立以来，认真履行集团赋予的各项工作职能。一方面，公司领导不断强化全体纪律意识，持续增强员工廉洁履职、拒腐防变的意识，带头树立了良好的工作作风；另一方面，公司上下齐心协力，把“优质服务”的理念，贯穿工作始终。在此基础上，公司积极探索，努力寻求集团外部的业务合作，已成功入围青岛华电热力、青岛融汇财富投资控股集团造价专业合格供方库，各项业务指标与去年同期相比大幅提升，实现效益新增长。

春华秋实又一载，砥砺奋进续新篇。2024年下半年，咨询公司面临的艰巨任务，公司上下将时刻把“目标”刻在心上，把“执行”视为铁律，坚定信心，紧扣目标，强担当、勇作为，把各项工作抓实、做好，圆满完成年度各项工作目标。

咨询公司 苏俊



守正创新 提质增效 探索燃气高质量发展新模式

——天然气公司增值业务“提质增效”取得新进展

2024年是落实能源“十四五”规划的攻坚之年，也是“二次创业”厚积薄发、望远图强的关键一年，在集团坚强领导下，天然气公司紧紧围绕“提质增效年”工作主题，强化燃气输配主阵地，保持增值业务高质量发展势头，用实干实绩展现泰能风采。

职能有效牵引策划，增值业务精准推进。在传统增值业务方面，贯彻集团安全月活动要求，制定下发关于“惠民焕新季，用爱守护安全”520活动及保险竞赛活动，加快推进居民隐患整治行动。多方一线单位全力奋战，积极响应520活动的号召，深入社区开展燃气安全推广活动。活动期间，累计发放宣传材料600余份，保险销售16805份，以旧换新及隐患整改灶具销售167台。

聚焦市场开拓，科技赋能添活力。在工商户智慧燃气安全厨房方面，创新利用数字化推进“智慧燃气”建设，深度挖掘市场潜力；截至目前，AI预警系统完成签订大云谷综合体等32个项目78套，回款126万元。联合市南城管局、教体局试点推进“智慧燃气安全厨房进校园”活动，在

市南区甄选幼、小、初三所学校免费试装，专班人员现场勘察安装，并于6月11日全部调试运行，后续出具试运行报告重点组织教体局有针对性推介。

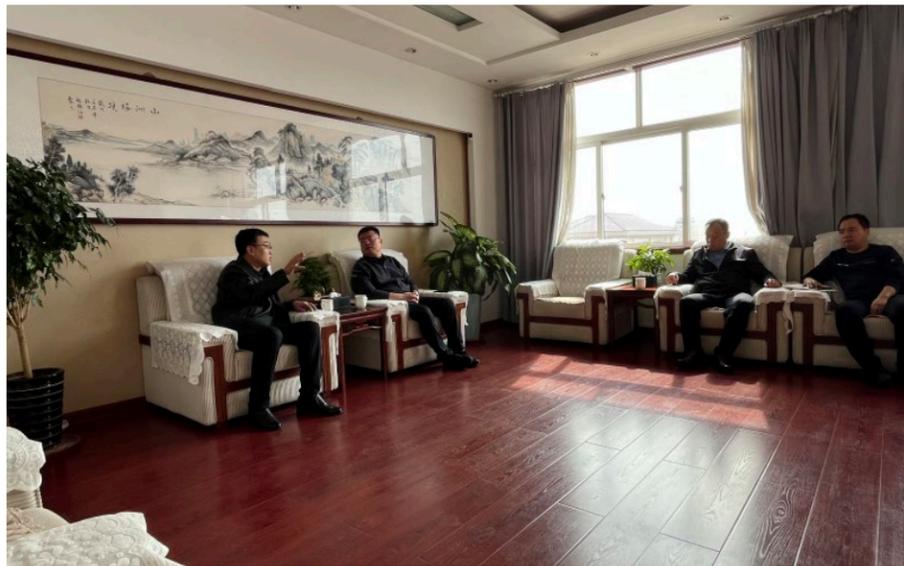
多措并举，创新增值新渠道。在燃气管道美装定制化服务上，燃气配套新建小区项目专人跟进，团售签约黄金海岸、金茂府、越秀等多个项目1000余户，累计合同额280余万元。联合海信装饰团队，锚定老房翻新与美装定制，联合打造新房品质地产安全厨房新“名片”。围绕客户需求，抓住绿城锦上月鸣新建毛坯小区开发机遇，摸排排查、宣讲地推，实现美装业务走进新房交付现场，在5天的交房时限内，完成发放宣传单页550份，入户移改勘察20户，确定美装意向6户。

下一步，天然气公司将积极践行集团“13413”工作思路，扎实落实“提质增效年”工作主题，深度融入战略发展大局，全力优化布局、持续改革创新、紧盯市场机遇，为“二次创业”高质量发展新篇章贡献泰能力量！

天然气公司 徐子淳

迈向卓越 质效并举

青岛液化天然气 (LNG) 接收站配套高压天然气管线工程稳步推进



在集团公司的坚强领导和正确指导下，能投公司积极响应并贯彻执行集团的各项决策部署，在青岛液化天然气 (LNG) 接收站配套高压天然气管线工程方面取得了显著的进展。这一工程的成功推进，标志着公司在能源基础设施建设领域迈出了坚实的一步。

自项目启动以来，公司高度重视，全力推进该工程的前期工作，近日，项目陆续获得了关键性的批准和批复。首先，市自然资源和规划局颁发了《建设项目用地预审与选址意见书》(用字第 370200202400001 号)，确保了项目的用地合法性和选址的科学性。随后，市发改委正式下发了《关于青岛液化天然气 (LNG) 接收站配套高压天然气管线工程项目核准的批复》(青发改基础核〔2024〕3 号)，为项目的全面实施提供了政策支持和法律依据。此外，集团也给予了大力支持，通过了《青岛能源集团有限公司关于同意建设青岛液化天然气 (LNG) 接收站配套高压天然气管线工程—青岛能源张应分输站 (近期) 的批复》(青能源〔2024〕46 号)。

在取得上述批复的同时，公司同步开展了张应分输站的征地和工程招标工作，在 LNG 接收站配套管线工程面临无监管单位、无成功经验、无固定路径的情况下，集团、公司领导顶格协调，部门领导“盯上、靠上、拼上”，攻坚克难，突破难题，6 月 13 日，项目成功进入全国公共资源交易平台招标，为后续程序合规奠定基础。

这一系列成就的取得，标志着青岛液化天然气 (LNG) 接收站配套高压天然气管线工程进入了一个新的发展阶段，为青岛乃至整个区域的能源供应安全和经济可持续发展奠定了坚实的基础。能投公司将继续秉承集团的指导思想，确保项目的顺利完成，为社会贡献更多的清洁能源。在集团的坚强领导下，能投公司将勇毅担当、砥砺前行，锚定新能源产业格局，坚持重大项目引领，为集团开创“二次创业”进中提质高质量发展新篇章贡献能投力量。

能投公司 胡顺



“培、练、创、宣”齐发力 携手共筑安全城

——燃气公司开展“安全生产月”系列主题活动

为迎接第 23 个全国“安全生产月”，深入贯彻落实集团安全生产重点工作计划，燃气公司以开展安全教育和培训、安全宣传、隐患排查整治行动、应急救援演练等形式多样的活动为抓手，切实增强全员安全意识，以高水平安全保障公司高质量发展。

提高站位，践行使命担当。“安全生产月”期间，燃气公司召开安全生产服务管理专题会议，部署了管网巡护、老旧管网改造、入户安检和隐患整改、施工现场全过程管控等安全生产重点工作，“以点带面”强化全员安全生产责任落实，提高干部职工的责任心和使命感。

培练结合，筑牢安全防线。结合夏季火灾、汛灾风险防控工作，燃气公司机关与各单位分别开展“四不”应急演练，检验了应急组织的快速反应能力和处理能力。根据演练情况，燃气公司有针对性地开展安全专题培训，从事故灾害预防、疏散、应急装备使用等多方面入手，通过案例讲解和现场演示等生动的授课方式，有效增强了参训人员的逃生避险意识和自救互救能力。

技术创新，强化保障体系。近日，高新公司技术研发团队再获两项保障燃气安全生产的实用新型专利，“燃气表支撑架”既降低了尖锐边缘带来的安装风险，又提高了本体稳定性；“PE 四通电熔焊接不受外力影响的保护装置”使燃气管网可以有效屏蔽焊接面所受外部力量干扰，对于提升燃气管网系统安全性具有重要意义。另外，燃气公司邀请江苏修德材料科技和新奥燃气开展城市燃气安全运行系统座谈会，围绕钢质管道玻



璃钢内衬防腐技术和智慧燃气监测平台进行研讨，使技术创新成为强化安全管理的有效途径。

扩大声量，营造浓厚氛围。燃气安全宣传“五进”工作是对公众安全教育的有力推动，燃气公司先后开展了“燃气安全宣传月”“6·16 安全宣传咨询日”服务进社区活动，各会场设置知识展板、安全视频播放、模拟设施展台等装置营造安全宣传氛围，“燃气管家”现场为用户答疑解惑和上门服务，受到了社区和居民的一致好评。活动期间，安全宣传员还走进企业和学校开展燃气安全大讲堂，向群众普及燃气日常自检自查、应急处置小常识。

燃气公司将继续贯彻“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，对内树牢安全发展理念、强化安全生产责任落实，对外持续开展应急知识科普、提升全民安全素质，为燃气事业高质量发展营造安全稳定环境，为构建平安和谐的社会环境贡献力量。

燃气公司 邴济先

增强全员安全意识 提高生产保障能力

——热电集团多种形式深入开展“安全生产月”主题活动

今年6月是第23个全国“安全生产月”。根据能源集团“安全生产月”活动要求，热电集团深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，围绕“提质增效年”主题，贯彻能源集团“13413”工作思路，结合热电集团“1311”工作思路，组织开展以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的安全月活动，切实增强全员安全意识，以高水平安全保障集团高质量发展。



加强组织领导 迅速响应筑起“安全墙”

热电集团迅速成立“安全生产月”活动领导小组，党政领导任组长，其他班子成员担任副组长，机关各部门负责人、各单位党政负责人为小组成员。领导小组认真研究制定方案，持续加强工作统筹，稳妥推进此项活动科学有序进行。

增强安全意识 专题学习绷紧“安全弦”

热电集团邀请安全专家王厚福老师对集团正科级以上管理人员进行专题培训，各级党委（党组）理论中心组、安全领导小组积极开展专题研讨以及集中学习，全面领会习近平总书记关于安全生产重要论述的精髓要义。各单位以“安全生产大家谈”“班前会”“以案普法”等形式开展专题学习，观看警示教育片、案例分析片共计41场次，参与人数共计2540余人次，进一步增强安全生产履职尽责的法治意识。

聚焦安全风险 排查演练严把“安全关”

结合“安全生产治本攻坚三年行动”、违规电气焊和违规施工等“四项整治”、安全生产“四个一”冬日攻坚专项行动回头看等，开展消防、防汛、危险作业、施工项目专项安全检查39次，参与人数320余人，发现并整改隐患49项，实现安全隐患整改率100%。有针对性地开展火灾逃生疏散应急演练10场次，280余人参与了逃生疏散、消防灭火等专项应急演练。

开展多项活动 稳步推进织好“安全网”

开展“6.16”安全宣传咨询日等活动，发放各类安全用热知识宣传材料1110余份，接受群众咨询约330余人次，解答用户问题150余条。联合湛山社区居委会、胶州路社区居委会、党群服务中心等开展“畅通生命通道”宣传18场次，参与人数540余人。推进安全宣传“五进”工作，联合燃气公司走进社区，普及生命通道及消防安全知识。开展“安全生产万里行”等安全文化建设活动，树立安全发展理念，推动提升安全管理水平。

热电集团 董亮

应急有方 生命至上

——发展集团开展2024年安全月系列活动



为深入贯彻“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”活动主题，发展集团积极开展“应急有方 生命至上”系列活动。

社区服务，呈上“平安礼”

6月14日上午，在合肥路街道四季景园社区党建广场开展安全月进社区活动。通过面对面互动式宣教，邀请专家宣讲供气、供热安全知识，展示新型能源科技设备，并发放安全卡片，有力推动安全知识和理念深入社区居民心中。发展集团聚焦此次“安全生产月”主题，共计制作悬挂主题横幅4个、设置宣传展板12块、现场宣讲时长4小时。

桌面推演，上好“实操课”

6月16日，能源建设公司依据主题开展“云世界3.1期供热工程”防汛应急演练。以“桌面推演”形式模拟连续暴雨下施工现场险情，邀请专家和项目部负责人参与。演练后进行研讨，完善生产安全事故综合应急预案，重点梳理应急抢险流程。

临“危”不乱，“火”速行动

6月19日，发展集团公司机关、能源建设公

司办公楼区域开展消防疏散演练，职工有序撤离。演练结束后进行初期火情扑救等培训，通过宣讲、观看警示教育片和实际操作相结合，让全员更直观地掌握相关知识和方法。

安全知识，关乎生命

6月26日，发展集团带领50余名相关人员走进山东海丽应急安全培训中心体验基地，全面开展应急消防急救等安全教育，为提高从业人员应急能力奠定基础。

逃生路线，应知应会

此外，发展集团还组织全体员工开展最优逃生路线图绘制活动，让大家对工作场所的建筑物结构及逃生路径清晰明了，这是“畅通生命通道”的关键环节。

通过这一系列活动的扎实开展，发展集团切实增强了员工和社区居民的安全意识与应急能力，为安全生产奠定了坚实基础。未来，发展集团将继续坚定不移地贯彻安全发展理念，持续深化安全工作，不断提升管理水平，为企业稳定发展和社会和谐安宁贡献力量，让安全之花永远绽放。

发展集团 刘磊



严把“安全关” 筑牢“防火墙”

——物业公司开展“安全生产月”系列主题活动

为积极响应 2024 年第 23 个全国“安全生产月”活动号召，进一步提升全员安全素养，加强安全文化建设，物业公司制定了一系列详细的活动方案，并及时召开安全生产专题动员会议，部署相关工作。公司党总支书记、执行董事、总经理宋晓东在会上宣贯“安全生产月”主题，动员全体职工积极参与，强调实现“零事故、零伤害”目标的必要性，并将“人人讲安全、个个会应急”理念纳入安全文化建设，以形成持续改善的安全氛围。

全员培训 提升意识

物业公司重点突出“人人讲、个个会、畅通道”三大主线，普及全员安全培训，确保安全意识覆盖全员、应急技能全员掌握；将劳务派遣工人及外包人员纳入培训范围，确保每位参与者掌握必备的安全知识和应急技能。通过模拟火灾逃生及灭火器实操演练等活动，为员工筑牢安全防线。

多措并举 提升管理

物业公司通过举办签署安全承诺、绘制逃生路线图、观看警示教育视频等多项活动，推动形成人人懂安全、人人管安全的良好氛围。重点突出现场安全管理，积极动员宣传反“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）活动，认真查处安全隐患，全面提升安全生产条件，确保公司安全生产形势持续稳定。

安全文化 不断深入

安全生产月以来，物业公司已开展了多项活动，包括全面部署安全生产月工作的动员会、辖区内职工的安全培训、智慧中心消防安全知识和应急技能培训、细致核查消防器材及其管理情况的检查、银川西路广告宣传、应急逃生卡片分发、一线员工线上培训、签署安全承诺以及消防演练等。

通过一系列活动，物业公司不断深化全员的安全意识和应急技能，营造了人人参与、人人重视的安全生产氛围。在全体职工的共同努力下，公司将全力实现“零事故、零伤害”的目标，保障公司及员工的生命财产安全，推动公司稳健发展。

物业公司 刘征

畅通生命通道 筑牢安全屏障

——教育培训中心开展“安全生产月”系列主题活动



以案为鉴，强化警示教育

根据集团要求，结合教育培训中心年度工作计划安排，于 2023 年上半年完成了燃气安全案例警示区建设，该区域汇集了国内、省内具有代表性的燃气安全事故案例，配合精选的安全专题培训课件的动态展示，实现安全知识的多维度学习。警示案例区建成后，在教育培训中心开展每次会议、培训前，均安排中心安全员组织参培人员开展事故案例学习，充分发挥燃气案例区的警示、教育作用。

“三必”先行，守护培训安全

2024 年 6 月，教育培训中心组织开展集团工会《能源工匠工作法提炼赋能培训》、燃气公司《网格化理论考核》等各类会议、培训 3 场，参与人数 150 余人，在培训期间认真做好消防设施以及应急疏散通道畅通检查，全力做好培训安全保障工作；在每场培训、会议前实施“三必”：必签安全协议、必上安全课、必作疏散须知，明

确培训组织方安全职责的同时，确保了参培人员在紧急情况下的迅速、有序疏散。

以练促防，提升应急能力

为做好博物馆开馆期间参观人员的应急疏散安全保障，根据集团“安全生产月”工作要求，结合“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”安全月主题，组织开展了能源博物馆消防应急疏散专项演练，在演练筹备过程中，充分考虑博物馆疏散线路走向及安全出口位置，拟定了合理有效的疏散方案及疏散流程，保证了人员的顺利有序疏散。通过演练，全面检验了博物馆应急疏散方案的实用性和可操作性，有效保障了突发情况下参观人员的人身安全和及时疏散。演练结束后，中心组织全员开展了安全月主题授课，通过对办公场所在应急情况下如何避险、逃生的讲解，进一步提高了职工在日常工作中应对突发情况的处理能力，有力推动了教育培训中心安全应急水平的提升。

教育培训中心 闫飞

党建引领“聚合力” 同心共筑“安全墙”

——莱西公司全面开展安全生产主题活动



心肺复苏、海氏急救等意外事件处置急救知识，提高了职工应急处置和基本应急救援能力。累计培训职工 500 余人次，51 名职工通过考核并获红十字会急救救护员证书。

面对面答疑解惑，讲知识入人心。6 月 16 日上午，在莱西月湖广场、品烁小区开展全国安全生产咨询日活动。通过摆设安全文化展板、发放科普知识单页、应急手册、现场讲解安全知识等形式，面对面宣教供热安全政策法规、避险逃生技能等，解答公众疑惑，回复群众咨询。活动当天累计发放安全宣传资料 300 余份，解答咨询 65 人次，征求意见及建议 7 个，承揽延伸服务 2 户。

2024 年 6 月是全国第 23 个“安全生产月”，莱西公司党委紧紧围绕“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”的活动主题，开展了一系列内容新颖、形式多样、参与度高的安全宣传教育活动，在全公司范围内营造了浓厚的“上下互动、全员参与”的安全生产氛围。

广发动齐参与，创优安全环境。强调生命通道在避险逃生和应急救援中的关键作用，开展了主要负责人送“安全”入基层、生命通道大家走、绘制风险应急疏散四色图和卡片等畅通生命通道系列活动，不断增强广大职工的安全意识和应急能力。聚焦应急逃生、有限空间、高处坠落等关键领域，组织 6 次实战演练，提升职工应急处突能力。此外，组织参与青岛市防灾减灾救灾网络竞答，共计 34 人获奖。

强化党建引领，拧紧思想螺丝。组织召开活动专题部署会，将习总书记关于应急管理的重要论述列入公司党委“第一议题”常规学习内容，发放《深入学习贯彻习近平关于应急管理的重要论述》读本 30 册，不断强化领导干部责任意识。印发《人人讲安全、个个会应急，新增“畅通生命通道”新（心）意在哪？》小贴士，让全体干部职工了解活动主题真正含义。

下一步，莱西公司将始终坚持以党建引领安全生产航向，压紧责任链条，上紧行动发条，坚持深入一线，从紧从严、从细从实抓好安全生产各项工作，以实际行动确保守土有责、守土担责、守土尽责，以铁的纪律确保安全生产工作万无一失。

聚焦文化建设，共筑安全防线。创新开展应知应会知识竞赛、警示教育周、职工自救互救能力提升专题培训等特色活动，采取“线上+线下”“课堂+现场”的培训方式，让职工掌握了

莱西公司 肖辉

共筑安全防线 畅通生命通道



为贯彻落实第 23 个全国“安全生产月”活动要求，切实增强职工安全生产意识和应急处置能力，供应链公司根据集团《2024 年“安全生产月”活动实施方案》要求，完成公司《2024 年“安全生产月”活动实施方案》编制，切实做好安全生产相关工作。

活动期间，供应链公司召开了 2024 年第二次安全生产工作会，专题学习了习近平总书记关于应急管理的重要论述、《党委书记、董事长赵海滨在集团 2023-2024 年度供热季总结表彰大会暨 2024 年安全生产委员会第 2 次（扩大）会议上的讲话》等。会上，公司党支部书记、执行董事、总经理李炜强调要紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，结合公司发展实际，严格落实安全生产责任制，及时更新安全生产责任清单，确保公司安全管理工作持续向好。

会后，公司组织了安全生产专题培训，深入学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述及安全生产相关法律法规，确保每位员工都能够理解并掌握安全生产的基本要求。主要负责人、安全管理人员等全部通过考试并取得证。

同时，供应链公司模拟青岛能源大厦 19 楼博物馆发生火情，组织全体职工进行应急逃生演练。整个逃生演练过程分为疏散告知、疏散信号、迅速报警、疏散引导、疏散集结，以及演练总结六部分。发生火灾后，博物馆工作人员拉响警报，参观者和工作人员按照逃生路线迅速疏散，均弯腰并捂住口鼻，冷静有序下楼，全体职工迅速、准确地到达了集结地点。演练结束后，安全人员进行了演练总结，本次演练不仅增强了员工的自救互救技能，也检验了应急预案的可行性和实效性，达到应急演练目的。

下一步，供应链公司将继续强化安全培训，提高职工应急处置能力，开展形式多样的“安全生产月”活动，实现“以月促年”，全面提升公司安全管理水平，为公司高质量发展保驾护航。

供应链公司 魏继春

共筑安全防线 守护美好生活

——胶州公司开展 2024 年“安全生产月”系列活动



6月初“安全生产月”活动开展以来，胶州公司认真贯彻落实集团部署要求，坚持统筹发展和安全，树牢安全红线意识，围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，多措并举全面提升本质安全水平。

严规范排隐患，筑牢安全“防护网”

公司聚焦安全生产治本攻坚三年行动，紧扣“四项整治”重点工作任务目标，开辟线上线下安全管理“双阵地”，制作主题海报、横幅，LED 大屏循环播放标语，组织 31 人观看学习《安全生产 责任在肩》警示教育片、典型案例解析片，推选“安全管理先进个人”1 人，利用微信订阅号发布相关图文 2 篇，着力打造共建共治的规范化安全格局。强化源头治理，组织公司全体专、兼职安全管理人员，从消防设施可靠性、应急疏散通道畅通性、应急疏散图是否更新并张贴、应急指示牌等疏散指向标能否正常使用等方面实施交叉排查，发现“消防门闭门器损坏、应急疏散图老化”等 6 项问题，现场开具隐患整改联络单，由相关责任人签收，明确整改期限、整改措施，实现隐患排查治理“闭环管理”，推动治理模式向事前预防转型。

重宣传提意识，唱响安全“主旋律”

公司坚持完善安全生产宣传教育工作机制，采用“走出去 + 请进来”方式，对活动主题及相关知识扩大宣传。6月初至中旬，公司充分利用周末时间开展“安全宣传咨询日”活动，公司管理人员、服务管家、青年志愿者共计 42 人次走访集美长青、锦绣御园、盛福山庄等社区，现场悬挂宣传标语、摆设宣传展板，发放安全明白纸 165 份，吸引 52 名居民前来参与安全用热常识讲解、面对面答疑、有奖竞猜等活动，实地查看、清洗供热设施 19 户，有针对性地宣传和承揽了用户产权内设施安全维修改造等 10 余项增值业务，实践了服务用户、减亏增利的方法路径。公司还特别邀请来自各站点、各社区的 10 余名用户代表在金洲热力第三供热站实地参观、座谈交流，加强了用户对供热工作的理解与支持，推动安全知识在群众中宣传。

安全生产无小事，安全责任重于泰山。胶州公司将继续做好安全各项工作，坚持“人民至上、生命至上”，坚持“埋头苦干、争先创优”，真正把安全隐患排查到位、安全防范落实到位、安全思想宣传到位，以高水平安全生产护航胶州能源事业高质量发展。

胶州公司 王紫凡 马廷东

提升应急意识 畅通生命通道

——咨询公司开展“安全生产月”活动

2024 年是安全生产“治本攻坚”三年行动的开局之年，为持续树牢安全发展理念，强化安全生产责任落实，抓好安全生产工作，工程咨询公司紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题开展“安全生产月”活动。

> 提高管理水平 增强安防意识 <

为全面贯彻落实“安全生产月”活动要求，深入践行以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的安全活动。6月3日，咨询公司组织召开“安全生产月”活动动员部署会，公司执行董事、总经理梁大鹏对各项活动进行详细安排部署，并带领全体干部职工学习了安全教育视频等培训资料。

会议要求，一要坚持“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的活动主线，积极组织公司全员参与，真正做到安全生产全覆盖；二是积极开展相关培训工作，通过视频学习、应急演练等多种形式让从业人员进一步明晰安全生产责任，全面提升公司安全管理水平；三是加大宣传力度，在公司内部营造人人关注安全的浓厚氛围。

> 提升应急意识 畅通生命通道 <

6月7日，咨询公司在青岛能源大厦 19 楼参加应急疏散演练活动。演练模拟能源大厦 19 楼博物馆内发现烟气及火焰，现场立即启动应急处置预案，参观团在听到警报声后，全体人员根据引导弯腰并捂住口鼻于展厅前后门分批就近有序疏散、撤离。演练结束后，公司领导对演练过程进行总结，并对演练过



程中发现的问题提出了意见和建议，进一步巩固了所学的消防技能。

此次培训和演练活动后，参培员工有效掌握在危险环境中迅速逃生、自救、互救的基本方法，也在实践中切实提升了抵御和应对紧急突发事件的能力，为公司的安全生产工作筑起了一道坚实的防线。

> 开展专项排查 确保生产安全 <

为进一步抓紧抓实抓细安全风险隐患排查，保障公司安全生产工作，咨询公司对现有办公室消防设施、电气设备、插座、电源线路等进行定期检查，保障安全生产。

本次检查针对插座使用、临时接电设备漏电保护开关、插座固定安装、作业场所是否存在电线裸露、杂物堆放等常规方面开展，以确保员工安全用电安全和设备都正常运行。通过本次检查，更好的了解公司的安全生产情况，及时发现问题，消除危害。在保护员工安全、健康的同时，增强员工用电安全意识，规范企业用电安全，重点深入安全管理薄弱环节，共同维护公司的安全环境。

咨询公司 阎丽妹

强化安全意识 筑牢安全防线

——天然气公司开展“安全生产月”系列活动

为深入贯彻落实省、市、集团关于开展2024年“安全生产月”活动的工作部署，天然气公司结合生产实际，紧紧围绕“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”的活动主题，扎实开展2024年“安全生产月”活动，有效增强公司职工的安全意识，促进公司安全文化建设，为下一步安全生产工作打下坚实基础。

● 高度重视 精心部署 ●

为确保本次“安全生产月”活动的各项工作有效落实，使活动收到最大实效，公司高度重视、提前部署，5月30日召开了“安全生产月”活动启动会，会上宣贯了公司《2024年安全生产月活动方案》，公司领导对2024年“安全生产月”提出了具体的工作要求和部署，全力保障“安全生产月”活动的有效开展。

● 强化安全培训 提升安全素质 ●

为落实安全生产月活动要求，不断提高职工安全素质，6月6日到6月7日，公司组织开展

了管理人员和一线职工专题安全培训，累计参训人次达600余人。培训邀请了国内一流安全生产专家进行授课，通过课堂讲授、案例研讨、行动计划、情景模拟等多样化的方式，引导职工加深对安全生产的理解和认识，全面提升各级职工的安全意识和管理水平，确保公司安全生产形势稳定向好。

● 广泛宣传 注重实效 ●

为强化安全宣传活动，6月16日公司积极响应青岛市组织的“安全宣传咨询日”专题活动，在青岛游轮母港公园开展燃气安全专项宣传活动，现场设置了装备展示区、互动体验区、科普咨询区、亮点展示区等区域，通过燃气设施展示、发放安全宣传单页和燃气产品演示等形式，向市民普及燃气安全法规、隐患排查、应急处置等安全知识，引导广大市民牢固树立安全用气理念，增强市民用户安全意识和应急避险处置能力。

● 强化安全检查 突出隐患治理 ●

牢固树立“隐患就是事故”的理念，以严格措施、严谨作风狠抓隐患排查落实，安全生产月期间公司结合燃气安全专项整治工作，突出重点部位，持续排查化解各类安全风险。通过有计划、有组织的隐患检查，有力地推动了安全工作，有效提高了风险隐患排查整治水平，切实将各类安全隐患消灭在萌芽状态，牢牢守住安全生产底线，为公司经营活动的稳定发展提供了良好环境。安全生产月活动期间，累计开展安全检查32次，发现隐患12处，整改隐患12处。

下一步，天然气公司将在应急能力提升、安全教育宣传、安全文化建设等方面持续发力，保障安全生产月各项举措落实落地，为集团高质量发展保驾护航。

天然气公司 刘兆满



携手共筑安全防线

共创和谐工作环境

——能投公司全面开展“安全生产月”系列活动



随着“安全生产月”的正式启动，能投公司积极响应集团号召，深入贯彻落实安全生产的各项要求，以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题，全面开展了一系列安全生产活动，旨在提升全体员工的安全意识和应急处理能力，确保每一位员工的生命安全和企业的稳定运营。

安全生产培训：知识武装头脑，安全铸就未来

为确保安全生产理念深入人心，能投公司组织了安全生产培训。培训上，能投公司党支部书记、总经理赵阳首先宣贯了习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述。其次，和大家一起学习了新《青岛市安全生产条例》。最后，带领大家一起观看了2024安全生产月主题宣传片《人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道》。使员工们对安全生产有了更加全面和深刻的理解。不仅增强了员工的安全意识，也提升了他们在面对突发事件时的应急处理能力。

应急疏散演练：实战检验，安全无忧

在集团大楼19楼，能投公司参加了一次应急疏散演练活动。此次演练模拟能源大厦19楼博物馆内发现烟气及火焰，现场立即启动应急处置预案，全体员工根据引导，迅速、有序地从展厅前后门分别疏散至安全地带。通过这次实战演练，员工们不仅掌握了在紧急情况下的自救和互救技能，也有效提升了应对突发事件的能力。

安全风险隐患排查：预防为主，安全先行

为确保办公环境的安全，能投公司还对单位办公区内进行了全面的安全风险隐患排查。在安全负责人的带领下对办公区域的消防设施、电气线路、疏散通道等进行了细致的检查，及时发现并整改了一系列潜在的安全隐患。此次排查不仅提升了办公区的安全水平，也为员工提供了一个更加安全的工作环境。

通过这一系列的安全生产活动，能投公司不仅强化了员工的安全意识，也提升了企业的整体安全管理水平。未来，能投公司将继续秉承“安全第一”的原则，不断完善安全管理体系，让“人人讲安全，个个会应急”的理念深入人心，共同构建一个安全、和谐的工作环境，为公司的稳健发展保驾护航。

能投公司 胡顺

集团举办2024年度党务工作者培训开班式暨“党建融合创标打播”集中述评

暨「党建融合创标打播」集中述评



6月14日，集团举办2024年度党务工作者培训开班式暨“党建融合创标打播”集中述评，集团党委书记、董事长赵海滨作开班讲话，纪委书记曲林，总经理助理杨光，集团组织部、办公室、机关党委直属党支部负责同志，所属各级党组织书记、组织部门负责人和党务工作者220余人参加会议。

赵海滨书记在开班讲话中指出，长期以来，集团始终把打造一支过硬的党务工作队伍，作为强化党建引领作用、推动党建融合发展的固本之举，坚持每年高质量举办党务工作者培训班，课程不断优化、形式不断丰富、覆盖愈加全面、导向愈加精准、与中心工作的融合度愈加紧密。

他强调，实施党务培训的关键在坚持联系实际和问题导向，培养党务人才的关键在坚持实践锻炼和创新思维，开展党务工作的关键在坚持聚焦中心和服务发展。随着集团“二次创业”步入“进中提质”的新阶段，党建融合发展被赋予新的目标与内涵，党务队伍建设面临全新的任务和课题。各级党组织要落实好市委加强新时代党员队伍体系化建设的有关要求，把打造匹配新时代党建工作要求的党务工作队伍，作为必须抓紧、抓实、抓出成效的重要任务，各级党务工作者要以“创标”作为“自驱力”建设的突破口，当好广大党员的“标尺”“准绳”和“自驱力”建设的“指挥员”“施工员”，以“精党务、通业务、有打法、接地气”的整体形象和工作表现，亮出鲜明底色和饱满成色。

他要求，各级党务工作者要聚精会神、全身心投入到培训当中。一是进一步坚定理想信念，强化责任担当。要将对党忠诚转化为勤勉敬业的具体行动，



担当党建融合发展中的旗手、号手、得分手，带头落实党纪学习教育各项要求，在“学纪、知纪、明纪、守纪”上更进一步、更深一层，始终做到不变红心、不闯红灯、不越红线。二是进一步补齐短板弱项，磨炼过硬功底。坚持“以党务工作为基础、以中心工作为阵地”的“复合型”党务人才培养方向，做到“缺什么补什么”，及时弥补理论体系欠缺，主动扫清业务知识盲区，实现党务、业务双精通。三是进一步推动创新创标，实现齐步共进。要通过“打播”真正达到“阵地基因移植”的效果，推动优秀经验做法的复制借鉴和各单位间对标交流，以赛促学、以赛促干，营造比学赶超的浓厚氛围。

随后，集团进行“党建融合创标打播”集中述评。16名基层党支部书记及组织部门负责人逐一“登台打播”，通过“述讲+答辩”的方式集中展示了集团基层党组织党建融合创新做法。在现场述讲环节中，述讲人围绕坚持党的领导不动摇、推动党建工作与企业生产经营和改革发展深度融合、提升生产经营管理水平、破解改革发展难题、争创一流业绩等方面进行述讲，用鲜活的案例、朴实的话语、真挚的情感和扎实丰富的工作实绩，讲出了精气神，讲出了实干劲。述讲结束后，述讲人现场随机抽取党建融合答辩题目，结合各自工作实际，谈感悟、说体会、话担当。会议评委根据现场述讲和答辩情况进行了打分。最终，来自天然气工程管理分公司党支部的黄鹏获一等奖，燃气西海岸公司党支部的李亭、天然气崂山分公司党支部的于晶、热电集团机关第二党支部的伊朋获二等奖，热电集团金海热电公司党支部的胡海涛、胶州开源热电公司党支部的石广信、热电集团第六热力公司第三党支部的付清群、发展集团能源科技公司党支部的许征、咨询公司党支部的王博瑶获三等奖。

组织部 褚靖





党建引领筑堡垒 提质增效创一流

青岛平度泰能燃气有限公司党支部

2023年，平度泰能燃气公司党支部紧扣“创新突破年”主题，围绕“党建+”推动党建与业务深度融合，发挥支部堡垒作用，激活党员“红色细胞”，带领职工“干”起来，开创了党建引领高质量发展新局面。

旗帜引领把方向，思想提升聚力量。常态化“第一议题”，完善“目标—考核—激励”管理制度，建设以目标为导向的全流程管理体系，引导党员立足本职岗位亮身份、明承诺，激活全体职工在破解生产经营难题中的内生动力。加强党员干部清廉教育，在重大节日、重要工作节点前开展廉洁谈话提醒，涵养求真务实、团结奋进的时代新风。

守正创新塑品牌，融合创效促发展。2023年，创新工作室获平度市总工会“平度市劳模和工匠人才创新工作室”荣誉称号。作为“书记抓突破”项目，平度公司历时一个月将工作室改造为立意区、成果展示区、新课题进展区等6个区域，管理制度、考核办法等图文并茂上墙。燃气行业设备设施长效防腐技术研究应用、燃气中压阀门钥匙标准化转换器研究应用，2项孵化突破项目为平度公司带来极大经济效益和社会效益。耿坚“使用多频声波探测技术解决地理PE管探测难问题”在全国燃气行业五小创新评比中荣获三等奖，团队“大口径PE球阀启闭困难及关闭不严问题”获省住建厅科技成果竞赛三等奖，2个项目实现退税160万元。

赋能按下快进键，项目攻坚加速跑。设立“火焰蓝”党员突击队，融入供气服务各个环节，形成时间表、路线图和任务单，以排头兵担当为党旗增光添彩。谋定快动，创造性推动鑫辰鹏、万汇汇鑫电镀锅炉、国信和绿友制馅光伏重点项目顺利完成；结合调研成果，强化三家用气大户信息化监管，理顺用气购气协调机制，节约购气成本；认真落实平度市政府“为民办实事”要求，履行社会责任，推动完成11万户波纹管换管工作。

“党建+”护航千万家，网格服务暖民心。将服务区域划分为4大片区、10个网格，每个网格各设立3名立足社区一线的“网格管家”，与居民急难愁盼问题精准对接，迈“门槛”进“心坎”，积极回应居民诉求，真正做到群众需求在网格中发现、矛盾纠纷在网格中化解，营造了“有事您说话，有难我来帮”的良好氛围，提升了居民的幸福感、归属感。

时代赋予新使命，新年肩负新担当。平度公司党支部将以“五星级党支部”为新的起点，围绕“提质增效年”工作主题，把党建引领优势转化为发展优势，以强烈的责任感、使命感坚持守正创新，为促进平度公用事业高质量发展作出新的更大贡献。



党建引领实干争先 融合发展创新突破

青岛能源华润燃气有限公司北部燃气分公司党支部

2023年，在能源集团和燃气公司党委坚强领导下，北部分公司党支部发挥战斗堡垒作用，把主题教育理论成果转化为服务企业高质量发展的生动实践，实现党建和经营“双突破”，以奋发有为的精神持续为集团“二次创业”增添活力、注入动能。

党性更纯粹。利用城镇燃气党性教育实践基地落户优势，开展主题教育研讨和书记委员讲党课，促进习近平新时代中国特色社会主义思想纵深学贯，党员干部进一步筑牢了思想根基、锤炼了政治忠诚、增强了能力本领、厚植了为民情怀。集团各直属单位纷纷到党性教育实践基地参观交流，聚力推动全面深入学、融会贯通悟、真抓实干做。

队伍更过硬。落实全面从严治党主体责任，强化政治学习，执行“第一议题”，抓牢“三会一课”。落实意识形态工作责任制，加强正向宣传，强化舆情研判。召开廉政工作专题会，设计更新“能正源清”廉政文化走廊及服务大厅宣传走廊。班组荣获集团先进班组和优秀青年志愿服务团队、公司先进团队称号，党员荣获集团优秀共产党员、先进工作者等称号。

发展更高效。全局性统筹规划建设24公里燃气管网，确定未来五年整体规划、分步实施、逐步落实的战略思路。密切跟踪区划调整，完

成青岛北站地铁TOD创新创业活力区燃气管网规划，与政府对接青岛创新创业智慧区燃气管道过环湾路径，与华电达成楼山河入海口环湾路以西区域管位利用一致意见，完成公司周边沧口机场搬迁区域中压燃气管道布局，在碱厂片区建成四条中压燃气管线，预留青钢片区燃气接入条件。

管网更安全。坚决落实老化城市管道更新改造要求，完成集团重点工作8.03公里隐患老旧燃气管网改造和区域地下老旧燃气管线治理，消除9处管网隐患，实现中压管网提压运行。盯牢户内设施安全，组织评估553根30年以上老旧立管风险，2023年累计更换124根立管、1500根引入管、9763块到期表和7842根胶管。

站位更高远。全力为市级重点工程重庆路快速路迁改保驾护航，高质量完成19处迁改和碰头作业，保障区域管网正常运行。严格落实集团供暖保供部署，独自承担第五热力公司“煤改气”能源保障任务，党员、团员突击队发挥先锋作用，实现全天候无缝对接，日最高供气量突破100万立方米，高效完成供暖保供任务。

2024年，北部公司党支部将坚定落实集团“13413”工作思路，发挥党支部战斗堡垒和党员模范带头作用，打通基层理论武装与业务实践“最后一米”，助力集团高质量可持续发展。

党建引领聚合力 融合赋能保生产

青岛能源热电集团第五热力有限公司第二党支部



热电集团第五热力有限公司第二党支部，由沧海供热站、沧口供热站和管线所三个单位组成，现有党员 27 名，党小组 3 个。支部按照“五星级党支部”创建标准，成立领导小组，明确责任分工，制定创建方案，持续推动党建融合赋能工作落地见实效。

“需求式”定制，突出党员专业素养先进性。

支部打破集中教育模式，以“五热学堂”活动为契机，将党员教育学习场所从会议室搬到“煤改气”施工现场，做到“边施工、边学习、边整改”。加强与厂家技术人员、施工管理人员沟通交流，学习内容更加精准化、专业化。多次邀请“王慧工作室”技术专班开展交流研讨会，为煤改气项目顺利投运下好先手棋。以“主题党日”形式开展安全讲座，提升施工现场安全管理水平，定期开展安全检查，及时发现安全隐患和违规作业行为。在“煤改气”建设过程中，组织对标学习 4 次，专项技术培训 14 次，参训人数达 282 人次。组织 3 次应急预案演练，参演人数达 60 余人次。

“实践式”练兵，突出党员服务生产实效性。

后海供热站作为五热备用热源，随时投运是备用热源的重要意义。支部组织党员骨干力量成立备用热源保障小组，按照燃煤锅炉安全运行技术要求，组织锅炉运行人员对 4 台燃煤锅炉受热面、烟道及脱硫脱硝系统进行全面清扫，电仪专业对配电柜、DCS 系统进行全面清灰。完成了减温减压器及附属设备、制浆球磨机大修等 18 项年度大修任务，确保极寒天气下供热设备第一时间投入运行。作为保障供热管网安全经济运行的重要组成部分，管线所担负着一次网安全巡查和事故快速处置的任务。他们通过热成像仪、无人机、机器人等高科技手段，奋战在保障供热管网安全运行的一线。2023 年，一次管网抢修 12 处，管网失水量同比降低了 50%。完成老旧管网改造 2500 米，大大提高了管网安全经济运行的可靠性。

“互动式”交流，突出党员服务社会主动性。

支部与青岛市消防救援支队六中队多次开展共建活动，交流主题教育学习心得，分享主题教育成果，还开展了篮球友谊赛、沉浸式体验消防救援和训练生活等内容。积极开展“双报到”活动，同唐山路街道交流“主题教育”经验做法，积极对接社区倾听解决用户痛点堵点。组织职工子女参与社区文化演出 6 次，为丰富社区居民文化生活添砖加瓦。

主题教育期间，支部与区域党建共建单位以多元化的形式开展学习交流 6 次，240 余人参与其中，为党建融合赋能工作奠定了良好的基础。

党建引领“聚势赋能” 供热服务“乘势而上”

青岛能源热电集团第六热力有限公司第三党支部

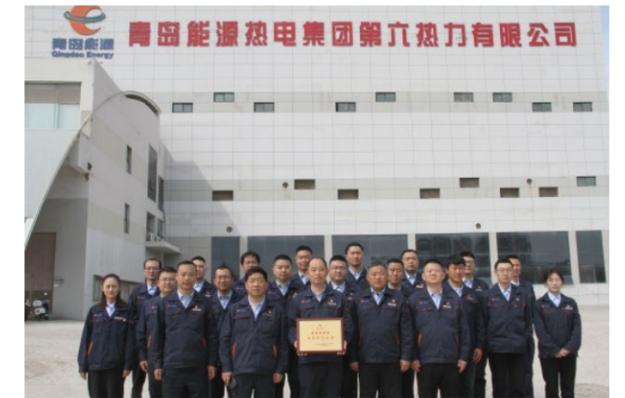
青岛能源热电集团第六热力有限公司第三党支部聚焦“创新突破年”主题，大力实施党建融合赋能工程，创建党建融合实践阵地，将党建工作与供热服务相融合，持续巩固“暖到家”服务品牌形象。

以“学”提质，激活“红色动能”抓驱动

常态化落实“第一议题”制度，认真开展主题教育，制定学习清单，开展专题学习、集中研讨、专题测试。加强政治忠诚教育、党性教育和理想信念教育，拧紧党员干部的思想“总开关”，激发干事创业的“精气神”。“严”字当头，坚持集中学习与个人自学相结合，全方位、多样化开展党员教育，筑牢思想根基，不断提升党支部战斗力和凝聚力。

以“融”提效，坚持“需求导向”抓惠民

深化拓展党组织、党员“双报到”机制，建立“我为群众办实事”长效机制，以党员服务站为基点，创建党建融合实践阵地和“能源先锋”社区驿站 2 处，打造“小乔工作室”，推进“一站式”服务站建设，便民网办率同比提高 15.5%；构建“产品+方案+服务”一站式服务新模式，推出换热站托管运行服务，开展延伸服务 231 次，增收 31.7 万元。对接社区、物业开展慰问孤寡老人、普及供热政策等志愿服务。开展服务管家宣传贴、一对一短信推送等特色服务方式，服务亮点在能源集团内得到推广。2023 年度，收到居民锦旗 9 面、表扬信 2 封、表扬电话 33 个，热线率和居民热线占比居市区第一，服务指标、生产指标处于集团前列。



以“干”提能，攻关“急难险重”抓发展

成立党员先锋队、党员攻关小组，主动发挥党员的攻坚克难“主力军”作用，实施技改维修 14 项，完成老旧管网改造，强电流阴极保护加装 24 个强电流阴极保护点位，使设备管理全面强化；进行换热器扩容改造，提升 21 个机组板换换热效率，降低生产单耗。在 2022-2023 供热季“能源杯”活动评比中获得“优胜团队”称号。万科红郡换热站获得中国城镇供热协会颁发的“2023 年度中国供热能效领跑者标杆示范热力站”荣誉称号。积极开拓智慧清洁供热，与清洁能源公司紧密配合，积极推进第八人民医院东院区首个分布式多能互补清洁能源供能项目，目前该项目已顺利投产运行。

党支部将以此次获得五星党支部为契机，围绕“提质增效年”工作主题，贯穿“全域精细化管理”工作主线，组织党员干部以强有力的责任感和使命感行动在一线、攻坚在一线、创新在一线，确保供热服务各项工作有序衔接和有效推进，以实际行动彰显基层党组织战斗堡垒作用。

擎旗奋进强党建 赋能发展增效益

青岛金海热电有限公司党支部



金海热电党支部在热电集团党委的正确领导下，深化对标达标创标，锚定争创党建工作标杆和综合能源利用标杆，积极实施“党建融合赋能”六项工程，踔厉奋发，勇毅前行，以高质量党建引领高质量发展。

以“星级党建”为目标，坚定政治站位强化引领力

增强政治引领，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，开展专题学习4次、实地调研6次、专题组织生活会1次。把握正确政治方向开展宣传舆论工作，在热电集团内部宣传平台发表稿件60余篇，在青岛晚报等市级以上媒体报道7篇次，唱响主旋律，壮大正能量。强化政治监督，常态化开展警示教育、廉政党课、廉政谈话，筑牢廉洁自律思想防线，更新廉政文化长廊，营造风清气正良好生态。

以“先锋领航”为抓手，吹响党员攻坚集结号

党支部以“创新突破年”为抓手，实施党建融合赋能，建立6个党员攻坚小组，做到关键岗位有党员、项目攻关有党员、危急时刻有党员。大抓项目建设，新建29MW燃气锅炉并投入试运行，有序推进海尔医疗三期等4个清洁能源项目；承办全国碳排放监督帮扶专题培训班现场实训。加强源网站精细化管理，开展生物质掺烧试验，锅炉飞灰含碳量整体下降约3%；创新引进气体示踪法查漏，查处漏点2处，降低补水量18吨/天；通过优化工业用户、精细化调节二网平衡、余热回收等举措，全年综合节标煤2137.02吨，减少成本332.67万元。推进企业减亏增效，完成29家工业用汽价格调整，年度增收1100余万元；争取高新区配套费609万、城阳区换热站汽改水改造投资600余万，签订技术服务费合同5项，合同额550余万元；新增工业蒸汽用户2家，供热量增加8.24万吉焦，居民小区6个，企业效益实现扭亏为盈。

以“党群联动”为模式，激发党建工作新活力

推动支部共建，与兄弟单位开展对标交流，合力完成设备大修工作。与社区进行支部共建，开展供热政策宣传、座谈交流、社区清理，切实解决居民急愁难盼。服务职工群众。强化职工培训，建立全员学习提升知识库，修缮升级职工活动场所，举办暑期“爱心托管班”。在集团文体活动中获跳大绳第一名、五人制足球第二名、篮球第三名佳绩。打造“温情、温暖、温馨”职工之家。

2023年，公司荣获城阳区工人先锋号、“职工书屋”，能源集团“五星级党支部”、文明集体等集体荣誉；通过逐级培树、重点培育，涌现出生产技术科、化学白班等先进团队，青岛市五一劳动奖章胡海涛、青岛市团代会代表牟云峰等先进个人，形成先进典型集聚效应。

党建引领谋划发展 凝心聚力创新突破

青岛恒源热电有限公司党支部

2023年，在集团党委的正确领导和大力支持下，恒源热电公司党支部根据“创新突破年”和“党建融合赋能”工作主题，以党建为引领，融合推进各项工作，在创新突破上凝心聚力，在“深化全领域精细化管理”中笃行实干，推动党建工作出亮点、出成效，为企业转型升级发展蓄势赋能。

夯基筑垒炼精兵，深耕党建“责任田”

落实全面从严治党主体责任，完成支部换届选举和支委增补，严格落实“三会一课”、主题党日活动、组织生活会等制度，用好OA党建管理模块实现党建工作动态管理。坚定政治立场，筑牢理想信念，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，落实“第一议题”制度，组织主题宣讲2次、参观学习红色教育基地3次。强化党性党风党纪教育，开展干部述责述廉，进行集体廉政谈话、“一对一”廉政谈话82人次，组织全体党员干部观看警示教育专题片、参观青岛市企业廉洁教育馆，涵养清风正气，确保长治久安。

先锋引领展作为，合力打赢“攻坚战”

以党建强管理、以管理促发展、向管理要效益，在生产运行、节能降耗、减亏增盈的赛道上聚力增效、展现作为。公司实施“恒源热电废水梯级利用、达标排放及零排放”党建融合创新突破项目，深挖潜能降本增效，减少投资300余万元。全面落实减亏增利工作，争取供热补贴1100万元、电价补贴220余万元，争取政府投资300余万元；组织青



年创客团队攻克7项技术难题，实施生物质锅炉落渣管清堵、炉前给料系统改造、冷却水回收利用等技改项目，效率提升至84%以上。开展拉网式管网查漏，一次网日补水量减少2吨左右，二级网非采暖季耗水降至每天最低0.26t/万平方米。搭建党社企共建平台，组织开展“访民问暖”活动，推进服务管家进社区工作，党员骨干认领群众“微心愿”2项。

服务职工促融合，增添企业“新活力”

坚持党建带群团，切实关爱职工需求。公司安装19台小厨宝，改善职工生活条件；开设“职工阅读角”，丰富职工精神生活；修缮篮球场地，满足职工运动需求；开展趣味运动会、退休职工欢送会、“花开三月天，巾帼绽芳华”插花等活动，丰富职工的精神文化生活；持续开展“送温暖到一线”，进一步激发团队凝聚力和企业归属感。

党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。党支部将进一步强化党建引领作用，将党建与业务拧成“一股绳”、形成“一股劲”，以强大的凝聚力、战斗力、创造力，奏响夯基固本、提质增效的动人乐章。

党建引领创新绩 提质增效谱新篇

青岛金涌热电有限公司党支部



2023年在集团和莱西公司党委的坚强领导下，金涌热电党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十大精神，狠抓党建融合赋能工程，奋力打造能源转型高质量发展的“莱西模式”。

建设学习型党组织 为公司高质量发展凝心聚力

持续强化理论学习，构建学习型党支部。积极组织党员干部认真研读党的原著、原文、原理，建立了领导示范学、党员领学等长效学习机制。不断创新学习方式，采取“学习+思考+交流+讨论”联动的方式，全面提升学习效率。探索“学习+调研+交流”及“线上学+实地讲”等一体化学习模式，满足一线需求。积极教育引导广大党员对党忠诚、对企业忠诚，进一步增强了党支部凝聚力、战斗力。

建设实干型党组织 为公司高质量发展提质增效

采取合同能源管理模式，将2台20T燃煤锅炉改为生物质锅炉，相比运行燃气锅炉节约成本65.85万元；积极探索低氮燃烧模式，75t/h锅炉低负荷停止使用脱硝尿素，保证环保达标排放，年节约10万元；利用电网峰谷电价，合理调配水处理制水时间节约电费，年节约成本5万元；自主清洗RO膜，在提高产水率的基础上节约了清洗费用；脱硫系统用水由自来水改为浓盐水，减少自来水消耗，年节约生产成本6万元；建立工

业用户“一户一档一策”，对所有用热企业建立单独的档案信息，及时分析数据，提供针对性服务。

建设服务型党组织 为公司高质量发展蓄力赋能

持续开展“服务管家进社区”和“党员社区双报到”活动。成立党员突击队极端天气时对蒸汽管网沿线、各换热站进行安全排查，密切关注低温户、老旧小区等重点部位，及时解决群众关心的“急难愁盼”问题，切实提高群众满意度；以关心关爱职工为工作出发点和落脚点，为职工发放生日蛋糕、重修职工宿舍等，切实增强职工的获得感、幸福感和安全感。

建设廉洁型党组织 为公司高质量发展保驾护航

党支部注重廉政教育，定期开展廉政学习教育和廉政提醒谈话。前保驾山党支部纪念馆、渭田抗日阻击战纪念馆、胶东行政公署旧址等红色基地开展廉政教育实践活动，让党员干部时刻保持清醒头脑，永葆共产党员的政治本色，牢固树立“底线思维”的理念。

2024年，金涌党支部将以此次“五星级党支部”为契机，聚焦“13413”工作思路，继续发挥党建引领作用，围绕集团“提质增效年”主题，深度融合莱西公司党委“六个工作理念”，抓实“九项工作措施”实现提质增效、减亏增利，为“能源转型高质量发展莱西模式”贡献“金涌力量”！

“五心”助力“五星”支部建设走深走实

青岛能源开源胶州热电有限公司党支部

2023年，开源胶州热电公司党支部在集团党委正确领导下，坚持党建业务互融共促，聚焦主责主业履职担当，建立“多维提服务 倾情暖万家”实践阵地，实施“街企共建 共筑温暖”创新突破项目，获得集团2023年度文明集体等荣誉称号。

把牢思想政治核心，以学铸魂强忠诚

开源党支部紧跟集团党委主题教育工作部署安排，坚持“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”，开展“书记讲党课”“对标一流 创新提升”等集体学习168人次，实施党史学习、过政治生日等红色教育56人次，组织劳模工匠、青年人才宣讲等特色活动21人次，在党员干部中持续掀起学习热潮，激发提高站位、推动发展的强劲动力。

秉承精益品质匠心，攻坚克难谋突破

开源党支部紧紧围绕集团“创新突破年”工作主题，与卞家庄、蓝水假期等社区结对共建，成立供热质量提升攻坚小组，通过自主维修、热源优化等措施处置漏点46处，完成“锅炉烟道积灰、脱硫塔维保”等重点技改13项，更换阀门79个、管网2530米，破解郭家村清洁能源站负荷不足等突出问题，确保辖区8193户用户温暖供热。

不忘为民便民初心，温暖服务解难题

开源党支部深入践行“青岛能源，让生活更美好”理念，持续建强党建矩阵，设立“暖到家”青年突击队、服务管家等25名，打造“能源先锋”社区驿站、“暖蜂”驿站、“锦旗”换热站共4处，开展“双报到”“我为群众办实事”服务管家月等主题活动近20次，解决用户难点问题300余项，服务质量在胶州市住建局发布排名中稳居前三，收获锦旗9面。



坚定敢拼能赢信心，勇挑大梁显担当

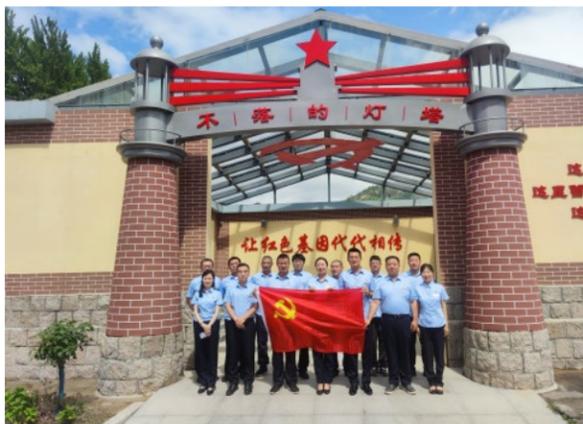
供热季初期，中节能公司辖区内大沽河度假区供暖温度整体不达标、用户反映强烈。面对群众迫切期盼，开源党支部积极协助政府工作，抽调党员干部、技术骨干共16名接管中节能公司32.5万m²供热区域生产服务工作，10天内完成17台设备优化调整。建立每日回访机制，服务管家在寒潮和春节期间加班加点对不热用户清淤清堵，对重点用户“一户一策”入户调试，全面提升供热运行效果，获得辖区居民和胶州市政府充分认可。

永葆能正源清廉心，正风肃纪明方向

开源党支部牢牢把握党的二十大关于坚定不移全面从严治党要求，一体推进“三不腐”，对照“六型问题干部”表现开展自查自纠，精准运用“第一种形态”谈话提醒1人次，廉政谈话71人次，签订自律承诺书20余份。组织廉政知识竞赛4次，线上线下学习典型案例70余篇，集中阅读《清廉之岛故事会》等书籍10余次，不断推动敬廉崇洁蔚然成风。

高擎党旗迎难上 俯身苦干赢口碑

泰能天然气有限公司工程管理分公司党支部



泰能天然气公司客户服务分公司下设6个客服中心，共有200余名职工，承担着岛城百万燃气用户室内设施检修、抢修、接待等业务。党支部始终坚持“党建红”带“泰能蓝”，创建“星级服务”党建品牌，发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，促进党建融合赋能，圆满完成安全生产、隐患整治、服务保障、输差管理、增值业务等多项工作，客户满意率高达100%，安全服务无事故。

发扬“千万精神”攻坚办实事

分公司党支部“以项目为核心、以支部为主体、以落地为目标”，针对各项重点攻坚任务成立党员突击队，带头勇担重任、发扬“千万精神”，超额完成各项指标任务。

隐患清零实现历史性突破。针对用户端燃气安全隐患整治缓慢困境，党支部创新工作思路，实行“日调度、日小结、周总结”工作机制，结合辖区内实际情况，2个月将累计发现的680户直排热水器、12735户无熄火保护灶具隐患全部整改完毕，实现了客户端隐患整改历史性的突破。

换表速度创造历史性新高。针对安检发现的812户群租户，客服党支部制定更换方案，倒排计划，成立党员突击队，采取值守、蹲点等方式，3个月即全部完成智能表具更换工作，此项任务攻坚速度创造了历史性新高。

完成指标实现历史性跃升。中央预算自闭阀安装42962户，完成年度指标2.5万户的171.84%；市南区自闭阀安装29532户，完成年度指标2.9万户的101.83%。均按时超额完成安装目标。

争做“能源先锋”服务暖民心

客户服务分公司党支部始终践行能源集团“用心专注温暖到家”的承诺，通过打造“能源先锋”社区驿站、组建“红色志愿服务队”，推行“一站式”服务、“微笑服务”等多项便民举措，实现客户满意率100%。

“能源先锋”社区驿站共建和谐社区。延伸“燃气安全服务管家”、“红色合伙人”企街共建载体，打造6个集党建共建、能源服务、志愿服务于一体的“能源先锋”社区驿站。2023年签订党建共建“红色合伙人”合作书69份。

“红色志愿服务队”共建幸福家园。党支部成立了“蓝焰志愿服务队”，开展燃气宣传活动，进社区、部队、学校宣传活动309次，提升客户燃气安全意识；党支部开展爱心帮扶活动，主动为辖区内空巢老人和生活困难用户提供帮助，多次被青岛电视台“生活快线”、青岛早报等媒体现场采访报道，收获了良好社会影响。

2023年，客服分公司党支部被评为“青岛市五星级基层党组织”，我们将以“五星级党支部”的高标准严要求继续推进党建与业务深度融合，以党建引领求实创新，凝聚发展力量，助力集团“二次创业”新辉煌！

党建引领筑堡垒 凝心聚力提质效

泰能天然气有限公司工程管理分公司党支部



的“三个一线”工作法发挥基层党支部战斗堡垒作用，在项目工地划分党员责任区，党员干部下沉一线，实时检查施工质量，督促安全文明施工，推进施工进展。通过努力，完善市区“三横四纵”次高压环网建设，完成次高压燃气管线建设约10公里，按期保障3处热源点7台燃气锅炉置换通气，顺利完成“煤改气”收官战。

织密“一张网” 凝聚动力之源

充分发挥党支部“定盘星”作用，以“党建引领、便民惠民”为宗旨，坚持一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜，积极探索“社企共建”党建新模式。在质量、安全、进度等重点领域、关键环节坚持党员干部带头，充分发挥“关键少数”头雁效应，织密社区、居民“服务网”；畅通社区、居民意见反馈渠道，召开“居民议事厅”宣贯会，畅通居民意见建议信息反馈渠道。

拧成“一股绳” 提升项目之速

精心打造“星级工程”党建融合实践阵地，与建设单位、监理单位、施工单位联建共建“拧成一股绳”，抢抓施工“黄金期”，实现了项目建设“加速跑”，面对施工情况复杂，通过规划先行、“挂图作战”、压茬推进、多点同步施工等多种方式推动工程建设质量、进度，在“煤改气”等重点工程建设中，以优异的成绩打造出一批“精品工程”；株洲路次高压被评为“标准化管理表现突出工地”。

2024年工程管理分公司党支部围绕集团“提质增效年”工作主题，锚定“13413”的工作思路，紧密围绕党建工作“六大工作基点”，坚持抓项目、提效能、保安全，为集团高质量发展贡献泰能力量。

天然气公司工程管理分公司党支部成立于2006年，现有正式党员16名，占职工总数46%。党支部始终以“星级工程”为党建品牌，将党建与业务工作深度融合、同频共振，坚持“支部建在项目上 党旗插在阵地上 党员冲在火线上”工作思路，锻造出了一支信仰坚定、能力过硬、作风务实、敢为人先的“泰能铁军”队伍，充分展现党员先锋的政治本色。

紧扣“一条线” 筑牢思想之基

党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终把坚持党的领导，着力打造“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、发挥作用强”党支部。坚持理论学习教育常态化，通过借助“三会一课”、参观红色教育基地等多种形式鼓励党员干部学思想、强党性、展担当，把党员干部思想统一到企业发展战略上，努力做新时代合格党员。

铆足“一股劲” 发挥先锋之责

党支部大力推行“一线”工作法，以“政治引领在一线、组织活力在一线、作用发挥在一线”

文化育人强纪律 监督护航促效能

——扎实推进党纪学习教育见行见效

党纪学习教育开展以来，集团纪委坚持学纪律、强监督、转作风、提效能为主线，聚焦关键人、紧盯关键事，以深化开展重点领域突出问题专项整治活动、“清风廉线”作风建设专项行动、“厚植清廉文化·助力提质增效”廉洁文化主题活动为抓手，分类教育、精准发力、寓教于乐，用文化增强纪律意识，以学习锤炼党性修养，引导全体党员干部学纪律、重纪律，让纪律挺在企业高质量发展重任的前面。

一、以有效监督护航发展

日常监督保障合规。主动靠前监督，参与集团选人用人监督，严把选人用人过程公正性、合规性。参与大学生和新职工的招聘过程，保证合规合法；对评优人员出具廉洁意见回复函，保证了评优工作的合规合格。

有效监督护航发展。深化“清风廉线”作风建设专项行动，持续开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治期间明察暗访工作，筛选梳理 12345 政务热线反映突出问题 5000 余条，全流程跟进监督办理情况，深入四家基层单位开展专题调研察访，督促同级各部门打破工作条块分割壁垒，协同治理，分类施策，督促相关责任单位和部门及时跟进落实整改，对责任不落实、整改不认真等问题，依法依规纪追责处理。

二、以党纪学习寓行正风

分类开展警示教育。组织 40 余名党员领导干部赴青岛市纪律馆参观学习，通过实物展示、文献展陈、影像资料、场景体验等方式重温中国共产党积极探索并不断加强纪律建设的光辉历程，教育和激励广大党员干部严守纪律、永葆忠诚；组织集团 100 余名副处级及以上管理人员观看警示教育片、学习忏悔书汇编，贯通党纪教育和党性教育、廉洁教育，推动党员干部强化纪律自觉；组织集团范围内 300 余名年轻干部学习青岛市年轻干部严重违纪违法典型案例警示录，从严从实加强对年轻干部的教育管理监督，引导年轻干部扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。

突出学习教育质效。为推动党纪学习教育走深走实，涵养清而有为、崇廉尚洁新风，集团纪委组织开展“印纪入心”心得体会征集活动，各级党员干部联系实际畅谈学习体会和工作举措，紧扣党纪学习教育畅谈感悟心得，征集党纪学习优秀心得体会 20 余篇，将学习成果转化为工作动力，不断提高党员干部自身的政治素养和纪律意识。



三、以文艺风采颂廉沁心

将党纪学习教育与廉洁文化相融。通过组织聆听“红色家书”，让党员干部感受灵魂的触动，接受红色文化洗礼，补足“精神之钙”；追寻“榜样足迹”，围绕身边的廉洁故事、清廉人物、典型案例、传统经典等清廉元素，综合运用数字媒体、光影艺术、文创手作等载体形式，在全集团范围内广泛开展“文艺风采颂廉”活动，向各单位征集廉洁漫画、书法、剪纸、文创作品、视频短剧等原创作品 127 件，为下一步举办集团首届“能正源清”杯廉洁文化作品创作大赛提供了精品素材。

加强家庭家风家教建设。组织各直属纪委、相关党组织开展“家风家教助廉”活动，向党员干部家属发送“党员干部‘八小时以外’家属关爱倡议书”720 余份，组织党员干部家属子女 118 人参观青岛市清廉家风教育馆等红色教育基地；与党员干部家属开展“家庭助廉座谈会”，分享家风故事，引导广大干部和家属一起共建“廉之家”、做好“廉表率”，以清廉家风促纪风、以廉洁守纪助履职；深挖优秀家规家风资源，征集优秀家规家训家风文学作品 40 篇。通过倡导“廉承诺”、弘扬“廉文化”，推动清廉国企常态化长效化建设走深走实。

四、以严的基调纠治“四风”

营造风清气正节日氛围。集团纪委始终坚持把预防做在查处前，紧盯“五一”“端午”等关键节点，预防“四风”问题隐形变异，严防反弹回潮，制发《持续纠“四风”树新风 确保“五一”“端午”廉洁过节提醒》，转发三起《违规吃喝问题通报》。常态化监督督促各直属单位党组织扎实做好节前教育提醒、节中监督检查、节后问题整改工作，确保廉洁过节纪律要求落实落细落地。采取“四不两直”方式对直属单位进行随机察访，坚决杜绝违规吃喝、公车私用、奢靡享乐、滥用公款公权等违纪违规问题发生，持续巩固作风建设成效。

纪委监督检查部 王丹玉



集团 96556 热线团队荣获 全国现代服务业技能大赛第四名

5月17日，2024年全国现代服务业技能大赛——“客户观察杯”第四届客服职业技能大赛全国总决赛圆满收官，青岛能源集团“暖到家”96556热线团队荣获全国第四的优异成绩，服务管理部张玉国获最佳领队奖。集团热线团队再次喜获全国荣誉，也是本次大赛中全省参赛队伍的最高荣誉，为集团服务文化品牌增光添彩。

本届技能大赛由中国国际贸易促进委员会商业行业委员会、中国国际商会商业行业商会、客户观察主办，为广大客服人员提供一个展示精湛技能、相互切磋技艺的平台，汇聚了来自银行、保险、运营商、汽车等200多家企业的500多位客服精英。经过激烈角逐，通过初赛、复赛、半决赛三个赛段层层选拔出的10支队伍以及年度训练营推荐的4支队伍，最终进入全国总决赛。在全国总决赛中，“暖到家”96556热线团队的韩旭、潘玲、王立婷三位客服精英，在风采展示、案例分享、评委问答、即兴服务思考解答等环节中展示了集团客服人的精湛技艺、超高技能及专业素养，展现了青岛能源人的新风貌，得到了评委团与行业同仁们的一致认可。

服务管理部 韩语昕

排名	单位名称	参赛团队
1	国网山东省电力公司青岛供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
2	国网山东省电力公司烟台供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
3	国网山东省电力公司威海供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
4	青岛能源集团客户服务中心	王立婷、潘玲、韩旭
5	国网山东省电力公司日照供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
6	国网山东省电力公司临沂供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
7	国网山东省电力公司德州供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
8	国网山东省电力公司聊城供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
9	国网山东省电力公司菏泽供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
10	国网山东省电力公司东营供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
11	国网山东省电力公司滨州供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
12	国网山东省电力公司枣庄供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
13	国网山东省电力公司济宁供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
14	国网山东省电力公司泰安供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩
15	国网山东省电力公司济南供电公司	李倩倩、李倩倩、李倩倩



喜报！ 集团多个集体和个人荣获 省、市级五一劳动奖

劳动创造幸福，奋斗成就梦想。4月30日，青岛市隆重召开庆祝“五一”国际劳动节大会，表彰全国、省、市级先进集体和个人。集团总经理助理、热电集团党委书记、董事长李修志作为获奖代表上台领奖。青岛能源热电集团荣获山东省五一劳动奖状，是集团首个获评省级五一劳动奖状的直属单位，充分显示了政府对能源人崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的充分肯定和大力褒奖。

在青岛市五一劳动奖评选中，泰能天然气公司田雷荣获青岛市五一劳动奖章，青岛能源设计研究院有限公司新能源应用研究室、青岛能源华润燃气有限公司管网分公司胶州门站荣获青岛市工人先锋号。

在青岛市五一巾帼奖评选中，青岛能源工程咨询有限公司咨询巾帼班荣获青岛市十佳五一巾帼标兵岗，青岛能源发展（莱西）有限公司金莱热电“女子班”荣获青岛市五一巾帼标兵岗，青岛能源热电集团高新热电有限公司客服班长徐浩荣获青岛市五一巾帼标兵，所获荣誉数量名列全市前茅。

集团工会将以思想政治引领工作，持续深化产业工人队伍建设改革，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，激励广大职工积极建功立业、创新创造，在集团“提质增效年”发展过程中，充分发挥主力军作用、彰显主人翁精神，奏响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代强音。

工会 朱文涛



集团获胶州市人民政府感谢信



近日，集团收到胶州市人民政府发来的感谢信，对 2023-2024 采暖季期间，集团所属胶州公司应急接管并全力保障“胶州少海新城新能源项目”13 个小区居民温暖过冬的事迹表示衷心感谢。

2023-2024 年采暖季初期，中节能公司辖区内大沽河生态旅游度假区温度整体不达标、用户反映强烈。面对群众温暖过冬的迫切期盼，在集团坚强领导下，胶州公司积极协助政府工作，紧急抽调党员干部 3 名、技术骨干 16 名，接管中节能公司“胶州少海新城新能源项目”32.5 万 m² 供热区域、2599 户用户的生产运营和供热服务工作，在设备不健康、参数不明确等情况下，努力克服主热源站供热能力不足、源网站供热设施缺陷等困难，短短两周内完成 17 台设备优化调整，组织服务管家对不热用户逐户排温、清淤清堵，春节前夕加班加点完成了 35 户重点用户“一对一”入户调试，以优质服务保障居民安全平稳度过寒潮，实现了该区域用户室温达标率、服务满意率均达到 98%，以实际行动践行了“青岛能源，让生活更美好！”的坚定承诺。

胶州公司 王紫凡



集团第五届“能源杯” 劳动竞赛优秀个人事迹展

追寻榜样光芒，汲取奋进力量。在能源行业发展的新浪潮中，集团涌现出一大批成绩显著、表现突出的先进个人。为更好发挥先进模范榜样带动作用，现对第五届“能源杯”先进个人（部分）事迹进行展出，激励集团职工立足岗位，建功立业，不断对标一流、创新提升，推动集团“二次创业”进中提质再上新台阶。

丁金鹏 | 能源集团安全生产部供气供热督察员



本供热季以来，组织梳理各单位供热季保暖保供气量计划，为燃气公司、供应链公司足量采购天然气提供基础依据；组织建立完善集团气热协同三级调度指挥体系、集团层面会商机制和信息沟通共享机制，加强燃气公司、热电集团、供应链公司和泰能天然气公司之间的气热联动，持续优化气源调度和计划管理，发布生产调度令 20 余次，完成气量单日计划偏差不足 2%，累计日计划偏差不到 0.4% 的高质量管控目标，有效保障了气量供应充足、气价稳中有降。组织编制供热季保暖保供方案，召开保暖保供动员大会，各单位层层签订保供责任状，压紧压实企业主体责任，逐项逐条落地落实保供措施；组织召开第五届“能源杯”劳动竞赛和保暖保供总结大会，助力集团保供工作圆满完成。

组织各单位利用供热季期间加强换热站失水治理工作，对标全国能效领跑优胜单位，编制年度重点工作目标，层层分解指标，细化工作措施，督导各单位有效降低水耗，改善供热系统“跑、冒、滴、漏”现象，提高系统运行效率。

门伟 | 燃气公司安全生产部部长



自青岛市开展“煤改气”三年行动至今，门伟秉持着“知责于心、担责于身、履责于行”的理念，为燃气公司气源采购、输配调度和安全生产工作默默耕耘，凭借出色的业务和管理能力，以实际行动助力燃气公司践行“保民生、保供应、保安全”的国企使命担当。

为做好岛城 150 余万用户的清洁供热供应保障，在燃气公司党委的支持下，门伟多次赴上游气源单位沟通对接，争取合理量价政策：中石化结算优先顺序商定、中石油调峰气量争取、中海油和煤层气等多气源引入、调整燃气燃煤锅炉运行方式、合同外气量与 LNG 比价采购……通过多方统筹协调，燃气公司有效削减了上游大幅减压对单方气成本的影响。同时，门伟组织实施多气源调配、LNG 补充、合同执行率监测等方案推进降本增效，为公司实现“稳供应”和“控成本”的有效平衡贡献了力量。

安全生产是保供基石。为落实集团、公司安全生产重点工作要求，门伟从基础管理入手，厘清部门工作职责，带头梳理各项管理制度，完善流程化、系统化和可持续性的风险管控模式；通过以点带面、点面结合，充分发挥安全生产人员梯队的主观能动性，所在单位连续多年实现了“双零双无”的安全生产目标。

张元友 | 热电集团高新热电安全生产科科长



作为一名高级工程师，他负责公司安全生产工作，同时兼任三联供项目部工程组的技术工作。他行事严谨、敢于创新，在保障公司高质量完成采暖保供工作，实现生产安全平稳运行方面贡献了自己的力量。

加强调度管理，实现节能降耗。为贯彻落实集团“创新突破年”工作主题，他组织相关人员，优化换热站运行参数的调整，实行一站一策运行方案，并结合供热服务热线情况及时调整供热曲线参数，加强二次网水力平衡调整。

争取政策落地，增加经营收入。高新区对于供热价格没有明确的文件支持，在公司牵头下，他多次协调高新区管委联合城阳区发改局对公司供热成本进行审计。拟定非居民平均价格 135.81 元/吉焦定价，公司可在最高上浮 20% 的基础上与用户协商执行；对公益性的非居民用热单价调整为 101.85 元/吉焦。二者定价均高于公司当前售热价格且处于青岛市最高销售价格。

积极拓展市场，发展计量供热。红岛北片区原属于城阳供热区域，规划住宅面积 220 万^m²，2023 年供热交付约 11 万^m²，在政府支持下公司以非居民计量标准向其提供供热服务。张元友从管网选线、图纸会审到配合施工、管道验收、开阀供热全程参与，为公司跨区域供热迈出坚实一步。

战仕民 | 发展集团能源建设公司项目五部施工员



战仕民在工作中认真负责，严谨耐心，为工程的顺利开展奠定了坚实保障。

在 2021 年 7 月的同安路次高压“煤改气”工程中，他勇毅担当，精心制定出了最为优化的方案，通过分时安排工序来减少噪音，采用分段式施工来优化人力资源配置。他更是日夜坚守在施工现场，直至整个工程圆满竣工。该方案具备一定的示范意义与价值，成为其他类似项目进行借鉴和参考的对象，还得到了青岛 107.6 广播的采访和报道。

在 2023 年 5 月统筹重庆路燃气管线迁改工程时，尽管此项目极为繁杂，涉及众多单位和人员，但他毫不畏惧退缩，始终保持着饱满的精神状态和严谨的工作态度，坚守在一线岗位，最终成功确保了重庆高架路通车节点的顺利达成。细心的同事留意到他的头发两侧已然冒出了白发。从当初的懵懂新手成长为能够独当一面的行家，在这个过程中他付出了无尽的艰辛。

不论寒暑，他都始终如一地坚守在工作岗位上，完美诠释了优秀施工员的专业素养与担当精神。同时他多次荣获能源集团“先进工作者”“安全生产标兵”以及集团第五届“能源杯”劳动竞赛优秀个人等荣誉称号。“二次创业”迫切需要他这样的精神，也需要每一个立足岗位踏实努力的人共同奋进。

于锋 | 物业公司物业管理员



自担任物业管理员和兼职安全员以来，于锋严格执行集团和物业公司的安全生产目标，坚守“三安”红线，实现 7 家餐厅零事故。

在供热季、大型活动及节假日期间，于锋全力保障各项工作顺利开展，圆满完成任务。连续两年春节假期，于锋落实物业公司关于服务企业保障的总要求，从菜谱定制、食材品质、菜品质量三方面精细化管理，确保企业干部职工吃得放心、暖心、舒心。春节假期里为高新热电餐厅紧急运送食材，确保春节就餐不受影响。在集团运动会期间，于锋积极与工

会沟通，定制菜谱，协调便利店人员为总部机关提供饮用水和水果，确保就餐和保障物资准时送达，赢得总部领导的好评。在集团园区安全保卫、办公区域保洁及园区绿化管理工作中，于锋严格执行安保规章制度，确保集团总部安全稳定和秩序井然。特别是在集团重大活动和重要会议时，他迅速响应办公室要求，策划并实施保障方案，带领安保和保洁团队加班加点，提供高质量服务，确保每项活动和会议在安全、整洁的环境中顺利进行，获得一致好评。

在于锋的努力下，集团的物业管理和安全保障工作得到了有效落实，他也获得了领导和同事们的肯定，他将继续努力，为集团的发展贡献力量。

任平 | 莱西公司金莱热电团岛路换热站班长



任平曾获岛城“最美供热人”、山东省能源系统五一巾帼标兵等多项荣誉称号。

工作 27 年来，她始终坚守在供热工作一线，兢兢业业、勤勤恳恳、任劳任怨、无私奉献，用实际行动践行了“用心专注、温暖到家”的“暖到家”服务理念，在平凡的岗位上完美诠释了何为“柔肩亦能挑重担”的巾帼担当。

在 2023 年上海花园老旧小区改造中，任平发现部分用户仍使用老旧的供暖设施，存在安全隐患。她主动出击，从用户申请用热开始，便入户验收查看，耐心向用户讲解系统隐患和改造必要性。在她的耐心讲解和专业建议下，已改造用户在极端天气下均能保持室温在 20 摄氏度以上，赢得了用户的广泛赞誉。

在节能降耗方面，任平充分发挥自己的专业优势，结合天气变化和工作经验，合理调整供热设备运行方式。她运用“四勤”工作法，即勤看、勤跑、勤动、勤试，确保供热设备高效运行，降低能耗。在她的管理下，团岛站的热耗、电耗和水耗均得到有效控制，为公司节约了大量能源成本。

此外，任平还注重加强稽查力度，坚决查处偷用热行为，带领团队开展多轮稽查工作，成功查处多起偷用热案件，为公司挽回了经济损失。

魏继春 | 供应链公司运营管理员



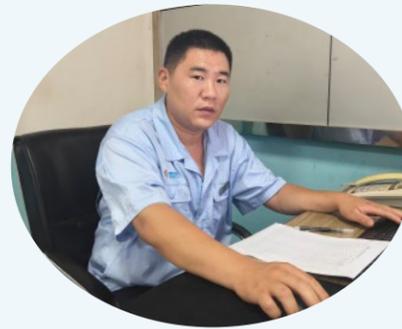
作为公司运营管理员兼安全员，魏继春始终以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，认真落实各级安全生产要求，将安全发展贯穿本职工作，全面落实供暖保供保安全生产责任。

完善安全生产体系，筑牢公司安全发展基础。魏继春政治立场坚定，紧紧围绕习近平总书记关于安全生产重要论述，全面落实安全生产责任，积极探索贸易类公司安全生产管理模式，主动学习安全生产知识，不断完善公司安全生产管理体系，助力公司安全和发展同时向前迈进。

牢固树立“大能源”安全观，维护集团资源池安全稳定。在“煤改气”投运首个供热季，魏继春积极参与上游气源谈判工作，熟悉掌握上游各气源购销政策，动态分析国内外资源形势，按照公司“保存量、拓增量、控变量”的采购思路，累计采购天然气 4.6 亿立方米，较上年度同期增加 63%，成功应对了全面“煤改气”和持续低温寒潮天气的双重考验，圆满完成去冬今春采暖季供暖保供任务。

坚持安全保障和降本增效统筹发展，多措并举开新局。在集团的统一部署和公司领导的靠前指挥下，魏继春积极参与公司承担的青岛市储气能力建设任务，实现了利润总额大幅增长，彰显了集团“大能源”发展格局和以高质量能源供给服务全市经济社会高质量发展的目标。

李振西 | 胶州公司开源胶州热电换热站维修服务班长



自 2009 年参加工作以来，李振西勤学苦练、踏实肯干，用责任与坚守铸就万家温暖。在 2016 年能源集团职工技术比武中获得了技术能手荣誉称号，在 2023 年第五届“能源杯”劳动竞赛中获“优秀个人”称号，所在班组获“优胜班组”荣誉。

不畏严寒，24 小时待命。2023-2024 年采暖季初期，大沽河度假区供暖温度不佳、用户反映强烈。接胶州市政府紧急通知，开源胶州热电临时接管该区域 30 多万平方米、2600 余户的供热工作。为尽快提升供热温度，身为技术骨干

的他，每天连轴转至凌晨一点，见针插缝的调试设备、查漏消缺、入户维修，最终交出了室温达标率 98%、服务满意率 99% 的完美答卷，用实际行动保障了该区域居民的温暖供热。

细心排查，防患未然。停暖休整期是供热系统检修的最佳时期。在供热季结束后，他便立即开展供热设备隐患排查工作，对上采暖季发生跑冒滴漏的管道、阀门等逐一进行保养更换，累计更换漏水管件 35 处，检查改造供热设施 50 余户，进一步优化供热保障措施，提升辖区供热质量。

“想用户之所想，急用户之所急。”十几年来，李振西始终立足本职岗位、肩负使命责任，彰显基层供热人坚守初心、勇担使命的奉献精神，生动诠释着用心专注的能源力量。

李宇超 | 泰能天然气管网运营分公司抢修工段工段长兼天然气管网抢修突击队队长



李宇超担任队长的泰能天然气管网抢修突击队成立于 2015 年 7 月，现有职工 12 人。他们担负着青岛市 4000 余公里燃气管道的抢修抢险任务，在保护人民生命财产安全方面做出了突出贡献。

他勇毅果敢，技术精湛。只要一有险情，他总是第一时间赶赴现场，实施抢修；面对复杂难干的工作，他勇挑重担，用自己过硬的技术解决难题；应对繁重的任务，他主动加班，每年带领班组完成抢险及碰头 500 余处。

他善于学习，勤于思考。为推广不停输作业，提高营商服务环境，他参与了低压燃气钢管的不停输技术研发，并攻克了 PE 管不停输开口和封堵设备的技术难点，承担起不停输碰头的任务并使之常态化。作为青年创新小组核心成员，他解决了实际作业中阀门井盖开启难，甚至部分阀门井盖无法打开的问题，其创新成果一方面大大降低职工体力消耗，提高作业效率，为生产运行使用提供了便利；另一方面大大减少了因井盖打不开造成的破损路面更换井盖的费用，约每处可节约 3000 元。

他爱岗敬业、务实创新、勇于担当，在平凡的工作岗位上，默默无闻，脚踏实地，做出了不平凡的工作业绩，充分展示了爱岗敬业、无私奉献、能打胜仗的泰能铁军精神。



美好能源
关爱

企福未来 共享美好

——集团机关党委开展端午助残志愿服务活动



6月7日，能源集团机关党委组织党员干部职工来到市北区春雨残疾人辅助性就业中心开展“企福未来、共享美好”端午助残志愿服务活动。集团党委书记、董事长赵海滨，工会主席张霖，副总经理、安全总监刘艺，董事会秘书陈斌出席活动并为春雨助残中心赠送生活急需慰问品和端午节礼品，总部各部室负责人及职工代表30余名干部职工参加活动。

能源集团96556热线中心自2018年与春雨中心结对相约7年来，在春节、学雷锋日、仲秋节等以公益慰问、志愿服务常年开展进行互动与交流。为更好地发挥党建引领作用，推进各项工作深度交流与合作，由96556热线所在的集团机关第三党支部与春雨残疾人辅助性就业中心党支部进行了党建共建签约。



能源集团机关党委志愿者们在春雨创始人崔永兰的引导下，参观了春雨中心康复健身室、辅助就业室、产品展示区等功能区，观看了春雨中心青年们表演的文艺节目，了解春雨中心的发展历程和励志故事，深切感受残障人士在春雨中心的成长与改变，不断增强了对残疾人的同理心和关爱之心。活动现场，志愿者结合“全国安全月”为中心人员讲授“人人讲安全、个个会应急——畅通生命安全通道”安全公开课，并围绕普及交通安全、能源安全等知识进行了互动；为更好弘扬中华优秀传统文化，端午节志愿者现场与中心人员一起包粽子、戴五彩绳；在辅助就业室，志愿者参与到手工制作工作中，充分践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。

弘扬仁爱之心、厚植关爱之情。能源集团机关党委积极组织总部干部职工参与社会公益活动，坚持开展“慈善一日捐”、社会志愿服务等慈善活动，以善行义举不断丰富“青岛能源，让生活更美好”的内涵。下一步，集团机关党委将继续发扬助人为乐、无私奉献的优良传统，带领广大干部职工积极投身社会公益事业，广泛传递能源温度，以实际行动践行好国有企业社会责任与使命担当。

机关党委 李开超

美好餐厅开门迎客 提质增效迎二次创业新篇章



5月28日，位于能源智慧中心18层的“美好餐厅”正式开业运营。集团党委副书记、总经理徐冰，集团工会主席张霖，物业公司党总支书记、执行董事、总经理宋晓东共切开业蛋糕。

此次“美好餐厅”是物业公司在吸纳了27家餐厅的运营经验之后，通过多方学习与考察，整合现有资源，最终打造的美好自助餐厅。餐厅装修优雅，灯光柔和，用餐区宽阔明亮，整体简洁大气、舒适怡人。

开业当天，职工们纷纷前来体验这一全新的用餐环境。餐厅提供丰富的食品选择，每个餐台都陈列着各类主食和缤纷菜品。无论荤素、搭配自由，满足了职工们不同的口味需求，大家尽情品尝，赞不绝口。

此次“美好餐厅”的投入运营，进一步扩展了集团服务职工的领域，完善了物业公司的服务体系。下一步，物业公司将通过企业效益与员工福利有机结合，推动企业改革纵深推进，不断优化布局，矢志打造智能化、信息化和一体化的智慧物业平台，真正实现为职工服务的数字能源愿景。

物业公司 姜祖威

集团举办2024年职工广播体操比赛



夏始春余，叶嫩花初。5月21日，由集团工会主办、热电集团工会承办的青岛能源集团2024年职工广播体操比赛在青岛天泰体育场圆满落下帷幕。比赛旨在贯彻落实集团关于开展“全民健身年”系列活动的有关精神，引导广大职工以更加饱满的热情和更加健康的体魄投身于集团“提质增效年”的工作进程。集团工会主席张霖、副主席庞军以及各单位工会主席出席活动，比赛特邀青岛市健美操协会主席张英、副主席董灏、竞技体操国家级裁判隋娟担任裁判，来自各单位的25支参赛代表队参加比赛并进行了团体操合练。

伴随着轻快昂扬的广播操音乐，各支参赛队伍依次登场，身着黄白服装的参赛职工精神抖擞，动作舒展优美，将广播体操的魅力展现得淋漓尽致，以整齐规范的动作、热情洋溢的笑容、昂扬自信的姿态，赢得现场阵阵掌声，充分展现了能源人团结协作、顽强拼搏、蓬勃向上的精神风貌。三名专业评委从参赛队伍的进退场表现、动作规范、精神面貌等专业角度进行评判。经过激烈的角逐，最终热电集团六队、一队获得一等奖，燃气公司一队、发展集团二队、物业公司代表队、天然气公司二队、三队获得二等奖，集团总部代表队、燃气公司二队、三队、热电集团三队、四队、七队、八队、莱西公司一队获得三等奖。赛后，参赛职工共同排练团体操，近800名职工共组大方阵、同跳团体操，场面盛大，整齐划一，充分展现了各单位团结协作的风貌和能源人精益求精的精神。

下一步，集团将继续组织开展丰富多彩的体育健身活动，增强全员身体素质，丰富职工精神文化生活，让体育健身成为提升能源人高品质生活的有效载体，激励干部职工展现新作为，以更加健康向上的体魄投入到各项工作中。同时，各单位纷纷表示，将积极备战集团第四届职工田径运动会广播操等表演项目，为运动会的圆满举办贡献力量！

工会 朱文涛



“粽”享安康能源家 提质增效开新“端”

——集团成功举办首届能源端午文化节



6月7日下午，首届能源端午文化节在集团能源智慧中心“美好餐厅”举行，本次活动由青岛能源集团工会主办，青岛能源物业管理有限公司工会承办。集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理徐冰亲临现场参与观摩，集团工会主席张霖宣布活动开始，集团组织部部长、机关党委书记林萍，工会副主席庞军，总部及各直属单位共计100多名职工参加活动。

“端午粽香情”活动中，24名选手组成的小组在20分钟内包制粽子，不仅展示了高超的动手能力，还增进了团队之间的凝聚力。最终，燃气公司代表队获得一等奖，集团总部、胶州公司代表队获得二等奖，热电集团、发展

集团、咨询公司、泰能天然气公司代表队获得三等奖。“巧手绘团扇”项目吸引了12名选手参加，通过自由创作绘制出色彩绚丽、美观大方的团扇作品。而“编织五彩绳”活动中，选手们通过巧妙的技艺制作出象征祈福安康的五彩绳，满怀心意地带回家作为纪念。与此同时，“端午工艺龙舟”项目中，参赛者们按图纸拼装精致的龙舟工艺品，展示了大家的耐心和细致。娱乐性的“掷箭投壶”传统游戏吸引了众多员工踊跃参与，在轻松欢快的氛围中体验了传统体育的趣味。

端午文化节活动不仅在繁忙的工作间隙为员工们提供了一次身心放松的契机，更在各类丰富多彩的活动中提升了团队意识，弘扬了中华传统文化，为全体员工搭建了一个展示才艺、增进友谊的平台，进一步增强了企业的凝聚力和创造力，令每一位参与者在欢乐中收获了满满的感动与自豪。

工会 朱文涛



集团成功承办市国资系统百姓宣讲选拔赛

6月7日，市国资系统“中国梦·新气象·新作为”百姓宣讲选拔赛在集团二楼会议中心举行。

选拔赛现场，各企业宣讲选手紧扣“中国梦·新气象·新作为”这一主题，结合自身经历感受，围绕身边的真实故事、鲜活典型进行二次创作，用朴实真挚的语言，深情讲述国企故事，充分展现国资国企改革发展新亮点新成效，展现国资国企干部职工扛牢新担当，铆足干劲推动高质量发展、匹配城市发展战略、服务保障民生的新气象新作为。

由集团选送的4个故事类作品中，发展集团陈俊男带来的《塔吉古丽大妈的煤球炉》，讲述了开源设计院承揽了新疆生产建设兵团第七师冬季清洁取暖项目，让“暖到家”的品牌之花在天山脚下持续绽放的动人故事；热电集团刘锴带来的《温暖的变迁》，是对岛城冬季采暖从小煤炉到集中供热再到“煤改气”项目建设实现清洁取暖转型的生动写照；燃气公司尹智才带来的《“三种精神”伴我成长》，讲述了自己师父王年昌的带领下，逐渐成长为技术骨干，并获得市职业技能竞赛燃气加气组状元的劳模故事；96556热线服务中心侯玉慧带来的《小热线传递大温暖》，以“暖到家”96556热线队荣获“客户观察杯”第四届客服职业技能大赛全国第四名为契机，再现了集团客服精英们将绚丽的年华和拼搏的梦想融入到热线工作中的温馨故事。

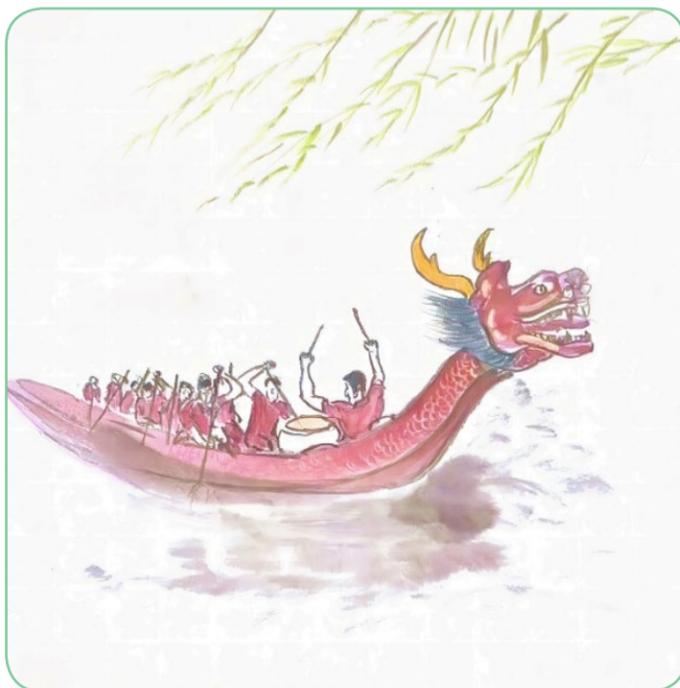
下一步，集团将以此次承办市国资系统百姓宣讲选拔赛为契机，继续把能源人敬业乐业、实干巧干，能源集团匹配城市战略、维护能源安全、服务保障民生的故事宣贯到一线，提振干事创业精气神，不断推动企业高质量发展实现新跨越。

组织部 侯春艳



“美好能源
风华”

书画之中，墨香四溢，线条与色彩交织，勾勒出祖国的大好河山，展现出家乡的温馨与亲切。那一笔一划，都是对这片土地深沉的热爱；那一抹一染，都是对传统文化的敬仰与传承。让我们从诗歌的韵律、散文的笔触、镜头的光影中领略粽叶飘香的端午佳节与初夏的美景。



《龙舟戏水浆生花》（燃气公司 孟港）



《端午》（燃气公司 王亚丽）

杏香端午

夏日初至，杏子熟矣。
满树金黄，宛如点点繁星。
摘之，其味酸甜，犹如人生百味。
临近端午，家人聚于杏林之下。
绿叶掩映，杏香四溢，似有天籁之音。
赏其景，品其杏，欢声笑语，其乐融融。
杏之酸甜，如人生之起伏。
有时酸涩，有时甘甜，皆是岁月之馈赠。
而此刻，与家人共赏，更觉其味无穷。
杏林深处，蝉鸣声声，与笑语交织，宛如天籁。
此情此景，令人心旷神怡，忘却尘世之纷扰。
望着这片杏林，心中涌起对家乡的热爱，对祖国的深情。
这片土地孕育了我们，这片杏林见证了我们的欢乐。
让我们共同珍惜这份情感，热爱家乡，热爱祖国，传承中华优秀传统文化。
端午佳节，愿家人安康，杏香永驻。
岁月静好，与君共赏。

发展集团 刘峰



端午情怀

江水悠悠映日辉，荷花亭亭立水旁，
粽叶飘香情意浓，情思万重寄故乡。
时光荏苒岁月流，传统文化永相守，
愿得年年此时节，共赏人间好夏光。

发展集团 蓝子易

端午诗三首

端午采艾

仲夏晨兴青艾旺，家家登望采撷忙。
插成一束悬门上，除瘴驱虫庆太康。

端午粽子

芦叶四合藏糯米，楚粽南北味不同。
端阳尊食传千载，献礼龙王护屈公。

端午编舟

巧手游丝闲雅致，麻绳交错织扁舟。
若能下水与龙舞，逐浪行江飞激流。

技术信息部 舒戈

端午情思 (外三首)

锅里粽子熟了
糯米馅
黄米馅
还有吃不完的粽子蛋

娘伸了伸疲惫的腰
望向西山的太阳
脸上露出了久违的笑

明天是端午节
和娘紧连的那颗心啊
一定在回家的路上
馋着满锅的粽子香咧

端阳怀古·其一

忧心天下志存坚，屈子忠君万代传。
自古英雄多磨难，但留青史铸名篇。

端阳怀古·其二

楚王近佞远良贤，祸乱朝纲国运颠。
屈子忠心随汨水，离骚绝唱永流传。

端阳怀古·其三

余将董道溯千年，煮米驱龙祭圣贤。
若得屈翁回盛世，九天筑梦续新篇。

热电集团 王增华



集团荣获“青岛市五四红旗团委”等 17 项荣誉



近期，根据团市委《关于表扬 2023 年度市级五四典型的通报》，集团各级团组织和团员青年多渠道荣获青岛市五四红旗团委（团支部）、青岛市优秀共青团员、青岛市优秀共青团干部以及青年志愿服务先进集体、个人、项目等荣誉共计 17 项。

青岛市五四红旗团委



过去的一年，在集团党委、团委和燃气公司党委的坚强领导下，**燃气公司团委**始终做到“党有号召，团有行动”，聚焦青年建功，服务中心大局，努力实现团建与业务深度融合，蹚出一条党建带团建助力燃气公司高质量发展的“青”路子。

燃气公司团委创新开展“青春燃梦创新有我·聚焦主业实干争先”一支部一特色活动，青年骨干围绕主责主业进行特色攻坚，共有 3 项技术创新申报国家专利，8 个特色项目已应用于生产并初见成效，其中胶州公司团支部申报的“中低压燃气管网风险网格化分级管理”“百尊燃气

灶具的自行售后服务及区域推广项目”分别获得燃气公司“卓越攻坚项目”和“优秀攻坚项目”。平度公司团支部整理编写的《安检答疑手册》已配备至安检、服务一线，入户时结合手册内容解答用户疑问，得到用户和职工的一致好评。北部公司团支部依托集团首座“党性教育实践基地”，开办了涵盖客户服务接待、调压器保养维修、灶具及热水器维修等课程的青年技能提升班，旨在改善青年职工“重理论轻实操”“看的多上手少”的现实问题。

青年突击队是勇担急难险重任务，助推企业高质量发展的生力军。燃气公司团委组建“一专

多能”青年突击队，服务于胶州湾海底天然气管线工程、冬季采暖保供、区域市场开发、调压撬升级改造等重点工作。海管工程青年突击队在项目通气后迅速转型，立足于镇平路调压站投运，为华电燃机项目和市区“煤改气”项目继续服务。西海岸公司市场开发青年突击队聚焦沼气的综合利用，抢抓机遇开拓市场，助力静脉产业园沼气提纯外输项目顺利投产。高新公司客服中心以争创省级青年文明号为契机，持续优化青年团队建设，着力打造“强服务、勇创新、乐奉献”三位一体青年示范班组。

依托全市首家“青年发展友好型企业”平台，燃气公司团委持续推动“蓝焰之光 点亮美好”志愿服务品牌化建设，打造 3 处“暖蜂驿站”，邀请外卖小哥成为“特约安燃大使”，义务宣传燃气安全知识。连续 7 年与青岛市自闭症儿童康复中心开展“暖心相伴·为爱追光”共建活动。通过公益助教、爱心捐款等形式持续关爱弱势儿童群体。与街道、社区高效联动，为孤寡老人和行动不便的用户提供公益清扫和上门服务，将关心关爱做在日常、暖到心里。

今后，燃气公司团委将继续坚持“党建引领”“团建赋能”，深入实施“四项工程”，以“青智慧”燃动“青活力”，在公司构建具备核心竞争优势的一流城燃企业的征程中贡献青春力量。

青岛市五四红旗团支部

青岛能源热电集团第三热力有限公司团支部现有 16 名团员，35 岁以下青年 76 人。在公司党委和上级团委的领导下，紧密围绕公司各项工作，充分发挥团组织生力军作用，出色完成了各项工作任务。

一、基础建设良好，持续学习不断提升

全面树立“在战斗中练兵”的意识，组织团员青年认真学习党的科学理论，贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，引导团员青年增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二、志愿服务社会，贡献青春力量

充分发挥青年先锋的模范作用和吃苦耐劳的拼搏精神，在助力城市更新建设、学雷锋活动、爱心助农等领域发挥了生力军、先锋队的作用，并多次获得能源集团“五四红旗团支部”、“暖到家”优秀青年突击队荣誉称号。

“暖到家志愿服务队”联合市委宣传部机关党委和市南交警大队开展与雷锋精神同行志愿活动；以“博物馆之名 触摸绿色脉搏”为主题，开展国际博物馆日志愿服务活动；发起了“爱心助农纾困·传‘蔬’人间温暖”的活动；为青岛儿童福利院门前清扫积雪；春节来临之际，来到青岛福彩养老院一起与老人贴福字，打扫卫生、并为老人送去新春晚会歌舞。





青岛市热电工程有限公司团支部

在公司党支部及上级团组织的正确领导下，团支部大力开展青年建工、岗位成才等活动。注重发挥团员青年的生力军和突击队作用，积极发挥青年员工敢于拼搏、勇于创新的特点，以团员青年为骨干，发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神，冲锋在前，率先垂范，始终战斗在供热、燃气施工第一线，圆满完成了各项工作任务。

团员青年负责的多项工程被评为“优良工程”、“精品工程”，完成了“抚顺路汽改水”、“金泓热源项目”等多项重点项目。充分发挥共青团的引领、组织、服务作用，通过组织劳模宣讲、人才成长指南、读书分享会、特色活动等多样性活动，引领团员青年深入学习思想理论知识，帮助团员青年成长成才。组织植树节、关爱孤独症儿童、爱心慰问等志愿服务活动，提高团支部对社会健康发展的贡献度。

2023年，团支部紧紧围绕“以党带团”工作主线，以“服务引导青年，搭建成长平台”为工作主线，取得良好的工作实效，得到团员青年的广泛认可。支部始终以建设政治坚定、品德优秀、作风优良、朝气蓬勃、奋发有为的团员队伍为目标，积极开展形式多样、健康有益的活动，充分发挥党的助手和后备军的作用，为公司发展做出贡献。

青岛市优秀共青团干部



李英杰，男，1991年5月出生，中共党员，现任青岛能源发展（莱西）有限公司金莱热电运行车间值长。

自参加工作以来，他始终以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地做好每一项工作。能够以劳模为榜样，认真践行“精益求精、久久为功”的工匠精神，做到爱岗敬业，刻苦学习业务技能，努力成为学习型、复合型人才。先后被评为莱西市“创新创业好青年”“莱西市优秀共青团干部”“莱西工匠”“青岛市最美劳动者”“青岛市五一劳动奖章”、青岛市“发现榜样”“莱西市职工创新能手”等称号。

在工作中，他不断在节能改造方面破难题、克险关、打硬仗，配合实施了一系列节能环保技术改造。学习清理水处理反渗透膜技术，坚持带领团员青年“自主维修”，先后对金莱热电南北厂三套水处理设备换下来的反渗透膜进行清洗安装，变废为宝，每年清洗三次，可为公司节省30余万元。

作为基层团组织干部，李英杰同志注重共青团的组织建设，以党建为引领，通过举办主题团课、青年交流座谈会等活动，引导青年强化理论武装，提高青年职工的政治思想觉悟和政治站位，助力青年成长成才。

青岛市优秀共青团员



李志坤，男，汉族，1997年2月出生，预备党员，大学本科学历，现任青岛金莱热电有限公司换热站班长兼团委书记，曾获莱西市优秀共青团员、青岛能源集团优秀团干部等荣誉称号。

自参加工作以来，始终发挥青年生力军作用，为了更好地掌握换热站数据分析和绘制换热站系统图等专业技能，他利用业余时间进行了大量的学习和实践，熟练掌握了各种相关软件的使用技巧，积累了丰富的实践经验。作为供

热班长，他都以高度的责任心和匠心精神落实每项工作，都力求做到完美无缺。

作为“暖到家”青年突击队的队长，他带领突击队员，在夜间8-11点夜深人静时，穿梭在大街小巷及小区楼座间，利用听音杆，测漏仪等设备，认真倾听每一处疑点，查找出万象园，滨河新村等多处老旧管网漏点，查出私接违规设施户，有效遏制该区域水耗。

除此之外，李志坤还多次组织、参与志愿服务活动，积极传递正能量。在社区服务活动中，他带领青年员工为社区居民提供力所能及的帮助和支持。在疫情期间，他挺身而出、逆向而行，积极参与社区的消毒工作和防疫宣传工作。他的付出和努力，得到了社区居民的高度评价，同时也为公司青年职工树立了榜样。



许博华，2022年5月至今担任二热团总支文体委员、第一团支部书记，带领团员青年深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，利用工作之余组织各类文体活动、志愿服务活动等，丰富团员青年的精神文化生活。

始终坚守在工作一线，认真学习燃煤、燃气锅炉运行原理，熟知工艺流程，负责余热回收系统规程编制及操作运行。学习新设备新技术，熟练掌握管网测漏仪、管线定位仪、二网平衡仪等设备，完成第一阶段的二网平衡工作，

累计协助200余个换热站开展调节工作，涉及一千余万供热面积内的二次网，对于已经完成二网平衡的站预计可同比降低10%左右电耗，共计每月节省电费20万左右，为公司节能降耗工作贡献青春力量。

工作期间主动接触学习各岗位工作及有关知识，协助一线维修、抢修手续办理和旁站式管理等，在不同的工作岗位上发光发热。积极参与志愿活动、学雷锋活动，二热团总支荣获“2021年度青岛市五四红旗团支部”、个人荣获2023年能源集团“优秀共青团员”荣誉称号。积极参与红色讲座，聆听老党员同志的教诲，坚定自己的信念。团结同事、互相勉励、共同进步，在新的浪潮中坚守岗位，在脚踏实地的同时践行岗位职责。

青岛市青年志愿服务先进集体



孟顺，男，汉族，共青团员，1996年10月出生，大专学历，现任青岛金泉热力有限公司团支部组织委员。

自参加工作以来，脚踏实地，哪里缺人手、哪里需要帮助，哪里就有他的身影，用实际行动践行“螺丝钉”的精神，他处处严格要求自己，立足本职，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，积极发挥共青团员的先锋模范作用。

先后组织开展职工趣味篮球赛活动、健步行活动、诗朗诵比赛等职工团体活动10余次；开展春节包饺子、三八妇女节插花、端午粽飘香、中秋翰墨香书法活动等“我们的节日”系列30余次。

他通过“春节送温暖”活动，代表团支部走访慰问社区困难、空巢老人8户，为老人送去欢乐和关怀，传递青年温暖；依托“服务进社区”活动，主动开展“敲门问暖”、“赶大集进社区”、“志愿服务进社区”等，深入社区甘当供热形象大使，宣传供用热知识，深入居民用户家中帮助解决供暖问题，打通企业服务用户的“最后一公里”；组织开展“暖冬行动”慈善捐衣志愿活动、志愿清扫活动，用实际行动践行了国企的社会责任感和奉献精神。



赵先康，男，汉族，1998年11月出生，共青团员，大学本科学历，现任青岛能源物业管理有限公司招标管理员，在进入公司的两年半时间里，先后任职文化干事、物业管理员、招投标管理员。

在文化干事岗位上，赵先康充分考虑到职工的需求和喜好，将智慧互联与集团文化相结合，参与了便利店VI视觉识别系统、“能源e卡通”的设计和集团表情包二期的设计与制作。

在物业管理岗位上，赵先康深入了解物业管理的各个环节，为公司的物业业务拓展做出积极贡献，不断提升自己的业务能力，坚持以人为本，关心业主需求，解决业主问题，为业主提供优质的服务。

作为招标管理员，赵先康坚持以公正、透明为采购工作的准绳，确保了公司采购活动的规范运作。他严格遵守相关法律法规和公司制度，对每一个招标项目进行认真审查，确保公平竞争和采购效益的最大化。

赵先康用创意和智慧为公司的文化建设增添了新的活力；用专业和敬业为公司的物业业务拓展做出了积极贡献；用公正和透明保障了公司采购活动的规范运作；用青春和热情引领着团员青年们共筑梦想。他始终以昂扬的斗志和执着的追求投身于公司的各项工作中去，为青岛能源集团的繁荣发展贡献着自己的青春和力量。



能源设计研究院“暖到家”志愿服务队成立于2021年7月，现有成员83人，是一支主要由能源设计院青年设计师们组成的富有激情、热情与活力的实践性团体，服务队倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，发扬中华民族的传统美德、树立时代新风正气的观点，结合公司实际业务积极开拓各项志愿者活动。

志愿服务队积极推进志愿者进社区服务群众，与市北区敦化路街道西吴社区持续开展“清理垃圾，美化环境”志愿服务活动。宣传垃圾分类知识、引导居民养成良好的卫生习惯。通过开展“提质增效优服务，我为群众办实事”学雷锋志愿服务进社区活动，进一步拓展了服务群众、服务社区、服务社会渠道，促进服务管家与社区用户共建共联，推动新时代学雷锋志愿服务工作高质量发展，赢得群众对能源集团工作的支持，不断提高群众体验感、满意度和获得感。

志愿服务队持续推进志愿者进社区服务群众，与市北区敦化路街道西吴社区持续开展“清理垃圾，美化环境”志愿服务活动。宣传垃圾分类知识、引导居民养成良好的卫生习惯。通过开展“提质增效优服务，我为群众办实事”学雷锋志愿服务进社区活动，进一步拓展了服务群众、服务社区、服务社会渠道，促进服务管家与社区用户共建共联，推动新时代学雷锋志愿服务工作高质量发展，赢得群众对能源集团工作的支持，不断提高群众体验感、满意度和获得感。

志愿服务队持续推进志愿者进社区服务群众，与市北区敦化路街道西吴社区持续开展“清理垃圾，美化环境”志愿服务活动。宣传垃圾分类知识、引导居民养成良好的卫生习惯。通过开展“提质增效优服务，我为群众办实事”学雷锋志愿服务进社区活动，进一步拓展了服务群众、服务社区、服务社会渠道，促进服务管家与社区用户共建共联，推动新时代学雷锋志愿服务工作高质量发展，赢得群众对能源集团工作的支持，不断提高群众体验感、满意度和获得感。

志愿服务队持续输出发展集团“暖文化”企业关怀，始终将职工所需所想放在首位，为奋战在各业务板块一线的职工解决后顾之忧，将“子女托管驿站”内容继续丰富延伸，通过常态化开展职工子女托管服务，为奋战在各业务板块一线的职工解决后顾之忧，为职工子女全力打造轻松安全的假期托管生活，以实际行动深入践行“青岛能源，让生活更美好”的企业发展理念。



“泰平安燃”青年志愿服务队共有志愿服务人员80名，35周岁及以下青年志愿者人数占总人数96%。

两年来，他们以营造安全用气环境为宗旨，致力于解决用气安全隐患问题，并开展关爱特殊群体、义务植树等公益活动，塑造能源集团良好形象。

他们以青少年、老人和普通居民为服务对象，依托智慧燃气展厅打造研学基地，依托8个燃气服务站打造社区宣教阵地；通过讲解燃气知识、义务检修学校食堂设备、无偿服务特殊用户，将燃气安全常识和绿色能源知识送进城阳源头学校等40余所学校、张村河小学等1500辆校车、浮山后四小区等300多个社区；制作“互联网+”数字化产品，向全市中小学赠送网课、安全用气动画片、集团文创产品等，扩大宣传覆盖面；创新燃气“安全服务管家”，通过企街共建、微信群等提供常态化、网格化志愿服务；打造两支志愿宣讲队，通过讲解统一课程、发放宣传品、入户教育等服务，全方位推广绿色低碳和安全用气知识。

“泰平安燃”青年志愿服务队还争取到青岛市教体局、城市管理局、青岛市团校的大力支持，扩大志愿服务活动范围和影响力，荣获青岛市青年志愿服务项目大赛铜奖。

“泰平安燃”青年志愿服务队还争取到青岛市教体局、城市管理局、青岛市团校的大力支持，扩大志愿服务活动范围和影响力，荣获青岛市青年志愿服务项目大赛铜奖。

青岛市青年志愿服务先进个人



王增华是热电集团团委委员，四热政工干事、团总支书记。2018年转业入职以来，他紧紧围绕企业供热和攻坚中心工作，将党建引领、青年创优、企社联合等各方面融合创新，提炼企业志愿服务新模式。

针对空巢老人日常照料缺失，精神安慰太少这一问题，他与困难老人结对，和老人约定每天早上拉开窗帘和晚上关上窗帘作为平安的信号，发放印有24小时“帘”心热线的“守望相助 温暖‘帘’心”服务卡，该活动得到了志愿者们的

积极响应，已经发展结对100多户，为守护“银龄”、应对老龄化提供了切实可行的方案。

他走进大山深处，资助惜福镇棉花村困难家庭学生，并鼓励他勇敢战胜困难，长大成为对社会有用的人；走进贵州路小学开展劳动教育，邀请师生参观劳模工作室，传播劳模精神；组织太平路和莱芜一路小学的学生走进军营、警营接受爱国主义教育；并联合微尘等公益组织，清淤苔、植树造林，提高青少年爱护环境意识。

积极参与社区公益事业，为社区文明建设建言献策，并加入社区共创工作室，成为联席会议成员，为社区公益建设积极发声，为共建美好生活环境探索更为广阔的公益和声。



高莉，现任青岛能源集团泰能天然气有限公司团总支书记。2021年，她在能源集团团委的指导帮助下，组建了天然气公司“泰平安燃”志愿服务队，主动策划、组织、开展了一系列志愿者活动，并走在志愿者工作一线，为营造礼貌和谐、团结奋进的社会氛围贡献力量。

带队开展志愿服务活动

她带领“泰平安燃”志愿服务队走进千家万户，开展燃气知识进校园、进校车、进社区志愿服务。通过讲解燃气知识、

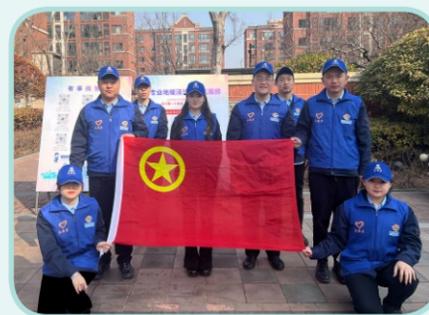
义务检修学校食堂设备、无偿服务特殊用户，将燃气安全常识和绿色能源知识送进城阳源头学校等40余所学校、张村河小学等1500辆校车、浮山后四小区等300多个社区，推动平安校园、平安社区、平安青岛、平安山东的建设。2023年，她代表“泰平安燃”青年志愿服务队参加了青岛市青年志愿服务项目大赛并荣获铜奖。

热心公益奉献点滴爱心

她多次组织参与“泰能蓝”伴“志愿红”划出抗疫同心圆志愿服务，“志愿蓝·生态绿”义务植树、走进宏信山庄创建文明社区、义务扫雪、义务理发等志愿服务活动。并在腾讯公益参与了多个项目的帮扶救助，并多次为“希望小屋”、抗震救灾等捐款捐物，为困境中的人们奉献力所能及的爱心。

“心中有信仰、眼里有星光、步伐有力量”，她将带领她的志愿服务团队，继续为这个大大的世界，奉献小小的爱心！

青岛市优秀青年志愿服务项目



金莱热电“暖到家”志愿服务项目聚焦社区建设，以“暖到家”供热服务为依托，践行“青岛能源，让生活更美好”的温暖承诺，以营造安全舒适用暖环境为宗旨，以社区居民为服务对象，广泛开展各项志愿服务活动，不断提升群众的幸福感指数，实现了让政府放心、用户暖心。

自2020年启动以来，定期在各街道社区、学校开展志愿服务，广泛征求意见和建议，利用现场解答、发放《用户

服务手册》和《供热明白纸》等形式，向广大市民、用户普及供热法规、用热常识、设施保养知识、延伸服务事项等，并深入推介“有事找管家”服务机制，积极入户解决“疑难杂症”，用心用情用力打通供热服务“最后一米”。在重大节日期间，通过社区了解孤寡老人、军烈属、低保户、伤残人士，帮助他们打扫卫生嘘寒问暖帮助解决生活上的实际困难，让他们感受家的温暖。

下一步，莱西公司团总支将持续深化拓展“暖到家”志愿服务范围、群体和内容，通过开展用户服务、人文关怀、爱心帮扶等活动，将“暖到家”志愿服务项目落实到位，真正将奉献社会、服务用户落到实处。



胶州公司“四季暖阳”志愿服务项目于2021年启动，以辖区居民为主要服务对象，主动把供热缴费、报停复热、入户维修、安全宣传等服务送到群众“家门口”的同时，尽最大能力帮助辖区困难用户。项目实施以来，112名队员深入48个社区，325个小区，为7万余户居民提供志愿服务，累计服务时长1000小时，受到社区和居民一致好评。

联创共建，和谐社区。公司将志愿服务项目与“我为群众办实事”实践活动紧密结合，广泛开展社区联创共建志愿服务活动，组织青年志愿者进行文明城市创建公益宣传、未成年人保护宣传、学雷锋志愿清扫、安全用热用气常识等宣传活动。

义务“问诊”，情暖社区。积极开展“冬病夏治”“敲门问暖”专项行动，在维护供热平稳运行的同时，主动深入辖区用户中走访“问诊”，了解供热效果，帮助解决技术难题，调节用户侧供热水力平衡。

倾情服务，传递温暖。定期开展“走访慰问”活动，志愿者们定期到供热辖区内的孤寡老人、重点用户的家中，免费为其检查、加装供热设施，提供亲情沟通、生活料理，信息咨询、心理疏导等志愿服务，在端午、中秋、春节等重要节点送上职工自制的粽子、月饼、大米、面粉等生活用品，保障供热服务质量的同时提升群众获得感和满意度。

《蓝洞时刻》发展集团 刘乃华

